

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN *EMPOWERMENT* SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Kasus pada Sekolah Dasar Negeri Sekecamatan Singingi Hilir)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH EMPOWERMENT AS THE
INTERVENING VARIABLE
(Case Study at a State Elementary School in Singingi Hilir District)***

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh

DWI RAHAYU

20180410491

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dwi Rahayu

Nomor mahasiswa : 20180410491

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *EMPOWERMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Sekolah Dasar Negeri Sekecamatan Singingi Hilir)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 12 Februari 2022



Dwi Rahayu

HALAMAN PERSEMBAHAN

Atas berkat rahmat dan karunia Allah SWT skripsi ini dapat selesai dengan baik dan dengan senang hati saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua tercinta yaitu Bapak Sumarno dan Ibu Rokmawirda, S.Pd.I serta kakak Ade Gesty Rahmayani, S.T dan Zaydan Bayhaqi Akbar. Temanku yang telah mendukung penyelesaian skripsi ini Fadiyah Ilham dan Adiba Husna Putri dan untuk Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan Kemudahan rahmat dan karunia dalam penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan *Empowerment* sebagai Variabel *Intervening*”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si., selaku Ketua jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Isthofaina Astuty, SE, M.Si Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.

5. Kedua Orang tua Bapak Sumarno dan Ibu Rokmawirda, S.Pd.i yang selalu memberi dukungan dan perhatian.
6. Untuk Almamater, Kampusku tercinta yang sudah meberikan fasilitas terbaik serta kenyamanan belajar saya, semoga selalu menjadi kampus favorit, tak lupa untuk Bapak dan Ibu dosen Manajemen yang sudah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk saya, dan memberikan pengalaman belajar yang baik. Untuk teman-teman Manajemen angkatan 2018.
7. Untuk semua teman-teman seperjuangan Manajemen 2018, yang mengisi kebahagiaan dibangku kuliah dengan penuh canda tawa.

Yogyakarta,12 Februari 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dwi Rahayu', enclosed in a light gray rectangular box.

Dwi Rahayu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.	9
D. Manfaat Penelitian.	10
BAB II.....	11
LANDASAN TEORI.....	11
A. Teori.....	11
B. Hubungan Antar Variabel.....	27
C. Model Penelitian.....	32
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	34
B. Jenis Data.....	34
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	35
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35

E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
F. Uji Kualitas Instrumen.	37
G. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian.	45
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	55
C. Uji Statistik Deskriptif.	59
D. Pengujian Hipotesis.....	62
E. Pembahasan atau Interpretasi	73
BAB V.....	77
PENUTUP.....	77
A. Kesimpulan	77
B. Keterbatasan.....	78
C. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala LIKERT.....	36
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	36
Tabel 4. 1 Profil SD Negeri 013 Suka Maju	47
Tabel 4. 2 Profil SD Negeri 011 Bukit Raya	48
Tabel 4. 3 Profil SD Negeri 007 Suka Damai	49
Tabel 4. 4 Profil SD Negeri 010 Muara Bahan	49
Tabel 4. 5 Profil SD Negeri 014 Suka Maju	50
Tabel 4. 6 Profil SD Negeri 012 Beringin Jaya	51
Tabel 4. 7 Profil SD Negeri 016 Beringin Jaya	51
Tabel 4. 8 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	56
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Empowerment.....	57
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas	59
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penelitian	60
Tabel 4. 13 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional	60
Tabel 4. 14 Statistik Deskriptif Variabel Empowerment.....	61
Tabel 4. 15 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Parsial (Uji T).....	64
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Stimulan (Uji F)	65
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinan (R ²)	65
Tabel 4. 19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4. 20 Hasil Uji Normalitas (Hipotesis 1,2,3).....	68
Tabel 4. 21 Hasil Uji Multikolenieritas.....	69
Tabel 4. 22 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	70
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	71
Tabel 4. 24 Indirec Effect.....	72
Tabel 4. 25 Direct Effect.....	72
Tabel 4. 26 Uji Hipotesis	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	32
Gambar 4. 1 Pie Chart Jenis Kelamin Responden	53
Gambar 4. 2 Diagram Usia Responden.....	54
Gambar 4. 3 Pie Chart Pendidikan Terakhir Responden	54
Gambar 4. 4 Pie Chart Lama Menjabat Responden.....	55
Gambar 4. 5 Path Analysis.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Sumber : Lampiran 1. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	56
Sumber : Lampiran 2. Uji Validitas Empowerment	57
Sumber : Lampiran 3. Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	58
Sumber : Lampiran 4. Uji Reliabilitas	58
Sumber : Lampiran 5. Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional ..	60
Sumber : Lampiran 6. Statistik Deskriptif Empowerment.....	61
Sumber : Lampiran 7. Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	62
Sumber : Lampiran 8. Uji Regresi (Parsial T)	64
Sumber : Lampiran 9. Uji Regresi Stimulan (Uji F).....	64
Sumber : Lampiran 10. Uji Koefisien Determinan	65
Sumber : Lampiran 11. Uji Regresi Linear Berganda.....	66
Sumber : Lampiran 12. Uji Normalitas.....	68
Sumber : Lampiran 13. Uji Multikoleniaritas	68
Sumber : Lampiran 14. Uji Heteroskedastisitas.....	69
Sumber : Lampiran 15. Uji Koefisien Determinasi	70