

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP*, *PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL POLITICS* DAN *MORAL COURAGE* TERHADAP *WHISTLEBLOWING* INTERNAL

(Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong)

THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP, PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL POLITICS AND MORAL COURAGE ON INTERNAL WHISTLEBLOWING

(Empirical Study on Government of Tabalong Regency)



Disusun Oleh :

NIDA SHINTYA MAULIDA

20170420134

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

SKRIPSI

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP*, *PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL POLITICS* DAN *MORAL COURAGE* TERHADAP *WHISTLEBLOWING* INTERNAL

(Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong)

THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP, PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL POLITICS AND MORAL COURAGE ON INTERNAL WHISTLEBLOWING

(Empirical Study on Government of Tabalong Regency)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

NIDA SHINTYA MAULIDA

20170420134

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nida Shintya Maulida

Nomor Mahasiswa : 20170420134

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "**Pengaruh *Ethical Leadership, Perception of Organizational Politics, Moral Courage Terhadap Whistleblowing Internal di Pemerintahan Kabupaten Tabalong***" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka, Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 16 Desember 2020

M: TERAI
T: MPPEL
33792AHF876497300
6000
ENAM RIBU RUPIAH



Nida Shintya Maulida

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (urusan dunia), bersungguh-sungguh (dalam beribadah), dan hanya kepada TuhanMulah kamu berharap”

(QS. Al-insyirah: 6-8)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al Baqarah: 286)

“Cukuplah Allah menjadi Penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik Pelindung”

(QS. Al Imran: 73)

“Balas dendam terbaik adalah menjadikan dirimu lebih baik”

(Ali bin Abi Thalib)

“Jangan mudah menyerah dalam menghadapi keadaan karena Allah SWT selalu ada untuk hambaNya”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang sangat dalam kepada Allah SWT, karya sederhana ini bisa saya selesaikan dan saya persembahkan untuk seluruh keluarga dan kerabat yang selalu memotivasi saya, “semangat mengerjakan skripsinya, insyaAllah cepat selesai”

Saya juga sangat bersyukur dan sangat bangga memiliki keluarga yang sangat mendukung semua proses perjuangan saya dalam mengerjakan skripsi ini. Mungkin kelelahan sangat sering saya alami, namun karena dukungan abah dan mama tercinta dan adik saya tersayang akhirnya saya menyelesaikan karya sederhana ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya. Terimakasih atas doa dan dukungan kalian.

Saya juga bangga memiliki teman seperjuangan saya yaitu Siti Fatimatuz Zahra, teman-teman saya yang ada di Kalimantan, teman-teman kuliah saya, terimakasih atas dukungan kalian semua.

Bapak Ilham Maulana Saud, S.E.,M.Sc., Ak., CA. selaku dosen pembimbing skripsi saya. Terimakasih banyak atas bimbingan, nasihat, bantuan, dan arahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini

Terimakasih juga kepada kampus tercinta yaitu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat saya dalam menempuh pendidikan dan telah memberikan ilmu yang bermanfaat.

Seluruh pegawai di pemerintahan kabupaten Tabalong yang sukarela membantu saya untuk melaksanakan penelitian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat, hidayah, karuniaNya dan kemudahan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul “**Pengaruh *Ethical Leadership*, *Perception of Organizational Politics* dan *Moral Courage* Terhadap *Whistleblowing* Internal (Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong)**”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan bahwa pemerintahan untuk lebih menekankan adanya sistem *whistleblowing* apabila ada kecurangan atau pelanggaran yang terjadi pada instansi tersebut untuk kesejahteraan masyarakat di masa mendatang.

Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT selaku Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini;
2. Abah dan Mama serta adik saya yang selalu memberikan semangat dan selalu berdoa sehingga skripsi ini bisa saya selesaikan;
3. Keluarga besar saya yang selalu memotivasi dan mendoakan agar skripsi ini cepat selesai;
4. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
5. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
6. Bapak Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA, selaku ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
7. Bapak Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak., CA, selaku dosen pembimbing yang memberikan bimbingan, arahan dan nasihat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan;
8. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini;
9. Semua sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan;

Semoga, Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semua atas proses pembuatan skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan akibat keterbatasan kemampuan yang dimiliki penulis. Dengan demikian, penulis akan menerima saran dan kritik yang

membangun untuk perbaikan skripsi ini.

Akhir kata, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya dan semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis secara khusus dan bagi kita semua secara umum. *Aamiin ya rabbal 'alamiin*

Yogyakarta, 16 Desember 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nida Shintya Maulida', written in a cursive style.

Nida Shintya Maulida

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	15
C. Tujuan Penelitian	15
D. Manfaat Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Landasan Teori.....	18
1. Teori Perilaku Prososial (<i>Prosocial Behavior Theory</i>).....	18
2. Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>).....	19
3. <i>Whistleblowing</i> Internal.....	21
4. <i>Ethical Leadership</i>	23
5. <i>Perception of Organizational Politics (POP)</i>	24
6. <i>Moral Courage</i>	25
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Hipotesis.....	27
1. Pengaruh <i>Ethical Leadership</i> Terhadap <i>Whistleblowing</i> Internal.....	27
2. Pengaruh <i>Ethical Leadership</i> Terhadap <i>Perception of Organizational Politics (POP)</i>	29

3.	Pengaruh <i>Perception of Organizational Politics</i> (POP) Terhadap <i>Whistleblowing Internal</i>	30
4.	Pengaruh Mediasi <i>Perception of Organizational Politics</i> (POP) diantara <i>Ethical Leadership</i> dengan <i>Whistleblowing Internal</i>	32
5.	Pengaruh <i>Moral Courage</i> Terhadap <i>Whistleblowing Internal</i>	34
6.	Pengaruh Moderasi <i>Moral Courage</i> diantara <i>Perception of Organizational Politics</i> (POP) dengan <i>Whistleblowing Internal</i>	35
C.	Model Penelitian	37
BAB III	METODE PENELITIAN.....	38
A.	Objek dan Subjek Penelitian	38
B.	Jenis Data	38
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	38
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	39
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian dan Pengukurannya	40
1.	Variabel Dependen	40
2.	Variabel Independen.....	42
3.	Variabel Mediasi	44
4.	Variabel Moderasi	47
F.	Metode Analisis Bias Umum dan Uji Non-Responden Bias	48
1.	Analisis Bias Metode Umum	48
2.	Uji Non-Responden Bias	49
G.	Uji Instrumen Data dan Teknik Analisis	49
1.	Analisis Deskriptif.....	49
2.	Evaluasi Model.....	50
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A.	Gambaran Umum Penelitian	57
B.	Gambaran Umum Responden	57
1.	Data Demografi Responden	57
2.	Uji Non-Responden Bias	62
3.	Uji Statistik Dekskriptif Variabel Penelitian	63
4.	Evaluasi Model.....	66
C.	Pembahasan.....	77
1.	<i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Whistleblowing Internal</i>	77

2. <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Perception of Organizational Politics</i> (POP)	78
3. <i>Perception of Organizational Politics</i> (POP) terhadap <i>Whistleblowing Internal</i>	80
4. <i>Perception of Organizational Politics</i> (POP) memediasi hubungan <i>Ethical Leadership</i> dengan <i>Whistleblowing Internal</i>	81
5. <i>Moral Courage</i> terhadap <i>Whistleblowing Internal</i>	82
6. <i>Moral Courage</i> memoderasi hubungan <i>Perception of Organizational Politics</i> (POP) dengan <i>Whistleblowing Internal</i>	83
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	85
A. Simpulan	85
B. Implikasi.....	86
C. Keterbatasan Penelitian.....	87
D. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	94
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	95
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	101
Lampiran 3. Surat Keterangan Turnitin.....	104
Lampiran 4. Output SPSS	105
Lampiran 5. Tabulasi Data	106
Lampiran 6. Tabulasi Data Outlier.....	134
Lampiran 7. Output Perhitungan <i>PLS</i>	144

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Perhitungan Nilai Pada Kuesioner.....	39
Tabel 3.2	Indikator Variabel <i>Whistleblowing</i> Internal	41
Tabel 3.3	Indikator Variabel <i>Ethical Leadership</i>	43
Tabel 3.4	Indikator Variabel POP	45
Tabel 3.5	Indikator Variabel <i>Moral Courage</i>	48
Tabel 4.1	Data Penyebaran Kuesioner	58
Tabel 4.2	Data Sampel Penelitian.....	59
Tabel 4.3	Data Karakteristik Responden	59
Tabel 4.4	Hasil Uji Non Responden Bias	62
Tabel 4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	63
Tabel 4.6	<i>Outer Loading</i>	67
Tabel 4.7	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	68
Tabel 4.8	<i>Fornell- Larcker</i>	69
Tabel 4.9	<i>Cross Loading</i>	70
Tabel 4.10	<i>Cronbachs Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	72
Tabel 4.11	Nilai <i>Adjusted R-Square</i>	73
Tabel 4.12	<i>Path Coefficient</i>	74
Tabel 4.13	<i>Specific Indirect Effects</i>	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Diagram <i>fraud</i> di Indonesia.....	2
Gambar 1.2	Diagram anti <i>fraud control</i>	3
Gambar 2.1	Model Penelitian.....	37
Gambar 3.1	Model Penelitian <i>SEM-PLS</i>	56
Gambar 4.1	Tampilan Output Model Pengukuran	66