

**PENGARUH *ENABLING USE OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
DENGAN *ETHICAL CLIMATE* DAN KUALITAS SISTEM PENILAIAN
KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris Pada Universitas di Yogyakarta)**

**THE EFFECT OF *ENABLING USE OF CONTROL* ON
PERFORMANCE WITH *ETHICAL CLIMATE* AND QUALITY OF
PERFORMANCE APPRAISAL SYSTEM AS INTERVENING
VARIABLES**

(Empirical Study at Universities in Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

TIARA LARASSATI

20180420164

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Tiara Larassati

Nomor Induk Mahasiswa : 20180420164

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“Pengaruh *Enabling Use of Control Terhadap Kinerja dengan Ethical Climate dan Kualitas Sistem Penilaian Kinerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Universitas Yogyakarta)*”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 12 Desember 2021



Tiara Larassati

MOTTO

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.”

(Q.S. Ath-Thalaq ayat 2-3)

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S. Al Baqarah ayat 286)

“Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya.”

(Q.S Al-Zalzalah: 7)

"Barangsiapa yang hendak menginginkan dunia, maka hendaklah ia menguasai ilmu. Barangsiapa menginginkan akhirat, hendaklah ia menguasai ilmu. Dan barang siapa yang menginginkan keduanya (dunia dan akhirat), hendaklah ia menguasai ilmu."

(HR. Ahmad)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin

washolatu wassalamu 'ala asrofil ambiya'i wal mursalin, sayyidina wa habibina wa syafiina wa maulana Muhammadin, wa 'ala alihi wasohbihi ajma'in. Amma ba'du. Alhamdulillah, berkat rahmat serta karunia dari Allah SWT, saya dapat menyelesaikan karya sederhana ini demi menunaikan kewajiban akhir saya sebagai mahasiswa. Karya ini saya persembahkan untuk orang-orang terkasih saya.

1. Untuk kedua orang tua saya (Bapak Sarno dan Ibu Ragil Rukiati) terima kasih untuk segala cinta kasih yang tiada henti diberikan untuk anak gadismu ini. Terima kasih selalu memberikan support dan doa yang tiada henti untuk keberhasilanku, dan terima kasih telah mengajarkan arti hidup bahwa seorang perempuan harus bisa berdiri dengan kaki sendiri. Semoga Allah senantiasa merahmati keluarga kita. Aamiin.
2. Terima kasih kepada adikku, Damar Djati Bagaskara dan juga kepada keluarga besar. Mbah, Budhe, Pakpuh, Tante dan Om telah begitu banyak membantu dan menyayangi ku layaknya putri kandungannya.
3. Terima kasih kepada kekasih dan partner saya Muhammad Ikhsanul Akbar, yang senantiasa ada dikala saya butuh sandaran dan selalu memberikan dukungan dalam suka maupun duka, selalu berdiri disamping saya dalam keadaan apapun.
4. Terima kasih kepada dosen pembimbing saya, Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA atas segala ilmu yang telah diberikan kepada saya juga teman-teman, atas dukungan yang diberikan, dan atas segala bimbingan yang diberikan.
5. Terima kasih kepada segenap dosen Akuntansi UMY yang telah membimbing saya selama empat tahun ini dan terima kasih atas segala pelajaran hidup yang diberikan.
6. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan Adel, Safira, Nadila, Pita, Dila, Ridwan, Andi dan Isnan yang senantiasa membantu dan menyemangati dalam suka dan duka.

7. Terima kasih kepada teman penelitian Alifia, Alifah, Ayu, Firda, Istikomah, Lidy, dan jen yang telah mau berjuang bersama dari awal penelitian hingga titik akhir ini.
8. Teman-teman Lab mbak Ririn, mbak Tabi, Afifah, dan Bagus yang senantiasa memberi semangat dan mengajari saya dengan suka rela untuk menuntaskan skripsi ini.
9. Teman-teman angkatan 2018 yang telah mewarnai hari-hari saya saat belajar di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
10. Dan semua pihak yang telah mendukung saya dari awal proses perkuliahan hingga akhir tugas ini yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Wa Rahmatullaahi Wa Barakaatuh

Segala puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Enabling Use of Control Terhadap Kinerja dengan Ethical Climate dan Kualitas Sistem Penilaian Kinerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Universitas Yogyakarta)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam penentuan sistem pengendalian dalam lingkup perguruan tinggi dan menjadi dasar pengambilan keputusan bagi pimpinan perguruan tinggi serta dapat menjadi ide pengembangan untuk penelitian berikutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT selaku Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran saya dalam melaksanakan studi ini.
2. Ayah, Bunda, dan teman-teman yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
3. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, SE, M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5. Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan masukan, dukungan dan nasihat, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Bapak Ibu dosen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu sebagai bekal yang sangat berguna bagi penulis.
7. Semua teman, sahabat dan kekasih yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk penulis

8. Segenap pihak yang terlibat selama proses perkuliahan yang banyak membantu dalam penelitian ini.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada kita semua atas segala proses yang dilewati dalam penelitian ini. Penulis menyadari dalam skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan oleh penulis untuk menyempurnakan penelitian ini.

Yogyakarta, 13 Desember 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Tiara Larassati', written in a cursive style.

Tiara Larassati

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| MOTTO | ii |
| PERSEMBAHAN..... | v |
| INTISARI..... | vii |
| ABSTRACT | viii |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Batasan Masalah | 9 |
| C. Rumusan Masalah..... | 9 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 10 |
| E. Manfaat Penelitian..... | 11 |
| 1. Manfaat Teoritis | 11 |
| 2. Manfaat Praktis..... | 11 |
| BAB II | 12 |
| TINJAUAN PUSTAKA | 12 |
| A. Landasan Teori..... | 12 |
| 1. Teori Goal Setting..... | 12 |
| 2. Enabling Use of Control..... | 13 |
| 3. Kualitas System Penilaian Kinerja | 14 |
| 4. Ethical Climate (Iklim Etis)..... | 18 |
| 5. Kinerja..... | 19 |
| B. Penurunan Hipotesis | 20 |
| 1. pengaruh Enabling Use of Control terhadap Ethical Climate..... | 20 |
| 2. pengaruh <i>Enabling Use of Control</i> terhadap Kualitas Sistem Penilaian Kinerja | 22 |
| 3. Pengaruh <i>Ethical Climate</i> terhadap Kinerja..... | 23 |

| | |
|---|----|
| 4. Pengaruh Kualitas Sistem Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Dosen | 25 |
| 5. Pengaruh <i>Enabling Use of Control</i> terhadap Kinerja | 26 |
| 6. Pengaruh Enabling Use of Control terhadap kinerja melalui Ethical Climate | 28 |
| 7. Pengaruh <i>Enabling Use of Control</i> terhadap Kinerja melalui Kualitas Sistem Penilaian Kinerja | 29 |
| C. Model Penelitian | 31 |
| BAB III | 31 |
| METODE PENELITIAN | 31 |
| A. Objek dan Subjek Penelitian | 31 |
| B. Jenis Data | 31 |
| C. Teknik Pengumpulan Sampel | 31 |
| D. Teknik Pengumpulan Data | 32 |
| E. Definisi Operasional Variabel Penelitian | 32 |
| 1. Variabel Dependen (Y) | 32 |
| 2. Variabel Independen (X) | 34 |
| 3. Variabel Intervening (Z) | 36 |
| F. Teknik Analisis | 40 |
| BAB IV | 47 |
| HASIL DAN PEMBAHASAN | 47 |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 47 |
| B. Statistik Deskriptif | 51 |
| C. Analisis Data | 53 |
| 1. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) | 54 |
| 2. Validitas Diskriminan | 61 |
| 3. Reabilitas | 64 |
| b. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) | 65 |
| D. Pembahasan | 70 |
| 1. Pengaruh Enabling Use of Control terhadap Ethical Climate | 70 |
| 2. pengaruh <i>Enabling Use of Control</i> terhadap Kualitas Sistem Penilaian Kinerja | 71 |
| 3. Pengaruh <i>Ethical Climate</i> terhadap Kinerja | 73 |

| | |
|---|-----------|
| 4. Pengaruh Kualitas Sistem Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Dosen | 74 |
| 5. Pengaruh <i>Enabling Use of Control</i> terhadap Kinerja | 75 |
| 6. Pengaruh <i>Enabling Use of Control</i> terhadap kinerja melalui Ethical Climate | 76 |
| 7. Pengaruh <i>Enabling Use of Control</i> terhadap Kinerja melalui Kualitas Sistem Penilaian Kinerja | 77 |
| BAB V..... | 79 |
| SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN | 79 |
| A. Simpulan | 79 |
| B. Implikasi..... | 81 |
| 1. Implikasi Teoritis..... | 80 |
| 2. Implikasi Praktis | 80 |
| C. Keterbatasan Penelitian..... | 80 |
| D. Saran..... | 81 |
| DAFTAR PUSTAKA | 83 |
| LAMPIRAN..... | 88 |
| Lampiran 1..... | 88 |
| Definisi Operasional | 88 |
| Lampiran 2..... | 89 |
| Surat Perizinan dan Surat Balasan..... | 89 |
| Lampiran 3..... | 101 |
| Kuisisioner Penelitian | 101 |
| Lampiran 3..... | 111 |
| Tabulasi Data Penelitian..... | 111 |
| Lampiran 4..... | 130 |
| Hasil Penelitian | 130 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Publikasi di Jurnal Terindeks Scopus dari Negara-negara Asia Tenggara..... | 3 |
| Tabel 4. 1 Pengembalian Kuesioner..... | 48 |
| Tabel 4. 2 Data Statistik Karakteristik Responden | 49 |
| Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif | 51 |
| Tabel 4. 4 <i>Outer Loading</i> | 55 |
| Tabel 4. 5 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> | 60 |
| Tabel 4. 6 Hasil <i>Fornell-Larcker</i> | 61 |
| Tabel 4. 7 <i>Cross Loading</i> (Pengujian Validitas Diskriminan)..... | 62 |
| Tabel 4. 8 <i>Cronbachs Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> | 64 |
| Tabel 4. 9 Nilai <i>Adjusted R-Square</i> | 66 |
| Tabel 4. 10 <i>Path Coeffecient</i> | 67 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1 Model Penelitian..... | 31 |
| Gambar 4. 1 Inner Model Penelitian | 65 |