

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PERILAKU INOVATIF
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Guru Madrasah
Aliyah Negeri Purworejo)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH INNOVATION BEHAVIOR AS THE
INTERVENING VARIABLES***

(Study on Teachers at Madrasah Aliyah Negeri Purworejo)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Farah Sabilla 20170410323

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA 2021**

PERNYATAAN

Dengan Ini Saya,

Nama : Farah Sabilla
NIM : 20170410323
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Guru Madrasah Aliyah Negeri Purworejo)**

Menyatakan bahwa tidak pernah ada karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis telah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tulis ini dibatalkan

Yogyakarta, 28 Desember 2021



Farah Sabilla

PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang saya rasakan hingga saat ini tentunya ada berbagai macam dukungan yang saya dapatkan, sehingga dengan skripsi ini saya akan memberikan persembahan untuk orang-orang yang terlibat dalam proses saya hingga skripsi ini selesai:

1. Kedua orang tua saya Ibu dan Bapak yang tidak berhenti mendoakan saya agar selalu diberikan kemudahan dalam menjalankan kehidupan serta mendukung saya agar dapat menyelesaikan kuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Kepada dosen pembimbing saya ibu Meika Kurnia Puji. RDA. M,Si. Ph,D. yang dengan penuh kesabaran menyempatkan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Kepada sahabat-sahabat saya yaitu Susan, Nurul, Maulia, Novi, Nina, Mike, Annisa, Anggi, Reflien, Muthia, Cantika, Nada. Terimakasih sudah hadir didalam kehidupan perkuliahan ini. Semoga kedepannya kita dapat dipertemukan dalam waktu ruang dan tempat yang sama untuk kembali berbagi cerita.

KATA PENGANTAR

Yang pertama dan selalu kita panjatkan, Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikn nikmat Islam, nikmat Iman, dan nikmat Sehat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Perilaku Inovatif sebagai variable intervening (Studi pada Guru Madrasah Aliyah Negeri Purworejo). Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Dalam pelaksanaan dan penulisan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dikesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Dr. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M,Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Meika Kurnia Puji. RDA. M,Si. Ph,D selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
4. Para guru Madrasah Aliyah Negeri Purworejo yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan memberikan dukungan dalam kelancaran proses skripsi ini.

5. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu – satu, terimakasih atas bantuan, dukungan dan semangat kalian dalam proses penyelesaian skripsi saya ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran dalam bentuk apapun akan penulis terima sebagai pembelajaran kedepan. Penulis berharap supaya karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 16 November 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Farah Sabilla', with a stylized flourish at the end.

Farah Sabilla

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat penelitian	7
BAB II	
8	
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	8
2. Perilaku Inovatif	11
3. Kinerja Karyawan	16
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Pengembangan Hipotesis	20

D. Model Penelitian	21
BAB III	22
METODE PENELITIAN	22
A. Pendekatan Penelitian	22
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	22
1. Objek Penelitian	22
2. Subjek Penelitian	22
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	23
D. Populasi dan Teknik Sampling	23
1. Populasi	23
2. Sampel	23
.....	
3. Teknik Sampling	24
.....	
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian dan Pengukuran	24
F. Pengujian Instrumen Penelitian	25
1. Uji Validitas	25
2. Uji Reabilitas.....	25
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	26
1. Uji Asumsi Klasik	26
2. Uji Regresi Linier Berganda	28
3. Analisis Jalur/Path Analysis	30
4. Uji Sobel	30
5. Koefisien Determinasi (R ²).....	31
BAB V	54
KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	54
A. Kesimpulan	54
B. Keterbatasan Penelitian.....	54
C. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Gap Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	4
Tabel 1. 2 Research Gap Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan	5
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data	33
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia	34
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	35
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan status kepegawaian	35
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	36
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reabilitas	37
Tabel 4. 7 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel	38
Tabel 4. 8 Statistik deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional	39
Tabel 4. 9 Statistik deskriptif Perilaku Inovatif	40
Tabel 4. 10 Statistik deskriptif Kinerja Karyawan	41
Tabel 4. 11 Uji Normalitas tahap 1	42
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolonieritas tahap 2	43
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis 1	45
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis II	45
Tabel 4. 16 Hasil Uji Hipotesis III	46
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi	46
Tabel 4. 18 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Penelitian	21
---	-----------

Gambar 4. 1 Path Analysis	48
--	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SURAT IZIN RISET	55
--	-----------

LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN	56
--	-----------

LAMPIRAN 3 TABULASI DATA RESPONDEN	63
---	-----------

LAMPIRAN 4 HASIL UJI KARAKTERISTIK PENGUMPULAN DATA .	68
--	-----------

LAMPIRAN 5 HASIL UJI KUALITAS INSTRUMEN	69
--	-----------

LAMPIRAN 6 HASIL UJI ANALISIS DESKRIPTIF	73
---	-----------

LAMPIRAN 7 HASIL UJI ASUMSI KLASIK	76
---	-----------

LAMPIRAN 8 HASIL UJI HIPOTESIS	78
---	-----------

LAMPIRAN 9 HASIL TURNITIN	81
--	-----------

