

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGENDALIAN INTERNAL,
BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA ORGANISASI DENGAN AKUNTABILITAS PUBLIK
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Yogyakarta)

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, INTERNAL CONTROL,
ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON
ORGANIZATIONAL PERFORMANCE WITH PUBLIC ACCOUNTABILITY
AS INTERVENING VARIABLES***
(*Empirical Study on Regional Apparatus Organizations in Yogyakarta City Government*)

SKRIPSI



**Disusun Oleh :
BERLIANA SOFIA HAYA
20180420046**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGENDALIAN INTERNAL,
BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA ORGANISASI DENGAN AKUNTABILITAS PUBLIK
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***
(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Yogyakarta)

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, INTERNAL CONTROL,
ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON
ORGANIZATIONAL PERFORMANCE WITH PUBLIC ACCOUNTABILITY
AS INTERVENING VARIABLES***
(*Empirical Study on Regional Apparatus Organizations in Yogyakarta City Government*)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memeproleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :
BERLIANA SOFIA HAYA
20180420046

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Berliana Sofia Haya

Nomor Mahasiswa : 20180420046

HALAMAN PERNYATAAN

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Yogyakarta)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat orang lain maka karya saya tersebut dibatalkan.



v

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al Insyirah ayat 5-6)

“Jika kita merasa lelah, istirahatlah sejenak karena usaha tidak akan mengkhianati hasilnya”

(Penulis)

“Terus semangat dan bersyukur karena banyak diluar sana yang tidak seberuntung kita”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrohim

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala atas rahman dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Tak lupa haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke jalan yang penuh dengan inayah. Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya dan Saudara saya yang tidak pernah berhenti untuk selalu memberikan dukungan dan doa demi kelancaran dan tercapainya cita-cita. Terimakasih untuk segala pengorbanan yang telah diberikan, tanpa kalian saya bukan apa-apa dan bukan siapa-siapa.
2. Untuk kakak saya Amandafe Ruery, terimakasih atas segala dukungan dan semangatnya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas semangat dan dorongannya sehingga saya memiliki semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh dosen program Studi Akuntansi, terimakasih untuk ilmu yang diberikan selama masa kuliah.
5. Terimakasih untuk Desi, Sry, Rida, Aryanti, Miranda, Nafis yang membantu didalam hal akademik maupun non akademik, menyemangati dan mendukung satu sama lain.
6. Terimakasih teman satu “DPS” Nia, Lisa, Ardi, dll yang saling menyemangati dan membantu apabila ada yang belum paham.
7. Terimakasih untuk teman-teman KKN 036 UMY Bagas, Yuqa, Akmal, Nurul, Putri, Dini dan Zahra, terimakasih sudah menjadi keluarga, sahabat dan teman satu posko selama sebulan KKN.
8. Terimakasih “TUFIESFI” termakasih telah menjadi teman, sahabat dan saudara yang saing mendukung, memotivasi dan selalu siap mendengarkan keluh kesah selama ini.
9. Terimakasih untuk HIMA FEB UMY 2017/2018 dan 2019/2020 banyak pelajaran dan pengalaman yang saya dapatkan selama 2 bergabung.
10. Terimakasih untuk kakak tingkat yang baik hati Mbak Deviana, Mbak Wuri.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah memebrikan rahmat, karunia dan hidaya dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel Intervening” (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Di Pemerintah Kota Yogyakarta). Penulis menyadari, sekripsi ini terseesaikan bukan hanya atas kemampuan dan usaha penulis sendiri, tetapi juga berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas semangat dan dorongannya sehingga saya memiliki semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak serta Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama penulisan tugas akhir skripsi ini.
5. Bapak saya dan almh. Ibu saya tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis dapat berada di titik sekarang ini.
6. Keluarga, saudara, sahabat dan teman yang tak henti memberi dukungan untuk terselesaikannya tugas akhir ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Apabila ada kritik dan saran, penulis dengan senang hati akan menerimanya untuk memperbaiki diri agar lebih baik kedepannya. Semoga tugas akhir ini berguna bukan hanya untuk penulis namun juga kepentingan umum.

Yogyakarta, Februari 2022



Berliana Sofia Haya

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan, pengendalian internal, budaya organisasi, komitmen organisasi terhadap kinerja organisasi dengan akuntabilitas publik sebagai variabel intervening pada Organisasi Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel dengan purposive sampling berdasarkan kriteria tertentu. Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan jumlah 121 responden dari 30 OPD di Pemerintah Kota Yogyakarta yang selanjutnya dianalisis berdasarkan regresi berganda dan analisis jalur dengan menggunakan aplikasi software SPSS v 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan dan Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap kinerja orrganisasi pemerintah daerah. Budaya organisasi dan Komitmen organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja orrganisasi pemerintah daerah. Akuntabilitas publik berpengaruh positif terhadap kinerja orrganisasi peemrintah daerah. Gaya kepemimpinan dan Pengendalian Internal tidak berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah melalui akuntabilitas publik. Budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah melalui akuntabilitas publik.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Akuntabilitas Publik, Kinerja Organisasi

ABSTRAK

This study aims to examine the influence of leadership style, internal control, organizational culture, commitment to organizational performance with public accountability as an intervention variable on OPD in Yogyakarta City Government. This study uses a sampling method with purposive sampling based on certain criteria. Collecting data using a questionnaire with a total of 121 respondents from 30 OPD in the Yogyakarta City Government which was then analyzed based on multiple regression and path analysis using SPSS v 22 application software.

The results of this study indicate that leadership style and internal control have a positive effect on the performance of local government organizations. Organizational culture and organizational commitment do not have a positive effect on the performance of local government organizations. Public accountability has a positive effect on the performance of regional government organizations. Leadership style and internal control do not have a positive effect on the performance of local government organizations through public accountability. Organizational culture and organizational commitment have a positive effect on the performance of local government organizations through public accountability.

Keywords: Leadership Style, Internal Control, Organizational Culture, Organizational Commitment, Public Accountability, Organizational Performance

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	1
SKRIPSI.....	2
HALAMAN PERNYATAAN	
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Batasan Masalah	8
C.Rumusan Masalah.....	9
D.Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Teori <i>Stewardship</i>	13
2. Teori Organisasi	14
3. Kinerja Organisasi	16
4. Akuntabilitas Publik	19
5. Komitmen Organisasi.....	21
6. Budaya Organisasi.....	23
7. Pengendalian Internal	25
8. Gaya Kepemimpinan	27
B.Pengembangan Hipotesis.....	29
1. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah	29

2. Hubungan antara Pengendalian Internal berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah.....	30
3. Hubungan antara Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah.....	32
4. Hubungan antara Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah.....	33
5. Hubungan antara Akuntabilitas Publik berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah.....	35
6. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah melalui Akuntabilitas Publik sebagai variabel <i>intervening</i>	36
7. Hubungan antara Pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah melalui Akuntabilitas Publik sebagai variabel <i>intervening</i>	38
8. Hubungan antara Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah melalui Akuntabilitas Publik sebagai variabel <i>intervening</i>	39
9. Hubungan antara Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi pemerintah daerah melalui Akuntabilitas Publik sebagai variabel <i>intervening</i>	40
C. Model Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. Objek dan Subjek Penelitian	43
B. Jenis Data.....	43
C. Teknik Pengambilan Sampel	44
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	46
1. Variabel Dependent	46
2. Variabel Independent.....	47
3. Variabel Intervening	50
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data	50
1. Uji Statistik Deskriptif	50
2. Uji Kualitas Data	51

c. Uji Asumsi Klasik	51
G. Uji Hipotesis dan Analisa Data	52
1. Uji Hipotesis	52
2. Uji t	55
3. Uji Koefisien Determinasi	55
4. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	60
1. Deskripsi Penelitian Secara Umum	60
2. Demografi Responden	62
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	65
1. Uji Analisis Deskriptif.....	65
2. Uji Kualitas Data	66
3. Uji Asumsi Klasik	71
C. Uji Hipotesis	74
1. Uji Koefisien Determinasi.....	74
2. Uji T	75
3. Hasil Analisis Jalur.....	77
D. Pembahasan	83
BAB V KESIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN IMPLIKASI	101
A. Kesimpulan	101
B. Saran.....	102
C. Keterbatasan Penelitian	102
D. Implikasi.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	112
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	113
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden	122
Lampiran 4 Tabulasi Data Hasil Kuesioner	126
Lampiran 5 Hasil Olah Data	146

Lampiran 6 Turnitin	162
---------------------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Perbandingan Deviasi Kinerja Keuangan Pemerintah Kota Yogyakarta	6
Tabel 3. 1 Jumlah Organisasi Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Yogyakarta	43
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner	61
Tabel 4. 2 Prosentase Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4. 3 Prosentase Berdasarkan Usia	62
Tabel 4. 4 Prosentase Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 4. 5 Prosentase Berdasarkan Jabatan Kerja	64
Tabel 4. 6 Prosentase Berdasarkan Masa Kedudukan Jabatan	64
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif	65
Tabel 4. 8 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	67
Tabel 4. 9 Uji Validitas Pengendalian Internal	67
Tabel 4. 10 Uji Validitas Budaya Organisasi	68
Tabel 4. 11 Uji Validitas Komitmen Organisasi	68
Tabel 4. 12 Uji Validitas Kinerja Organisasi	69
Tabel 4. 13 Uji Validitas Akuntabilitas Publik	69
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas	70
Tabel 4. 15 Uji Normalitas	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolerasi Substruktur I	72
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolerasi Substruktur II	72
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heterojedatisitas Substruktur I	73
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolerasi Substruktur II	73
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinan Substruktur I	74
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinan Substruktur II	74

Tabel 4. 22 Hasil Uji-T Substruktur I	75
---	----

Tabel 4. 23 Hasil Uji-T Substruktur II.....	76
---	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1	53
Gambar 3. 2 Substruktur 1	56
Gambar 3. 3 Substruktur 2	57
Gambar 3. 4 Substruktur 3	57
Gambar 3. 5 Substruktur 4	58
Gambar 4. 1 Hasil Analisis Jalur.....	77
Gambar 4. 2 Hasil Analisis Jalur 1.....	80
Gambar 4. 3 Hasil Analisis Jalur 2.....	81
Gambar 4. 4 Hasil Analisis Jalur 3.....	82
Gambar 4. 5 Hasil Analisis Jalur 4.....	83

