

**SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU PEGAWAI  
DALAM MENJALANKAN INOVASI PEMERINTAH: STUDI KASUS  
DINAS PERTANIAN PANGAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
KABUPATEN BANTUL TAHUN 2020**



**Disusun oleh:**

**MONIKA SITI AISYAH**

**20170520053**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2020**



## **KATA PERSEMBAHAN**

Alhamdu lillahi rabbil'alamin, puji dan syukur saya haturkan atas segala rahmat, karunia serta kemudahan yang Allah SWT berikan kepada saya sehingga saya dapat menciptakan sebuah karya sederhana yang jauh dari kata sempurna ini untuk memberikan sedikit manfaat kepada orang lain. Tidak lupa pula saya junjungkan shalawat serta salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa kami dari zaman yang gelap gulita hingga ke zaman terang-benderang penuh khikmat seperti sekarang ini. Alhamdu lillah, karya tulis sederhana ini saya persembahkan untuk orang-orang yang sudah menemani saya dari awal hingga sekarang:

1. Mamahku tersayang, Mamah Dwi Susilowati orang yang setiap hari tanpa putus selalu mendoakanku dan mendukungku setiap langkahku terima kasih Mamah.
2. Papiku tersayang, Papi Jamroni terimakasih sudah bekerja keras hingga rela jauh dari keluarga untuk mencari nafkah sehingga aku bisa merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan ini terima kasih sudah menjadi bapak yang hebat untuk anak-anakmu aku akan berusaha membuat bangga kalian.
3. Kakak ku, Mbak Ely dan Mbak Lina terima kasih sudah selalu membantu adikmu ini dalam segala hal memberi semangat dan dukungan untukku menyelesaikan skripsi ini.
4. Adik-adikku, Zain, Falih, Tiara dan Ziyen yang juga membantu ku kapan pun selalu ada dan terima kasih juga selalu memberi hiburan untukku sehingga bisa tertawa terima kasih semangat dan dukungannya.
5. Deni Pangestu Aji terima kasih selalu memberi dukungan, semangat untukku orang yang selalu siap sedia jika aku membutuhkan bantuan.
6. Untuk sahabat seperjuangan sepembimbingan, Sukma dan Shada terima kasih sudah saling memberi semangat memberi dukungan, Alhamdulillah kita sama-sama bisa menyelesaikan skripsi ini bersama.
7. Pak Ulung dan Mas Iqbal terima kasih atas ilmunya bantuannya bimbingannya sehingga skripsi ini cepat selesai.

8. Keluarga Besar Ilmu Pemerintahan UMY angkatan 2017, terimakasih sudah ikut mewarnai hari-hariku semasa kuliah semoga kalian semua menjadi orang-orang yang berguna bagi nusa dan bangsa.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Pegawai Dalam Menjalankan Inovasi Pemerintah Studi Kasus: Dinas Pertanian Pangan Kelautan dan Perikanan" dengan lancar. Tak lupa pula penulis panjatkan shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari masa kebodohan menuju peradaban ilmu pengetahuan.

Penulis amat menyadari bahwa karya tulis skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan ilmu pengetahuan dan kemampuan penulis. Akan tetapi penulis mencoba melakukan yang terbaik dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya masukan berupa kritikan dan saran yang membangun dalam rangka penyempurnaan skripsi ini. Penyelesaian karya tulis ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu di sini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta beserta jajarannya
2. Ibu Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. H. Muchamad Zaenuri, M.Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak Dr. Ulung Pribadi, M.Si., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan ikhlas memberi arahan, masukan, dan ilmu kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini
5. Ibu Dr. Ane Permatsari, S.IP., MA. selaku dosen penguji atas waktu yang telah diluangkan untuk memberi masukan dan saran yang menunjang demi perbaikan skripsi ini.

6. Ibu Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si., selaku dosen penguji atas waktu yang telah diluangkan untuk memberi masukan dan saran yang menunjang demi perbaikan skripsi ini
7. Bapak/Ibu Dosen Ilmu Pemerintahan yang bersedia berbagi ilmu dan pengalaman yang sangat berharga selama kurang lebih tiga tahun masa perkuliahan
8. Seluruh staff Tata Usaha Ilmu Pemerintahan atas segala bantuan demi kelancaran skripsi ini
9. Laboratorium Ilmu Pemerintahan (termasuk di dalamnya Referensi IP) dan Klinik Skripsi karena berkat fasilitasnya skripsi ini dapat terselesaikan
10. Seluruh teman-teman mahasiswa Ilmu Pemerintahan angkatan 2015 atas kebersamaannya selama perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dari penulisan skripsi ini. Namun demikian, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi teman-teman pembaca. Akhir kata, penulis menyampaikan permintaan maaf atas segala kekurangan dan kekhilafan yang ada.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Yogyakarta, 25 Januari 2021



Monika Siti Aisyah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PERNYATAAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
MOTTO.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
KATA PENGANTAR.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTARK.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. LATAR BELAKANG MASALAH .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Rumusan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. Tinjauan Pustaka.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F. Kerangka Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
G. Definisi Koseptual .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
H. Definisi Operasional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
I. Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
J. Metode Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II OBYEK PENELITIAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Deskripsi Daerah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Deskripsi Pemerintahan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Profil Dinas Pertanian Pangan Kelautan dan Perikanan Kabupaten Bantul.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Deskripsi Inovasi pemerintah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III PEMBAHASAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Deskripsi Data Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Frekuensi Jawaban Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Statistik Deskriptif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku pegawai dalam menjanjkan inovasi pemerintahan studi kasus: Kabupaten Bantul Tahun 2020.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV PENUTUP.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

A. Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LAMPIRAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Definisi Operasional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 2 Informan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 3 Skala Likert .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 4 Desain Kuisisioner .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2. 1 Daftar Kecamatan di Kabupaten Bantul.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 1 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Struktur Organisasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 2 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 3 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 4 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 5 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Perilaku Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 6 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel ICT	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 7 Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 8 Sampel dan Tingkat Pengembalian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 9 Statistik Deskriptif Variabel Struktur Organisasi ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 10 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 11 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Pegawai....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 12 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 13 Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Pegawai....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 14 Statistik Deskriptif Variabel ICT .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 15 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Pegawai ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 16 Convergent Validity dan Discriminant Validity....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 17 Composite reliability dan Cronbachs alpha.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 18 Output R-Square (R2) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 19 Path Coefficients (Mean,STDEV, T-Values) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 20 Path Coefficients Struktur Organisasi Terhadap Kepuasan Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 21 Path Coefficients Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 22 Path Coefficients Motivasi Pegawai Terhadap Kepuasan Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 23 Path Coefficients Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 24 Path Coefficients ICT Terhadap Perilaku Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 25 Path Coefficients Kepuasan Pegawai Terhadap Perilaku Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Teoritik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 2. 1 Peta Administrasi Kabupaten Bantul .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi Dinas Pertanian Pangan Kelautan dan Perikanan Kabupaten Bantul .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 1 Profil Jenis Kelamin Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 2 Profil Umur Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 3 Profil Pendidikan Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 4 Profil Pengalaman Kerja Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 5 Profil Pengalaman Penggunaan ICT Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 6 <i>Outer Model</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 7 <i>Loading Factors</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 8 <i>Output Bootstrapping</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Kuesioner Untuk Para Pegawai .....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2. Pertanyaan Wawancara .....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3. Dokumentasi .....**Error! Bookmark not defined.**

