

**PENGARUH KULTUR ORGANISASI TERHADAP
KINERJA TIM DENGAN PERAN MEDIASI
KESEIMBANGAN HIDUP – KERJA: STUDI EMPIRIK PT.
POS INDONESIA (PERSERO) REGIONAL VI**

***THE INFLUENCE OF ORGANISATIONAL CULTURE
TOWARD TEAM PERFORMANCE WITH MEDIATION
ROLE OF WORK-LIFE BALANCE: EMPIRICAL STUDY PT.
POS INDONESIA (PERSERO) REGIONAL VI***

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen



**Alvyyan Barlis Loekman
20181020006**

**PROGRAM STUDI S2 MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KULTUR ORGANISASI TERHADAP
KINERJA TIM DENGAN PERAN MEDIASI
KESEIMBANGAN HIDUP – KERJA: STUDI EMPIRIK PT.
POS INDONESIA (PERSERO) REGIONAL VI**

***THE INFLUENCE OF ORGANISATIONAL CULTURE
TOWARD TEAM PERFORMANCE WITH MEDIATION
ROLE OF WORK-LIFE BALANCE: EMPIRICAL STUDI
PT. POS INDONESIA (PERSERO) REGIONAL VI***

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen



Alvyyan Barlis Loekman
20181020006

**PROGRAM STUDI S2 MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

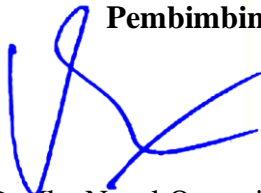
**PENGARUH KULTUR ORGANISASI TERHADAP KINERJA
TIM DENGAN PERAN MEDIASI KESEIMBANGAN HIDUP –
KERJA: STUDI EMPIK PT. POS INDONESIA (PERSERO)
REGIONAL VI**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARD
TEAM PERFORMANCE WITH MEDIATION ROLE OF WORK-
LIFE BALANCE: EMPIRICAL STUDY PT. POS INDONESIA
(PERSERO) REGIONAL VI***

Diajukan Oleh:
ALVYYAN BARLIS LOEKMAN
20181020006

Telah disetujui oleh :

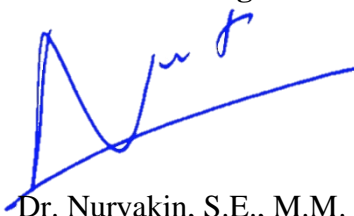
Pembimbing I



Dr. Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si.

Tanggal 19 Januari 2022

Pembimbing II



Dr. Nuryakin, S.E., M.M.

Tanggal 19 Januari 2022

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH KULTUR ORGANISASI TERHADAP KINERJA
TIM DENGAN PERAN MEDIASI KESEIMBANGAN HIDUP –
KERJA: STUDI EMIPIK PT. POS INDONESIA (PERSERO)
REGIONAL VI**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARD
TEAM PERFORMANCE WITH MEDIATION ROLE OF WORK-
LIFE BALANCE: EMPIRICAL STUDY PT. POS INDONESIA
(PERSERO) REGIONAL VI***

Diajukan Oleh:

**ALVYYAN BARLIS LOEKMAN
20181020006**

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji
Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 27 November 2021 Yang terdiri dari



Meika Kurnia Puji RDA, SE., M.Si., Ph.D.
Ketua Tim Penguji



Dr. Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Dr. Nuryakin, S.E., M.M.
Anggota Tim Penguji

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen UMY**



Dr. Ani Sarwanti, M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya, Alvyyan Barlis Loekman, menyatakan bahwa tesis ini adalah asli karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Semua informasi dan referensi yang dimuat dalam tesis ini, baik yang dipublikasikan atau tidak, telah diberikan penghargaan dengan mengutip nama sumber penulis secara benar dan semua isi dari tesis ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan digunakan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia



Yogyakarta, 18 Januari 2022


Alvyyan Barlis Loekman
20181020006

MOTTO

*Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum
sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri
mereka sendiri.*

(Q.S Ar-Ra'd: 11)

"Ketika Allah SWT bersamamu tidak ada yang bisa
mengalahkanmu. Kamu harus percaya ini."

(Khabib Nurmagomedov – Juara Tak Terkalahkan UFC)

"Saya tidak mau pengalaman dan pengetahuan yang saya
miliki terkubur bersama tubuh saya ketika mati kelak."

(Bob Sadino – Pengusaha Sukses Asli Indonesia)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk:

Civitas Akademika

Program Pascasarjana

Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Shalawat dan salam, semoga senantiasa selalu tercurah kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan ummat. Tesis dengan judul “Pengaruh Kultur Organisasi terhadap Kinerja Tim dengan Peran Mediasi Keseimbangan Hidup-kerja Pos Indonesia (Persero) Regional VI” ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada penulis maka dengan segala kerendahan hati dan dengan penuh rasa hormat mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

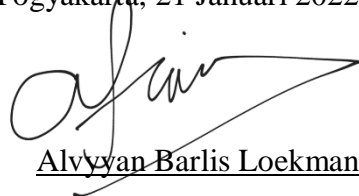
1. Bapak Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M.Sc. Eng., Ph.D, P.Eng., IPM. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Ibu Dr. Arni Surwanti., M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Dr. Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
5. Bapak Dr. Nuryakin, M.M., selaku selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
6. Ibu Meika Kurnia Puji Rahayu DS, Ph.D, selaku Dosen Penguji Pendadaran, telah memberikan masukan, ide-ide, dan saran yang bermanfaat dalam kebaikan tesis ini.
7. Seluruh Dosen, Staf Pengajaran, dan Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak dorongan bagi peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Seluruh Kacab, Kadiv SDM, dan Para Staf di PT. Pos Indonesia (Persero) Regional VI di Propinsi DIY yang telah berkontribusi dalam penelitian tesis ini.

9. Orang tua penulis, Bapak Hj. Yani Salim dan Ibu Hj. Fatum Albaar serta adik beradik penulis yang selalu mendukung dan mendoakan penulis menyelesaikan studi.
10. Istri penulis, Wan Magdalena, S.H. dan anak-anak penulis, Syifa dan Syira yang telah memberikan waktu, semangat, dan dukungan.
11. Sahabat – sahabat yang selalu memberikan bantuan baik itu ilmu, semangat, tenaga, maupun waktunya kepada penulis.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian sangat diperlukan untuk penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga tesis ini bermanfaat dan menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 21 Januari 2022



Alvyvan Barlis Loekman

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
INTISARI.....	xiv
ABSTRAK.....	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Lingkup Penelitian.....	7

C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	11
F. Orisinalitas Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Hasil Penelitian Terdahulu	13
B. Landasan Teori	18
1. Kultur Organisasi.....	18
2. Keseimbangan Hidup-kerja.....	21
3. Sikap penarikan	24
4. Kinerja Tim	27
C. Pengembangan Hipotesis	30
D. Model Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	41
B. Teknik Pengambilan Sampel	42
C. Jenis Data.....	43
D. Teknik Pengumpulan Data	44
E. Operasional Variabel Penelitian	44
F. Uji Kualitas Data.....	51

1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas.....	52
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	53
1. Pengujian Hipotesis	53
2. Metode Analisis Data	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
A. Profil Objek dan Subjek Penelitian.....	73
1. Analisis Deskriptif.....	73
2. Profil Responden	78
3. Karakteristik Data.....	82
B. Uji Keabsahan dan Keandalan Data.....	86
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	89
D. Pembahasan (Interpretasi)	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Saran.....	108
C. Keterbatasan Penelitian	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 2.2 Ringkasan Hipotesis Penelitian.....	40
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Goodness Fit Index.....	70
Tabel 3.3 Kriteria Pengujian Hipotesis.....	71
Tabel 4.1 Deskripsi Variabel Kultur Organisasi.....	74
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Keseimbangan Hidup-Kerja...	75
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Sikap Penarikan.....	76
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Kinerja Tim.....	77
Tabel 4.5 Tabulasi Silang Kantor Cabang dengan Gender...	83
Tabel 4.6 Tabulasi Kantor Cabang dengan Pengalaman Kerja.....	84
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Jenis Kelamin dengan Masa Kerja.....	85
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	87
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	93
Tabel 4.10 Nilai Batas Mahalonobis Distance.....	95
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Outliers.....	96
Tabel 4.12 Coputation of degree of freedom.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 4.13 Menilai Goodness of Fit.....	99
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis.....	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	39
Gambar 4.1 Diagram Jalur.....	90
Gambar 4.2 Persamaan Struktural.....	91
Gambar 4.3 Goodness of FIT.....	98
Gambar 4.4 Direct Effect.....	106

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Mengisi Kuesioner.....	119
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	120
Lampiran 3 Statistik Deskriptif.....	128
Lampiran 4 Model.....	130
Lampiran 5 Uji Validitas.....	131
Lampiran 6 Uji Normalitas.....	133
Lampiran 7 Uji Outlier.....	136
Lampiran 8 Degree of freedom.....	140
Lampiran 9 Goodness of fit.....	141
Lampiran 10 Regression weights.....	143