

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN KeadILAN
KOMPENSASI TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Blitar, Jatim)

***THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP AND
COMPENSATION JUSTICE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT THROUGH
JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE***

***(Studies On Employees Of The Agriculture and Food in Blitar District, East
Java)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

DEA URSULA FITRIANI (20180410401)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan Ini Saya,

Nama : Dea Ursula Fitriani

NIM : 20180410401

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi :

PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN Keadilan KOMPENSASI TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Blitar, Jatim)

Menyatakan bahwa saya tidak pernah mengajukan karya orang lain untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 di suatu Perguruan Tinggi dan tidak pernah menulis pendapat atau karya yang diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat pendapat atau karya yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan.

Yogyakarta, 14 Januari 2022



Dea Ursula Fitriani

KATA PENGANTAR

Segala Puja dan Puji Syukur selalu penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Hidayah, serta Inayahnya, sehingga penulis masih diberi kesehatan dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat serta Salam juga selalu penulis curahkan kepada junjungan Nabi Agung Muhammad Saw. Penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Keadilan Kompensasi Terhadap *Employee Engagement* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Blitar, Jawa Timur)” telah berhasil disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Dosen pembimbing skripsi Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. yang selalu membimbing saya dengan penuh kesabaran dan memberikan motivasi yang sangat bermanfaat
3. Bapak Sumadji, Ibu Janatin, dan Mba Erlinda Maharti yang selalu memberikan dukungan penuh kepada saya, selalu mendoakan saya, dan selalu percaya bahwa saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

4. Sahabat saya Marcellia Devi Kurnia Putri dan Fichran Charbella yang selalu membantu penulis dalam hal apapun, dan selalu meyakinkan penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini dengan hasil yang maksimal.
5. Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Blitar yang telah bersedia untuk menjadi objek dalam penelitian penulis
6. Terakhir untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu-persatu yang telah ikut andil dalam proses skripsi ini penulis mengucapkan banyak terimakasih untuk semuanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan, namun penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi orang lain. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dalam bentuk apapun, hal tersebut dapat berguna bagi penulis di kemudian hari.

Yogyakarta, 14 Januari 2022



Dea Ursula Fitriani

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
INTISARI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I.....	2
PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang Masalah.....	2
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	12
LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.2 Kajian Empirik dan Pengembangan Hipotesis	52
2.3 Model Penelitian.....	64
BAB III	65
METODE PENELITIAN.....	65
3.1 Pendekatan Penelitian.....	65
3.2 Objek dan Subjek	65
3.3 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.4 Populasi dan Sampling	66
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran	66
3.6 Pengujian Instrumen.....	69
3.7 Uji Asumsi Klasik	70
3.8 Teknik Analisis Data	71
BAB IV	75

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	75
4.2 Uji Kualitas Instrumen	78
4.3 Hasil Penyebaran Kuesioner	83
4.4 Karakteristik Responden	83
4.5 Analisis Deskriptif Variabel	85
4.6 Uji Asumsi Klasik	89
4.7 Hasil Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	94
4.8 Pembahasan (Interprestasi).....	104
BAB V.....	114
KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	114
A. Simpulan.....	114
B. Keterbatasan Penelitian	115
C. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN.....	122

DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 1 Permohonan Izin Riset</i>	<i>123</i>
<i>Lampiran 2 Kuesioner Penelitian</i>	<i>124</i>
<i>Lampiran 3 Uji Kualitas Instrumen Data</i>	<i>129</i>
<i>Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif</i>	<i>144</i>
<i>Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik</i>	<i>147</i>
<i>Lampiran 6 Hasil Uji Path Analysis</i>	<i>151</i>
<i>Lampiran 7 Uji Mediasi</i>	<i>153</i>

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Situasional	67
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Keadilan Kompensasi	67
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	68
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Employee Engagement	69
Tabel 4. 1 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Situasional	79
Tabel 4. 2 Uji Validitas Variabel Keadilan Kompensasi	80
Tabel 4. 3 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	80
Tabel 4. 4 Uji Validitas Variabel Employee Engagement	81
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas	82
Tabel 4. 6 Analisis Penyebaran Data	83
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden	84
Tabel 4. 8 Nilai Jarak	86
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Kepemimpinan Situasional	86
Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Keadilan Kompensasi	87
Tabel 4. 11 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja.....	88
Tabel 4. 12 Analisis Deskriptif Employee Engagement	88
Tabel 4. 13 Uji Normalitas.....	90
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas (Kepuasan Kerja).....	91
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas (Employee Engagement)	92

Tabel 4. 16 Uji Heteroskedastisitas (Kepuasan Kerja)	93
Tabel 4. 17 Uji Heteroskedastisitas Employee Engagement	93
Tabel 4. 18.....	95
Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Kepuasan Kerja	95
Tabel 4. 20.....	96
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Regresi Employee Engagement.....	97