

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DENGAN BUDAYA ORGANISASI
SEBAGAI MEDIASI
(Studi pada SMK N 2 YOGYAKARTA)**

*THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT WITH ORGANIZATIONAL
CULTURE AS A MEDIATION
(Study at SMK N 2 YOGYAKARTA)*



Disusun Oleh:

MAULINA QORTUNAZAH

20180410255

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

TAHUN 2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DENGAN BUDAYA ORGANISASI
SEBAGAI MEDIASI
(Studi pada SMK N 2 YOGYAKARTA)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT WITH ORGANIZATIONAL
CULTURE AS A MEDIATION
(Study at SMK N 2 YOGYAKARTA)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

MAULINA QORTUNAZAH

20180410255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
TAHUN 2022**

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Maulina Qortunazah

Nomor Mahasiswa : 20180410255

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Pemberdayaan Psikologis dengan Budaya Organisasi sebagai Mediasi (Studi pada SMK N 2 Yogyakarta)”** belum ada karya yang pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga belum terdapat karya serta opini yang pernah ditulis maupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacuan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya dan pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya saya dibatalkan.

Yogyakarta, 14 Maret 2022



Maulina Qortunazah
Maulina Qortunazah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemudahan, serta rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis masih diberi kesempatan untuk menyelesaikan skripsi. Tidak lupa sholawat serta salam penulis curah limpahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW. Penulis sadar bahwa tanpa bantuan orang-orang terkasih, skripsi ini akan jauh dari kata selesai. Dengan segenap rasa syukur penuh kasih dan sayang, penulis persembahkan rasa syukur kepada:

1. Ayah Supratman dan Ibu Sri Rochanah atas segala pengorbanan, nasihat dan doa baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepada saya. Serta kakak dan adik saya yang telah memberikan cinta dan kasih sayang, serta dukungan untuk kebahagiaan penulis.
2. Dosen pembimbing ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si terimakasih telah menjadi pembimbing yang baik bagi saya dan terimakasih atas bimbingan, kesabaran, waktu dan ilmu yang diberikan.
3. Untuk sahabat penulis, Devany, Deut, Septi, Ocha, dan Wiwik yang telah memberikan motivasi, semangat dan tempat berkeluh kesah sehingga penulis menjadi lebih baik dan dapat melewati semua rintangan.
4. Untuk sahabat karib penulis Cismi, Fatma, Maurin, Nizla, Rosy, dan Puput yang selama ini memberikan cerita yang berwarna selama kuliah.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas ridho-Nya dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang penulis ajukan adalah “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Pemberdayaan Psikologis dengan Budaya Organisasi sebagai Mediasi (Studi pada SMK N 2 Yogyakarta)”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta disekeliling penulis yang mendukung dan membantu. Terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyanyang yang telah senantiasa mencurahkan nikmat dan hidayah-Nya kepada penulis.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.
4. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si selaku Dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf akademik Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan penulis ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat.
6. SMK N 2 Yogyakarta yang telah memberikan izin penelitian pada proses penyelesaian skripsi dan para guru yang telah berkenan membantu mengisi kuesioner.
7. Ayah dan Ibu serta keluarga yang senantiasa memberikan doa dan dukungan dalam mengerjakan skripsi.
8. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT dan akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang dimiliki. Untuk itu, penulis dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak demi membangun skripsi ini.

Yogyakarta, 14 Maret 2022



Maulina Qortunazah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	19
C. Model Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Objek dan Subjek Penelitian	24
B. Jenis Data.....	24
C. Teknik Pengumpulan Data	25

D. Populasi dan Sampel.....	25
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	26
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	29
H. Analisis Data dan Uji Hipotesis	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	37
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	41
C. Hasil Penelitian.....	48
D. Pengujian Hipotesis	61
E. Pembahasan.....	65
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	71
A. Simpulan	71
B. Keterbatasan Penelitian	72
C. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Penilaian Jawaban Kuesioner.....	27
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas	43
Tabel 4. 6 Kategori Penilaian.....	44
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	44
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	46
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Pemberdayaan Psikologis	47
Tabel 4. 10 Assesment of Normality.....	51
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Outlier	53
Tabel 4. 12 Computation of degrees of freedom (Default model).....	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Goodness Of Fit Indeks	56
Tabel 4. 14 Hasil RMSEA	57
Tabel 4. 15 Hasil GFI.....	58
Tabel 4. 16 Hasil AGFI.....	59
Tabel 4. 17 Hasil CMIN/DF	59
Tabel 4. 18 Hasil TLI.....	60
Tabel 4. 19 Hasil CFI.....	61
Tabel 4. 20 Hasil pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	62
Tabel 4. 21 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	62
Tabel 4. 22 Standardized Direct Effects	64
Tabel 4. 23 Standardized Indirect Effects	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	23
Gambar 4. 1 Diagram Jalur	49
Gambar 4. 2 Model Struktural	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	80
Lampiran 2 Surat Izin Riset	85
Lampiran 3 Data Responden.....	86
Lampiran 4 Uji Validitas.....	90
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	92
Lampiran 6 Statistik Deskriptif.....	94
Lampiran 7 Model Penelitian.....	96
Lampiran 8 Uji Normalitas	97
Lampiran 9 Hasil Outliers.....	98
Lampiran 10 Goodness-of-fit.....	102
Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis	105
Lampiran 12 Hasil Turnitin.....	111