

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT*, *ENABLING USE OF CONTROLS* DAN *ETHICAL CLIMATE* TERHADAP KUALITAS SISTEM PENILAIAN KINERJA

(Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi di Yogyakarta)

THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT, ENABLING USE OF CONTROLS AND ETHICAL CLIMATE ON THE QUALITY OF PERFORMANCE ASSESSMENT SYSTEM

(Empirical Study at Universities in Yogyakarta)



Disusun Oleh :

Maulidya Siti Maslihah Wahton

20180420302

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT*, *ENABLING USE OF CONTROLS* DAN *ETHICAL CLIMATE* TERHADAP KUALITAS SISTEM PENILAIAN KINERJA

(Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi di Yogyakarta)

THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT, ENABLING USE OF CONTROLS AND ETHICAL CLIMATE ON THE QUALITY OF PERFORMANCE ASSESSMENT SYSTEM

(Empirical Study at Universities in Yogyakarta)



Disusun Oleh :

Maulidya Siti Maslihah Wahton

20180420302

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Maulidya Siti Maslihah Wahton

Nomor Induk Mahasiswa : 20180420302

Dengan ini Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“Pengaruh *Psychological Empowerment, Enabling Use Of Controls Dan Ethical Climate Terhadap Kualitas Sistem Penilaian Kinerja (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Di Yogyakarta)*”** benar- benar merupakan hasil dari karya sendiri yang didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan disuatu Perguruan Tinggi dimanapun. Sepanjang pengetahuan penulis tidak terdapat karya ataupun pendapat orang lain yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis ada didalam naskah ini disebutkan dalam daftar Pustaka. Selanjutnya jika ada dikemudian hari terbukti terdapat duplikat dan ada pihak lain atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka penulis akan bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 12 Desember 2021



Maulidya Siti Maslihah.W

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirobbil'alamin

Puji syukur selalu terpanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kekuatan iman, akal, tenaga dan pikiran kepada hamba-Nya. Sehingga ujian dan rintangan sebesar apapun masih bisa terselesaikan. Alhamdulillah karena berkat kasih saayang-Nya penulis bisa menyelesaikan satu demi satu kewajiban yang menjadi tanggung jawab moral di dunia maupun di akhirat. Beserta shalawat serta salam semoga selalu tercurah limpahkan kepada Rasulullah SAW, dalam tulisan ini penulis bermaksud mengucapkan syukur dan terimakasih karena telah bisa menyelesaikan salah satu tugas besar menulis skripsi yang akan penulis kenang sepanjang masa. Penulis persembahkan skripsi ini untuk :

Ibuku dan mamahku tercinta Umamah dan Dedeh Hernawati serta bapak yang hebat Fuad Hasim dan Wahtoni yang luar biasa, karena kalian hidup terasa mudah penuh kebahagiaan. Terimakasih sebanyak-banyaknya atas segala dukungannya untuk penulis. Terimakasih karena selalu mendoakan karena didalam doa-doa Ibu, Mamah, Bapak penulis bisa menyelesaikan skripsi ini, dengan membiarkan penulis mengejar impian penulis.

Kaka tersayang Muhammad Mujaddid Ighna Wathon dan Hikmah Wathon dan adikku tersayang Santi Sulistyani dan M. Mumtaz Alghafari Wathon terimakasih atas segala dukungan, motivasi, cinta dan kasih kepada saya.

Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., AK., CA yang terhormat dan insya Allah dimuliakan oleh Allah SWT. Terimakasih banyak penulis ucapkan karena telah berkenan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan selalu bersedia untuk membantu dan mendukung dalam keadaan apapun sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pahlawan tanpa jasa yaitu Ibu Bapak Dosen Akuntansi FEB UMY yang membuat penulis termotivasi dan terinspirasi untuk menjadi manusia yang menjunjung nilai Islami.

Dede Irawan Saputra yang selalu setia menemani dan mendukung saya selalu mendengarkan keluh kesah saya meskipun selalu membuat jengkel. Semoga kebaikanmu menjadi berkah dalam hidupmu.

Sahabat tercinta terimakasih Zulvira, Elsa, Yanwar, Wahyu, Hilmi karena selalu menemani dan mendukung saya mendengarkan keluh kesah dari awal saya

menduduki dunia perkuliahan sampai detik ini, semoga segala urusan kalian dipermudah oleh Allah SWT.

Teman satu Tim Penelitian Payung terutama Istikomah, Aliffia, Alifah, Ayu, Tiara, Firda, Zen yang selalau menyemangati dan membuat tersenyum terimakasih telah berkontribusi dalam masa-masa akhir perkuliahan sampai saat ini.

Teman satu perkuliahan di jurusan akuntansi angkatan 2018. Terimakasih untuk memori yang kita rajut setiap harinya, semua canda tawa kita yang telah dilalui selama ini. Sehingga perkuliahan saya menjadi lebih berarti. Semoga segala kenangan yang telah dilewati akan selalu kita kenang.

Untuk semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih yang selalu memberikan dukungan serta semangat kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini, Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan tas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat, hidayah karunia dan kemudahan yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian yang berjudul “**Pengaruh *Psychological Empowerment, Enabling Use Of Controls Dan Ethical Climate Terhadap Kualitas Sistem Penilaian Kinerja (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Di Yogyakarta)***”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya serta bagi Perguruan Tinggi agar menjadi pertimbangan untuk mengevaluasi sistem penilain kinerja dosen.

Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dan bantuan dukungan dari berbagai pihak, Dengan demikian penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran bagi saya dalam menyelesaikan skripsi sesuai target yang telah ditentukan.
2. Orang tua kakak dan adik maupun teman-teman yang senantiasa memberikan dukungan moril maupun materil kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan kuliah.
3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dyah Ekasari Sekar Jatiningih, S.E., M.Sc.,QIA.,AK. CA,selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Sigit Ariwibowo , SE., M. Acc., Ak., CA, selaku dosen akademik yang telah mendampingi dan membantu penulis dalam memberikan arahan selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

6. Dr.Ietje Nazaruddin, S.E.,M,Si., AK., CA selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan dukungan dan arahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Perguruan Tinggi di Yogyakarta yang telah berkenan mendukung penulis dengan berpartisipasi mengisi kuesioner yang telah dibagikan.
8. Semua sahabat dan teman-teman penulis yang selalu memberikan dukungan dalam melakukan kewajiban ini.
9. Semua pihak yang terlibat dalam memberikan dukungan bantuan serta kemudahan dalam proses penyelesaian skripsi.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semua atas proses pembuatan skripsi ini. Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna masih banyak kekurangan. Sehingga kritik dan saran sangat diharapkan untuk penyempurnaan penelitian ini.

Yogyakarta, 12 Desember 2021

Penulis



Maulidya Siti Maslihah Wahton

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Kajian Pustaka	13
C. Penurunan Hipotesis.....	23
D. Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	31
B. Jenis Data.....	31
C. Teknik Pengambilan Sampel	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	32
F. Teknis Analisis.....	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Objek/Subjek penelitian.....	46
B. <i>Enabling use of controls</i>	53
C. <i>Ethical Climate</i>	54
D. Kualitas Sistem Penilaian Kinerja.....	54
E. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner model</i>).....	68
F. Pembahasan	72
BAB V SIMPULAN ,IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN	77
A. Simpulan.....	77
B. Implikasi	79
C. Keterbatasan Penelitian	80
D. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden.....	48
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4. 4 Hasil dari <i>Outer loading</i>	58
Tabel 4. 5 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	63
Tabel 4. 6 Hasil <i>Fornell-Larcker</i> (Pengujian Validitas Diskriminan).....	64
Tabel 4. 7 <i>Cross Loading</i> (Pengujian Validitas Diskriminan)	65
Tabel 4. 8 <i>Cronbach's Alpha dan Composite Reliability</i> untuk pengujian realibilitas	67
Tabel 4. 9 Nilai <i>Adjusted R-square</i>	69
Tabel 4. 10 <i>Path Coefficient</i>	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Model Struktural.....	68
-----------------------------------	----