

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP NIAT PEGAWAI
DALAM MELAKUKAN PELAPORAN PELANGGARAN ATAU
WHISTLEBLOWING DENGAN KEADILAN PROSEDURAL DAN
KEADILAN DISTRIBUTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Pegawai Negeri Sipil dalam Satuan Kerja Perangkat
Daerah (SKPD) Kabupaten Sumbawa)**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE INTENTION IN
REPORTING WRONGDOING OR WHISTLEBLOWING WITH PROCEDURAL
JUSTICE AND DISTRIBUTIVE JUSTICE AS INTERVENING VARIABLES
(Empirical Study on Employee of Local Government in Sumbawa Regency)***



Disusun Oleh:

Azizah Maulida Fardha

20180420026

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP NIAT PEGAWAI
DALAM MELAKUKAN PELAPORAN PELANGGARAN ATAU
WHISTLEBLOWING DENGAN KEADILAN PROSEDURAL DAN
KEADILAN DISTRIBUTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Pegawai Negeri Sipil dalam Satuan Kerja Perangkat
Daerah (SKPD) Kabupaten Sumbawa)**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE INTENTION IN
REPORTING WRONGDOING OR WHISTLEBLOWING WITH PROCEDURAL
JUSTICE AND DISTRIBUTIVE JUSTICE AS INTERVENING VARIABLES
(Empirical Study on Employee of Local Government in Sumbawa Regency)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Azizah Maulida Fardha

20180420026

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Azizah Maulida Fardha

Nomor Mahasiswa : 20180420026

Menyatakan dengan skripsi ini yang berjudul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP NIAT PEGAWAI DALAM MELAKUKAN PELAPORAN PELANGGARAN ATAU *WHISTLEBLOWING* DENGAN KEADILAN PROSEDURAL DAN KEADILAN DISTRIBUTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Pegawai Negeri Sipil dalam Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Sumbawa)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 06 Desember 2021



Azizah Maulida Fardha

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan hamdallah dan atas kuasa serta kehendak Allah SWT, saya persembahkan karya ini untuk orang-orang yang tanpa henti untuk terus mendoakan, mendukung serta membantu saya dalam mengerjakan karya tulis ini.

1. Kepada kedua orang tua saya yang selalu dengan ikhlas dan tanpa lelah mendoakan, mendukung dan memberi semangat kepada saya dalam menjalankan perkuliahan selama kurang lebih 3,5 tahun ini.
2. Kepada nenek saya yang telah mendoakan dan mendukung saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Kepada keluarga besar yang selalu memberikan *support* kepada saya pada masa terakhir kuliah saya.
4. Kepada Bapak Ilham Maulana Saud selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah memberikan arahan, saran, serta nasihat dalam mengerjakan karya tulis ini.
5. Kepada Rani Meidianty dan Chika Lintang selaku teman perjuangan selama dibangku perkuliahan yang selalu menemani, menyemangati, serta mendukung satu sama lain hingga saat ini.
6. Kepada Wannisa, Meidina, dan Aura selaku teman satu kost yang selalu mendengarkan keluh kesah, menghibur serta menemani selama masa perkuliahan ini.
7. Kepada Fitri, Dwi, Delia, Ope dan Oci selaku teman seperantauan yang selalu menemani serta mendukung satu sama lain.
8. Kepada teman-teman BKS HIMA FEB UMY Periode 2020/2021 yang selalu menyemangati dan mendengar keluh kesah selama satu periode bersama.
9. Kepada dosen-dosen program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terimakasih atas semua ilmu yang telah diberikan.
10. Kepada sahabat-sahabat serta teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih telah memberikan dukungan dalam penulisan karya tulis ini serta terimakasih untuk segala hal baik yang sudah diberikan, semoga hubungan pertemanan dapat terjalin hingga tua nanti.
11. Kepada kampus tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat yang banyak memberikan ilmu dan kesempatan yang begitu berharga dan bermanfaat.
12. Serta kepada seluruh responden yang sukarela membantu saya dalam melaksanakan penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat, hidayah, karunia serta kemudahan yang diberikan sehingga saya mampu menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP NIAT PEGAWAI DALAM MELAKUKAN PELAPORAN PELANGGARAN ATAU WHISTLEBLOWING DENGAN KEADILAN PROSEDURAL DAN KEADILAN DISTRIBUTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING(Studi Empiris pada Pegawai Negeri Sipil dalam Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Sumbawa)”**.

Penulisan ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saya memilih topik ini dengan harapan bahwa pemerintah daerah beserta masyarakat khususnya di Kabupaten Sumbawa timbul rasa keberanian untuk melaporkan tindak kecurangan atau melakukan *whistleblowing* sehingga dapat meminimalisir terjadinya kasus tindakan kecurangan.

Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT selaku Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini;
2. Orang tua serta nenek dan keluarga besar saya yang selalu mendoakan dan mendukung sehingga skripsi ini dapat diselesaikan;
3. Bapak Rizal Yaya., M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
4. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar Jatningsih, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
5. Bapak Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak., CA., CRP selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu memberikan bimbingan sehingga skripsi dapat terselesaikan;
6. Serta, seluruh sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semua atas proses pembuatan skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyaknya kekurangan akibat keterbatasan kemampuan yang saya miliki.

Demikian, saya dengan senang hati menerima saran dan kritik mampu membangun perbaikan pada skripsi.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis penelitian serahkan segalanya dan mudah-mudahan penulis skripsi ini dapat bermanfaat bagi saya secara khusus maupun bagi kita semua secara umum. *Aamiin yaa rabbal 'alamin.*

Yogyakarta, 06 Desember 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Azizah Maulida Fardha', with a small '2' above the first letter and a '7' below the last letter.

Azizah Maulida Fardha

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	ii
Halaman Persetujuan Dosen Pembimbing	iii
Halaman Pengesahan	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Kerangka Teori.....	13
1. <i>Behavioral Theory of Leadership</i>	13
2. <i>Equity Theory</i> (Teori Keadilan)	14
3. Pelaporan Kecurangan (<i>Whistleblowing</i>).....	16
4. Gaya Kepemimpinan Etis.....	17
5. Pelayanan Pimpinan	20
6. Keadilan Prosedural	22
7. Keadilan Distributif.....	23
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	24
1. Gaya Kepemimpinan Etis dan Niat Pelaporan Tindak Kecurangan	24

2.	Pelayanan Pimpinan dan Niat Pelaporan Tindak Kecurangan	25
3.	Keadilan Prosedural dan Niat Pelaporan Tindak Kecurangan	27
4.	Keadilan Distributif dan Niat Pelaporan Tindak Kecurangan.....	28
5.	Gaya Kepemimpinan Etis, Keadilan Prosedural dan Keadilan Distribuif ...	29
6.	Pelayanan Pimpinan (Servant Leader), Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif.....	31
7.	Gaya Kepemimpinan Etis, Pelayanan Pimpinan dan Niat Pelaporan Tindak Kecurangan: Peran Pemediasi Keadilan Prosedural	33
8.	Gaya Kepemimpinan Etis, Pelayanan Pimpinan, dan Niat Pelaporan Tindak Kecurangan: Peran Pemediasi Keadilan Distributif	35
C.	Model Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN.....		39
A.	Objek/Subjek Penelitian.....	39
B.	Jenis Data	39
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	40
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	41
E.	Definisi Operasional dan Pengurukuran Variabel.....	41
1.	Variabel Dependen	42
2.	Variabel Independen.....	43
3.	Variabel Intervening	44
F.	Teknis Analisis.....	46
1.	Uji Statistik Deskriptif.....	46
2.	Uji Common Method Bias (CMB).....	46
3.	Evaluasi Model.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		55
A.	Gambaran Umum Penelitian	55
1.	Demografi Kuesioner	56
2.	Demografi Responden	58
B.	Hasil Analisis Data.....	60
1.	Uji Statistik Deskriptif.....	60

2.	Uji Common Method Bias (CMB).....	65
3.	Evaluasi Model.....	67
C.	Pembahasan.....	83
1.	Gaya Kepemimpinan Etis terhadap Niat Pelaporan Tindak Kecurangan atau <i>Whistleblowing</i>	83
2.	Pelayanan Pimpinan terhadap Niat Pelaporan Tindak Kecurangan atau <i>Whistleblowing</i>	86
3.	Keadilan Prosedural terhadap Niat Pelaporan Tindak Kecurangan atau <i>Whistleblowing</i>	87
4.	Keadila Distributif terhadap Niat Pelaporan Tindak Kecurangan atau <i>Whistleblowing</i>	89
5.	Gaya Kepemimpinan Etis terhadap Keadilan Prosedural	90
6.	Gaya Kepemimpinan Etis terhadap Keadilan Distributif.....	91
7.	Pelayanan Pimpinan terhadap Keadilan Prosedural	93
8.	Pelayanan Pimpinan terhadap Keadilan Distributif	95
9.	Gaya Kepemimpinan Etis terhadap Niat Pelaporan Kecurangan atau <i>Whistleblowing</i> dengan Keadilan Prosedural sebagai Variabel Intervening	97
10.	Pelayanan Pimpinan terhadap Niat Pelaporan Kecurangan atau <i>Whistleblowing</i> dengan Keadilan Prosedural sebagai Variabel Intervening	99
11.	Gaya Kepemimpinan Etis terhadap Niat Pelaporan Kecurangan atau <i>Whistleblowing</i> dengan Keadilan Distributif sebagai Variabel Intervening.....	101
12.	Pelayanan Pimpinan terhadap Niat Pelaporan Kecurangan atau <i>Whistleblowing</i> dengan Keadilan Distributif sebagai Variabel Intervening.....	102
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN, DAN KETERBATASAN	105
A.	Simpulan	105
B.	Implikasi Kebijakan	107
C.	Keterbatasan Penelitian.....	108
D.	Saran.....	109
Daftar Pustaka	111
LAMPIRAN	115
Lampiran 1:	Kuesioner Penelitian.....	116
Lampiran 2:	Surat Izin Riset	124

Lampiran 3: Tabulasi Data Responden	127
Lampiran 4: Output SPSS v.22.	146
Lampiran 5: Output SmartPLS v.3.....	149
Lampiran 6: Surat Keterangan Bebas Turnitin.....	156

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Penyebaran Kuesioner	56
Tabel 4.2 Data Sampel Penelitian	57
Tabel 4.3 Data Karakteristik Responden	58
Tabel 4.4 Kategori Skala Interval	61
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Etis (X_1).....	62
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pelayanan Pimpinan (X_2)	62
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Prosedural (KP).....	63
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Distribusi (KD)	64
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Whistleblowing (Y).....	65
Tabel 4.10 Uji Common Method Bias (CMB)	66
Tabel 4.11 <i>Outer Loading</i>	68
Tabel 4.12 <i>Outer Loading</i> Model Modifikasi	69
Tabel 4.13 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	71
Tabel 4.14 <i>Cross Loading</i>	72
Tabel 4.15 <i>Cronbach's Alpha dan Composite Reliability</i>	74
Tabel 4.16 Nilai <i>Adjusted R-Square</i>	75
Tabel 4.17 Path Coefficient.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	38
Gambar 3.1 Model Penelitian SEM-PLS	54
Gambar 4.1 Tampilan Output Model Pengukuran.....	67
Gambar 4.2 Tampilan Model Modifikasi.....	71