

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS TERHADAP
KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
DI PROGRAM STUDI PENDIDIKAN DOKTER FAKULTAS
KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**Disusun Sebagai Syarat Memperoleh Derajat Sarjana Farmasi
pada Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

Disusun oleh

HASNA FADIA SARI

20180350002

**PROGRAM STUDI FARMASI
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasna Fadia Sari
NIM : 20180350002
Program Studi : Farmasi
Fakultas : Kedokteran dan Ilmu Kesehatan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan belum diajukan dalam bentuk apapun dan oleh perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam daftar pustaka dibagian akhir skripsi ini.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Yogyakarta, 20 Januari 2022

Yang membuat p



Hasna Fadia Sari
NIM: 20180350002

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirrabbi'alamin, tak ada kata yang pantas untuk diucapkan lebih dahulu selain syukur kepada Allah 'azza wa jalla yang telah menganugerahkan segala nikmat tak ternilai dalam hidup saya. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad shallallahu 'alaihi wa sallam, keluarga beliau, para sahabat beliau, dan para pengikut beliau.

Penelitian ini saya tujukan kepada diri saya sendiri sebagai penutup perjalanan saya di Sarjana Farmasi dan pembuka perjalanan lain yang dengan ijin Allah akan saya lewati. Selama penulisan skripsi ini saya bersyukur Allah berikan banyak hal baik yang membersamai.

Terimakasih atas semua yang pernah hadir, yang terjadi sesuai takdir. Terimakasih yang sudah pernah tinggal, dengan memberi banyak pelajaran. Terimakasih atas semua yang pernah menjadi cerita dan akan mengukir cerita pada kehidupan saya sebagai manusia. Semoga selalu Allah jaga dalam kebaikan berbalut takwa.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah ‘azza wa jalla, Rabb semesta alam yang senantiasa memberikan rahmat kepada makhlukNya. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad shallallahu ‘alaihi wa sallam, keluarga beliau, para sahabat beliau, dan para pengikut beliau.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Farmasi pada Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Dosen dan Tenaga Kependidikan di Program Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada:

1. Orangtua tercinta Ibu Heni rahimahullah yang semoga diampuni dosa-dosanya, dilapangkan kuburnya, dan dijadikan kuburnya taman-taman surga, Bapak Agus yang dengan tulus selalu memanjatkan doa kebaikan, dan kakak-kakak tercinta yang selalu mengarahkan dan memberikan dukungan.
2. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. dr. Sri Sundari, M.Kes selaku Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Dr. apt. Hari Widada, M. Sc selaku Kepala Program Studi Farmasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. apt. Sabtanti Harimurti, S.Si., M.Sc., PhD selaku Dosen Pembimbing Akademik (DPA) yang telah memberikan dukungan dan motivasi selama masa perkuliahan.
6. Dr. apt. Ingenida Hadning, M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, dan doa baiknya kepada penulis agar terselesaikannya penelitian ini.
7. Dr. apt. M. Thesa Ghozali, M.Sc dan Dr. apt. Salmah Orbayinah, M.Kes selaku dosen pembimbing yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun kepada penulis agar terselesaikannya penelitian ini.
8. Seluruh dosen dan karyawan Program Studi Farmasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan selama masa perkuliahan.
9. Seluruh dosen dan karyawan Program Studi Pendidikan Dokter Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu dalam pengisian kuesioner selama proses pengambilan data.
10. Ustadz-ustadz yang telah membimbing dan mengingatkan untuk selalu dalam ketaatan.
11. Seluruh teman-teman Verenigen 2018 yang saling mendukung dan mendoakan.

Setelah segala kemampuan tercurahkan dan segala doa dilantirkan, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan penelitian ini. Maka dari itu segala masukan maupun saran sangatlah penulis harapkan sehingga

pribadi penulis dan penulisan penelitian ini menjadi lebih baik. Semoga Allah subhanahu wa ta'ala senantiasa meridhoi perjuangan dan mengampuni kesalahan.

Yogyakarta, 20 Januari 2022

Hormat penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hasna Fadia Sari', written in a cursive style.

Hasna Fadia Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Keaslian Penelitian.....	7
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Kinerja.....	10
1. Pengertian Kinerja.....	10
2. Indikator Kinerja	11
3. Aspek yang Memengaruhi Kinerja	14
B. Kepemimpinan	17
1. Pengertian Kepemimpinan.....	17
2. Fungsi Kepemimpinan	20
3. Pengertian Kaya Kepemimpinan.....	21
4. Teori Gaya Kepemimpinan	21
5. Indikator Kepemimpinan	23
C. Loyalitas.....	24
1. Pengertian Loyalitas.....	24
2. Aspek Loyalitas.....	26

3. Faktor yang Memengaruhi Loyalitas	28
4. Indikator Loyalitas	30
5. Indikator Turunnya Loyalitas	31
D. Kerangka Konsep	32
E. Hipotesis.....	34
BAB III	35
METODE PENELITIAN.....	35
A. Desain Penelitian.....	35
B. Tempat dan Waktu	35
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
D. Kriteria Inklusi dan Eksklusi	37
E. Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional	37
F. Instrumen Penelitian	39
G. Cara Kerja	40
H. Skema Langkah Kerja.....	41
I. Analisis Data.....	41
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Uji Validitas.....	49
B. Uji Reabilitas	57
C. Karakteristik Responden	58
D. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Program Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta...65	65
E. Keterbatasan Penelitian.....	80
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konsep.....	33
Gambar 2. Skema Langkah Kerja.....	41
Gambar 3. Karakteristik responden berdasarkan jabatan.....	59
Gambar 4. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	60
Gambar 5. Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	61
Gambar 6. Karakteristik responden berdasarkan status kepegawaian.....	62
Gambar 7. Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	63
Gambar 8. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keaslian Penelitian.....	7
Tabel 2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	38
Tabel 3. Skala <i>Likert</i> 5 tingkat.....	42
Tabel 4. Skala <i>Likert</i> 4 tingkat.....	43
Tabel 5. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	40
Tabel 6. Uji Validitas Loyalitas.....	55
Tabel 7. Uji Validitas Kinerja.....	56
Tabel 8. Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 9. Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 10. Hasil Analisis Gaya Kepemimpinan.....	66
Tabel 11. Hasil Analisis Loyalitas.....	68
Tabel 12. Hasil Analisis Kinerja.....	70
Tabel 13. Hasil Uji <i>Pearson-Correlation</i>	72
Tabel 14. Hasil Uji T.....	76
Tabel 15. Hasil Uji F.....	77
Tabel 16. Hasil Uji Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	78
Tabel 17. Hasil Regresi Linier.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Ethical Clearance</i>	88
Lampiran 2. Ijin Penelitian.....	89
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 4. <i>Informed Consent</i>	100
Lampiran 5. Hasil Uji Penelitian.....	104
Lampiran 6. Surat Bebas Turnitin.....	108