

**PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PELANGGARAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI
SIPIL DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



UMY
UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

Disusun Oleh:

Irfan Prabowo Irawanto

NIM. 20170610437

**FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
RUMPUN HUKUM ADMINISTRASI NEGARA**

2021

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Irfan Prabowo Irawanto

NIM : 20170610437

Judul Skripsi : **PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PELANGGARAN DISIPLIN PNS
DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 13 September 2021



Irfan Prabowo Irawanto
NIM. 20170610437

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbal'amin

Dengan mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT, atas segala kemudahan yang diberikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Orang Tua Penulis, Terimakasih atas rasa kasih sayang, kesabaran, serta dukungan yang diberikan. Semoga skripsi ini menjadi langkah awal penulis untuk kedepannya.
3. Kakak dari Penulis, terimakasih atas dukungan baik secara moral maupun materi yang diberikan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENEGAKAN HUKUM TERHADAP PELANGGARAN DISIPLIN PNS DI DINAS TENGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA”** sesuai dengan apa yang telah diharapkan.

Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar Strata-1 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dengan berbagai rintangan yang telah dilalui dan juga dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, segala rintangan dapat diatasi dengan baik.

Oleh karena itu, penulis dalam kesempatan ini mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Iwan Satriawan, S.H., MCL., Ph. D., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Beni Hidayat, S.H., M. Hum. selaku Pembimbing penulisan skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi masukan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Amin Purwani, S.H., M.Ec.Dev. selaku Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian guna penyusunan skripsi dan telah meluangkan waktunya untuk memberikan informasi.
5. Bapak Ferry Ardiyanto, S.H., M.H. selaku Kepala Sub Bidang Kedudukan Hukum Pegawai yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian guna penyusunan skripsi dan telah meluangkan waktunya untuk memberikan informasi.
6. Bapak Joko Raharjo, selaku Kepala Sub Bidang Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian guna penyusunan skripsi dan telah meluangkan waktunya untuk memberikan informasi.
7. Terimakasih kepada Keluarga Penulis yang telah memberi dukungan, semangat dan motivasi sehingga penyusunan skripsi ini terselesaikan dengan lancar.

8. Terimakasih kepada PSS Sleman yang telah menjadi motivasi dan semangat penulis sehingga penyusunan skripsi ini terselesaikan dengan lancar.
9. Terimakasih kepada seluruh teman-teman UMY FOR PSS (Southwest Campus), ALE!
10. Terimakasih kepada teman – teman Angkringan Kebon Gowok yang telah memberi dukungan, semangat, dan motivasi sehingga penyusunan skripsi ini terselesaikan dengan lancar.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 6 September 2021



Irfan Prabowo Irawanto
NIM. 20170610437

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Penegakan Hukum.....	10
1. Pengertian Penegakan Hukum	10
2. Faktor Penegakan Hukum	12
B. Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	13
1. Pegawai Negeri Sipil (PNS) Menurut Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014.	13
2. Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	23
3. Sanksi Pelanggaran Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	28
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Data Penelitian.....	35
C. Teknik Pengumpulan Data.....	37
D. Responden.....	38
E. Lokasi Penelitian.....	38
F. Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Penegakan Hukum Terhadap Pelanggaran Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	40
1. Penegakan Hukum Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	40

2. Macam Sanksi Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	55
3. Mekanisme Penjatuhan Sanksi Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	67
B. Faktor Penghambat Penegakan Hukum Pelanggaran Disiplin Bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta	91
1. Faktor Undang-Undang.....	93
2. Faktor Penegak Hukum.....	94
3. Faktor Masyarakat.....	96
BAB V PENUTUP	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 2. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 3. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Golongan	45
Tabel 4. Jumlah Pelanggaran Disiplin Pegawai Negeri Sipil Tahun 2017	61
Tabel 5. Jumlah Pelanggaran Disiplin Pegawai Negeri Sipil Tahun 2018	64

