

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN ORGANISASI,
KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN**

(Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Yogyakarta)

***THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL, ORGANIZATIONAL COMMITMENT,
HUMAN RESOURCES CAPACITY, UTILIZATION OF INFORMATION
TECHNOLOGY AND WORK MOTIVATION ON THE QUALITY OF FINANCIAL
REPORTS***

(Study on Regional Work Units in the City of Yogyakarta)



Oleh:

ZHAFIRAH HASNA ANISA

20180420017

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Zhafirah Hasna Anisa

Nomor Induk Mahasiswa : 20180420017

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN ORGANISASI, KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka penulis bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta 10 Januari 2022



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Bapak dan Ibu untuk setiap doa, kasih sayang, pengorbanan baik moral maupun material dan segalanya yang mungkin tidak bisa terbalas dan terlupakan.
2. Keluarga besar saya yang selalu memberi dukungan untuk menjalani perkuliahan.
3. Dosen pembimbing, Ibu Evi Rahmawati, S.E., M.Acc., Ph.D., Ak., CA atas kebaikan membimbing saya, memberikan masukan dan pengarahan selama proses penyelesaian skripsi.
4. Sahabat-sahabat seperjuangan selama perkuliahan ini Rizki, Axe, Dian, Annas, Khansa dan sahabat masa SMA Tiara, Dwi, Auliyah, Dila, Zia, dan Pawes yang selalu ada baik suka maupun duka memberi semangat, dukungan dan motivasi.
5. Teman-teman IMM FEB UMY terimakasih atas ilmu dan pengalamannya selama saya menjadi kader IMM.
6. Keluarga besar PSM Sunshine Voice UMY yang memberikan dukungan dan banyak pengalaman.
7. Teman-teman angkatan 2018 Prodi Akuntansi UMY dan teman-teman kelas A.
8. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu satu, terimakasih telah membantu dan memberikan ilmu semoga Allah selalu meridhoi dan merahmati kita semua.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Yogyakarta)”**

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian skripsi ini terwujud atas bimbingan, pengarahan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih terutama kepada:

1. Allah SWT yang telah memberi limpahan rezeki dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan pendidikan sebagai bentuk ibadah kepada-Nya;
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Ibu Dr. Dyah Ekaasari Sekar Jatningsih, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
4. Ibu Evi Rahmawati, S.E., M.Acc., Ph.D., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu memberikan masukan dan bimbingan selama penyelesaian skripsi ini;
5. Bapak dan Ibu dosen dan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat;
6. Kedua orang tua dan adik serta keluarga besar yang senantiasa mendukung dan mendoakan sehingga dapat menyelesaikan studi;
7. Serta, seluruh sahabat dan teman-teman yang senantiasa memberikan semangat, dukungan dan perhatian.

Akhir kata, penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan dalam penyempurnaan skripsi ini. Saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Yogyakarta, 10 Januari 2022



Zhafirah Hasna Anisa

NIM. 20180420017

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	23
C. Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Objek Penelitian.....	31
B. Jenis Data	31
C. Teknik Pengambilan Sampel	31
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
F. Uji Kualitas Instrumen Data	36
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum.....	41
B. Uji Kualitas Instrumen Data	46
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	66
A. Simpulan	66
B. Keterbatasan.....	67
C. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perkembangan opini LKPD tahun 2015 sampai 2019	2
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	42
Tabel 4. 2 Data Rentang Usia Responden	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kapasitas Sumber Daya Manusia	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi Informasi	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reabilitas	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4. 18 Hasil Analisa Linear Berganda	55
Tabel 4. 19 Hasil Uji F	55
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Deteerminasi	56
Tabel 4. 21 Hasil Uji t	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	30
---	-----------