

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERAWAT RUMAH SAKIT AT-TULOTS AL-ISLAMY  
KABUPATEN SLEMAN**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE TO EMPLOYEE'S  
PERFORMANCE OF THE NURSE OF AT-TULOTS AL-ISLAMY  
HOSPITAL OF SLEMAN REGENCY***



Disusun Oleh:

**DEVANY VINANDHITA SUPRIYONO**

**20180410224**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERAWAT RUMAH SAKIT AT-TUROTS AL-ISLAMY  
KABUPATEN SLEMAN**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE TO EMPLOYEE'S  
PERFORMANCE OF THE NURSE OF AT-TUROTS AL-ISLAMY  
HOSPITAL OF SLEMAN REGENCY***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada

Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

**DEVANY VINANDHITA SUPRIYONO**

**20180410224**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Devany Vinandhita Supriyono

Nomor Mahasiswa : 20180410224

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perawat Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy Kabupaten Sleman”** belum ada karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga belum terdapat karya serta pendapat yang pernah ditulis maupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya dan pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya saya dibatalkan.

Yogyakarta, 25 Februari 2022



Devany Vinandhita Supriyono

## **MOTTO**

*"Life Must Go On"*

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga karya ini dapat selesai dengan tepat waktu. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada suri tauladan kita Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Teriring rasa syukur yang sebesar-besarnya, dengan segala rasa cinta dan kasih sayang serta pengorbanan yang tiada hentinya, saya persembahkan karya ini untuk orang-orang tercinta di sepanjang perjalanan hidup saya:

1. Ibunda tercinta Boyami Supriyono
2. Bapak tercinta Slamet Supriyono
3. Kakak kandung saya Verty Deffian Supriyono

Teruntuk saudara, sahabat dan teman-teman seperjuangan Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT. yang tanpa henti mencurahkan segala berkat, rahmat dan bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perawat Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy Kabupaten Sleman”.

Adapun penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik penelitian ini dengan tujuan agar mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi perawat Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy Kabupaten Sleman dalam meningkatkan kinerjanya.

Tentunya banyak dorongan dan partisipasi dari pihak-pihak yang selalu membimbing dan mendukung terlaksananya skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof.Rizal Yaya, SE, M.Sc., M.Si., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memimpin fakultas tempat penulis menuntut ilmu.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memimpin prodi tempat penulis menuntut ilmu.

3. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah sabar membimbing, mengarahkan, dan membagikan ilmunya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ayah dan Ibu serta keluarga yang senantiasa memberikan doa dan dukungan dalam mengerjakan skripsi.
5. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam pengerjaan skripsi ini.

Demikian ucapan terima kasih yang dapat saya sampaikan, mohon maaf jika ada kekurangan dalam penyusunan kata, kalimat dan sistematisasi dalam pembahasan skripsi ini. Segala saran dan kritik sangat dibutuhkan untuk perbaikan dan pengembangan penelitian selanjutnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan tambahan manfaat dan informasi bagi pembaca. Semoga pihak yang telah membantu dalam pencarian ini dapat dibalas dengan kebaikan yang melimpah. Amin ya Rabbal'alamin.

Yogyakarta, 25 Februari 2022



Devany Vinandhita Supriyono

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>INTISARI</b> .....	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. RUMUSAN MASALAH .....	3
C. TUJUAN PENELITIAN .....	3
D. MANFAAT PENELITIAN .....	3
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	5
A. LANDASAN TEORI .....	5
B. PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	12
C. MODEL PENELITIAN .....	13
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	14
A. Obyek Penelitian dan Subyek Penelitian .....	14
B. Populasi dan Sampel .....	14
C. Teknik Pengumpulan Data .....	15
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	15
E. Pengujian Instrumen .....	17



F. Teknik Analisis .....	18
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>24</b>
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian .....	24
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	30
C. Statistik Deskriptif .....	32
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	36
E. Pengujian Hipotesis .....	49
F. Pembahasan .....	50
<b>BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....</b>	<b>53</b>
A. Simpulan .....	53
B. Keterbatasan Penelitian.....	53
C. Saran .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>56</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>62</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 .....	16
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	28
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	29
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Instrumen .....	30
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	32
Tabel 4. 6 Interpretasi Kelas Interval .....	33
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	33
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	34
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	35
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....	39
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>Outliers</i> .....	42
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Degrees of Freedom</i> .....	46
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	46
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hubungan antar Variabel .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Penelitian .....	13
Gambar 4. 1 Diagram Alur.....	37
Gambar 4. 2 Persamaan Struktural.....	38
Gambar 4. 3 Nilai Batas <i>Mahalonobis Distance</i> .....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	63
Lampiran 2 Statistik Deskriptif .....	70
Lampiran 3 Model .....	72
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	73
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	75
Lampiran 6 Data <i>Outliers</i> .....	77
Lampiran 7 <i>Degree of Freedom</i> .....	80
Lampiran 8 Hasil Uji Model Fit .....	81
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis.....	82
Lampiran 10 Kartu Bimbingan dan Kartu Ujian .....	88