

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Organisasi Perkasa Senuko Sidoagung Godean Sleman)

***THE INFLUENCE OF SERVANT LEADERSHIP TO PERFORMANCE
WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE***

(Study at Organizational Perkasa Senuko Sidoagung Godean Sleman)



Oleh :

Faizal Hakim Pudyastomo

20180410275

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Faizal Hakim Pudyastomo

Nomor Mahasiswa : 20180410275

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**Pengaruh *Servant leadership* Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Organisasi Perkasa Senuko Sidoagung Godean Sleman)**" tidak terdapat karya yang telah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Januari 2022

Materai. 10.000,-



Faizal Hakim Pudyastomo

PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur, saya persembahkan rasa syukur ini kepada:

1. Bapak Ibu saya tercinta atas segala ketulusan hati, cinta dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini, terima kasih atas segala doa, pendidikan, perjuangan dan pengorbanan yang telah diberikan untuk kebahagiaan masa depan penulis.
2. Keluarga besar yang telah memberikan doa semangat dukungan motivasi selama ini kepada penulis.
3. Ibunda Istho selaku dosen pembimbing skripsi saya, yang selalu mendukung dan menyemangati anak didiknya dengan ikhlas sampai selesai karya penelitian ini. Semoga ibunda sehat selalu dilimpahkan keberkahan dalam hidup di dunia dan di akhirat. Amin.
4. Teman-teman dan Sahabat-sahabat yang telah selalu menemani mengerjakan dan memberikan semangat arahan serta doa agar menyelesaikan skripsi ini. saya yang suka berbagi pengalaman selama ini untuk memotivasi saya.
5. Terima kasih kepada keluarga besar Pemuda Perkasa Senuko yang membantu selama ini.
6. Kawan-kawan keluarga besar seperjuangan Karyawan Pemda dan Sahabat Sekelas yang sudah memberi banyak cerita selama kurang lebih 4 tahun ini. Semoga persahabatan kita tetap solid dan tetap saling mendoakan.

7. Kelompok KKN IT 129 terima kasih atas pengalaman yang diberikan selama satu bulan di Sidokarto, Timbulharjo dan Wonokromo.
8. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.
9. Dan untuk Almamater tercinta.

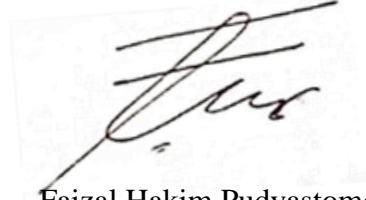
KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Servant leadership* Terhadap Kinerja Dengan Motivaisi Sebagai Variabel Intervening Pada Organisasi Perkasa Senuko”. Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam menyelesaikan laporan skripsi, penyusunan dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan banyak pihak. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen.
3. Ibunda Isthofaina Astuty, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
4. Kedua Orang Tua tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi.
5. Organisasi Perkasa Senuko Sidoagung Godean Sleman yang telah memberikan izin kepada penulis untuk dijadikan objek penelitian.
6. Teman-teman yang selalu memberi arahan, dukungan, motivasi serta semangat berjuang bersama.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memperlancar proses penelitian dari awal sampai selesainya proses penyusunan skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah membantu pelaksanaan dan penyelesaian skripsi ini. Pada akhirnya skripsi ini memiliki manfaat untuk menambah wawasan dan pemikiran kita semua.

Yogyakarta, 22 Januari 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Faizal', written over a faint, light-colored rectangular stamp or watermark.

Faizal Hakim Pudyastomo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
B. Pengembangan Hipotesis	31
C. Model Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Pendekatan Penelitian	36
B. Obyek dan Subyek Penelitian	36
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	37
D. Populasi dan Teknik Sampling	38
E. Definisi Operasional Variabel	38
F. Uji Kualitas Instrumen	40
G. Teknik Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
B. Hasil Pengumpulan Data	53
C. Statistik Deskriptif	55
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data	59
E. Uji Hipotesis	62
F. Pembahasan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
C. Keterbatasan Penelitian	76
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 4.1	Jumlah Data Pengumpulan Kuesioner.....	53
Tabel 4.2	Statistik Deskriptif Variabel <i>Servant leadership</i>	56
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	58
Tabel 4.5	Uji Validitas <i>Servant leadership</i>	59
Tabel 4.6	Uji Validitas Motivasi Kerja	60
Tabel 4.7	Uji Validitas Kinerja.....	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.9	Hasil Regresi Linear Sederhana	63
Tabel 4.10	Hasil Regresi Berganda	64
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.13	Uji Sobel.....	69
Tabel 4.14	Hasil Uji Sobel	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian.....	35
Gambar 3.1	Diagram Jalur	46
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Perkasa	51
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Lama Mengikuti Organisasi.....	54
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Gambar 4.5	Scatterplot.....	67
Gambar 4.6	Model Penelitian Path Analysis.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 2	Karakteristik Responden	90
Lampiran 3	Data Deskriptif	96
Lampiran 4	Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	99
Lampiran 5	Hasil Uji Hipotesis	103
Lampiran 6	Hasil Uji Instrumen dan Data	106