

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 6 Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE
(Study at PT. Kereta Api Indonesia Daop 6 Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

NADEVA KHRISTIANILAM SANJANI

20180410039

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nadeva Khristianilam Sanjani

Nomor Mahasiswa : 20180410039

Menyatakan bahwa skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT. KERETA API INDONESIA DAOP 6 YOGYAKARTA)”** tidak pernah terdapat karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak ada pendapat yang pernah di tulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis yang diacu dalam naskah ini dan yang disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila di dalam skripsi ini terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Februari 2022



Nadeva Khristianilam Sanjani

MOTTO

“Treat people with kindness”

“Always be thankful for everything you have”

“Work hard for what you want to achieve”

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah : 286)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu pasti ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah : 5)

“Every day is a day, you’ve never seen before”

“Semua akan indah pada waktunya jika kita mau untuk bersabar”

“The real happiness of life is to live modestly”

“BE YOU..DO YOU..FOR YOU”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim..

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana. Alhamdulillah skripsi ini telah terselesaikan dengan penuh rintangan dan perjuangan yang luar biasa.

Penulis ingin mengucapkan beberapa ucapan terimakasih dan mempersembahkan hasil penelitian ini untuk beberapa pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, baik dari segi materi, moral, ataupun spiritual. Ungkapan terimakasih ini penulis sampaikan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam perjalanan pengerjaan skripsi ini. Terimakasih ya Allah Engkau selalu mendengarkan keluh kesah dan doa-doa hamba, sehingga Engkau memperlancar dan mempermudah jalan hamba serta memberikan kekuatan pada hamba untuk menghadapinya.
2. Untuk kedua orangtua nade yang sangat nade sayangi dan cintai. Terimakasih banyak Mah, Pah atas apa yang kalian berikan untuk nade, kasih sayang kalian yang tak terhingga dan berkat kalian serta doa-doa yang tidak pernah berhenti untuk nade agar nade bisa menjadi salah satu sarjana di perguruan tinggi. Terimakasih Mamah Papah atas segala bentuk dukungan, materi serta kesabarannya dalam menghadapi nade. Semoga Mamah dan Papah selalu diberikan kesehatan dan kebahagiaan, Aamiin.
3. Untuk dosen pembimbing skripsi nade, Bu Tri Maryati, SE., MM. Terimakasih bu Tri sudah sangat baik dan sabar dalam membimbing nade selama proses pengerjaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
4. Untuk mas Qinthara Despriawan. Terimakasih mas Qin atas kasih sayang, support dan doanya selama ini, terimakasih sudah selalu ada untuk nade.
5. Untuk “My Best Bestie Ever (Raras)”. Terimakasih Ras udah jadi sahabat terbaik, sahabat yang bisa menerima semua kekurangan nade, dan sahabat yang selalu ada dalam keadaan apapun.

6. Untuk Mba Dhian dan Mas Anom. Terimakasih mba, mas atas pengetahuan, support dan doa yang diberikan dalam perjalanan nade selama pengerjaan skripsi ini.
7. Untuk Hanin, Nada, dan Diah. Terimakasih sudah menjadi teman yang baik selama di dunia perkuliahan dan terimakasih atas doa-doa baik serta support yang kalian berikan.
8. Untuk SDMgeng, Alala, dan Ciwi-ciwi. Terimakasih kalian sudah selalu menjadi tim yang solid dan terimakasih atas perhatian, dukungan serta doanya.
9. Untuk “My Self (Nadeva Khristianilam Sanjani)”. Terimakasih Nad sudah berjuang dan bertahan sampai sejauh ini. Hal yang sudah dilewati dan dijalani memang tidak mudah. Tapi semua usaha dan doa yang selama ini selalu beriringan sudah terbayarkan dengan selesainya skripsi ini. You did well, Nad! So proud of you and you deserve it nadnad <3
10. Untuk semua pihak yang tidak bisa nade sebutkan satu persatu dan tentunya terimakasih untuk almamater tercinta yaitu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Mari kita panjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tidak lupa sholawat serta salam kita haturkan kepada Nabi Besar kita Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan kita ilmu pengetahuan yang luas dan telah membawa kita dari zaman kebodohan menuju zaman yang dipenuhi dengan ilmu pengetahuan yang kita dapatkan dan rasakan seperti saat ini.

Penyusunan skripsi ini disusun tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulisan skripsi.
2. Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. sebagai Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan arahan dan petunjuk bimbingan selama penulisan skripsi.
3. Tri Maryati, SE., MM. sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan masukan dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi dengan penuh kesabaran.
4. Semua pihak atau semua orang yang sudah memberikan doa, dukungan, bantuan, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat maupun memberikan inspirasi terhadap pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi penyusunan kalimat maupun tata bahasanya.

Oleh karena itu dengan tangan terbuka, segala kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan sehingga dapat memperbaiki skripsi ini.

Yogyakarta, 5 Januari 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of a large capital letter 'N' followed by several stylized, overlapping letters and a small flourish at the top right.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori	11
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2. Kepuasan Kerja	14
3. Perilaku Kerja Inovatif	18
B. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	21
C. Model Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Pendekatan Penelitian	28
B. Objek dan Subjek Penelitian	28
C. Data dan Teknik Pengumpulan	29
D. Populasi dan Sampel	30
E. Definisi Operasional Variabel.....	31

F. Uji Kualitas Instrumen Data.....	32
G. Uji Asumsi Klasik	33
H. Teknik Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
B. Hasil Pengumpulan Data	40
C. Deskriptif Data Responden	41
D. Uji Kualitas Instrumen Data.....	42
E. Uji Asumsi Klasik	50
F. Uji Hipotesis.....	54
G. Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Keterbatasan Penelitian	64
C. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Gap	7
Tabel 2. 1 Indikator Kepuasan Kerja	16
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2. 3 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2. 4 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2. 5 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	31
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	31
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	32
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	40
Tabel 4. 2 Data Responden	41
Tabel 4. 3 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	42
Tabel 4. 4 Uji Validitas Perilaku Kerja Inovatif	43
Tabel 4. 5 Uji Validitas kepuasan Kerja	43
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4. 7 Interval Skala	45
Tabel 4. 8 Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional	46
Tabel 4. 9 Kuesioner Kepuasan Kerja	47
Tabel 4. 10 Kuesioner Perilaku Kerja Inovatif	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Sederhana	55
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Berganda	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	27
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53