

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP PEMINIMALISIRAN *FRAUD*
PENGADAAN BARANG DAN JASA
(Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan
Permukiman Kabupaten Bantul)**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL
CULTURE, AND COMPENSATION SUITABILITY ON MINIMIZATION
OF *FRAUD* PROCUREMENT OF GOODS AND SERVICES
(Study Case on Department of Public Works, Housing, and Settlement Areas
of Bantul Regency)**



Oleh
ARIF RIFKI
20180420045

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP PEMINIMALISIRAN *FRAUD*
PENGADAAN BARANG DAN JASA
(Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan
Permukiman Kabupaten Bantul)**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL
CULTURE, AND COMPENSATION SUITABILITY ON MINIMIZATION
OF *FRAUD* PROCUREMENT OF GOODS AND SERVICES
(Study Case on Department of Public Works, Housing, and Settlement Areas
of Bantul Regency)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
ARIF RIFKI
20180420045

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Arif Rifki

Nomor Mahasiswa : 20180420045

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP PEMINIMALISIRAN *FRAUD* PENGADAAN BARANG DAN JASA (Studi Kasus pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bantul)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 13 Februari 2022

Yang membuat pernyataan,



Arif Rifki

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Al Quran Surah Al-Baqarah 2:286)

“Dan janganlah kamu (merasa) lemah, dan jangan (pula) bersedih hati, sebab kamu paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang yang beriman.”

(Al Quran Surah Ali ‘Imran 3:139)

Rasa iri itu sebenarnya tidak ada.

Yang ada hanyalah

tidak percaya terhadap

adilnya Tuhan.

-Rizal Fahmi-

*Sesuatu yang kamu anggap remeh,
boleh jadi sangat berarti bagi orang lain.*

PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang.
Tulisan yang ditulis dengan penuh perjuangan ini, saya persembahkan kepada:
Mama saya Lusina Rosa dan Papa saya Muhardi selaku orang tua saya tercinta,
yang telah memberikan dukungan dan dorongan serta do'a yang tak pernah putus
untuk saya dan kehidupan saya. Terima kasih karena telah selalu berusaha
menjadi orang tua yang terbaik dan selalu berusaha untuk memenuhi segala
kebutuhan saya hingga saat ini.

Tidak lupa kepada kakak dan adik saya, Sari Afifah dan Ana Lathifah, yang telah
selalu memberikan dukungan dan menjadi penyemangat saya dalam menjalankan
perkuliahan hingga saat ini.

Terima kasih untuk semuanya.

Saya tanpa kalian, hanyalah orang yang tak mungking menjadi orang.

Semoga kalian selalu diberikan yang terbaik oleh Allah dan selalu dalam
perlindungan-Nya.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kesesuaian kompensasi terhadap meminimalisir *fraud* pengadaan barang dan jasa pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Bantul. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan menggunakan data primer. Data primer diperoleh menggunakan kuesioner. Subjek dalam penelitian ini merupakan pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bantul. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 34 responden yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Adapun kriteria sampel pada penelitian ini adalah pegawai yang bertugas di Bidang Sumber Daya Air, Bidang Cipta Karya, Bidang Perumahan dan Permukiman, Bidang Bina Marga, dan Bidang Bina Konstruksi Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bantul. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dengan bantuan program aplikasi SPSS versi 22.0 pada sistem operasi *windows*.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa variabel gaya kepemimpinan dan kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap meminimalisir *fraud* pengadaan barang dan jasa. Sedangkan, variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap meminimalisir *fraud* pengadaan barang dan jasa.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Peminimalisir *Fraud* Pengadaan Barang Dan Jasa

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, organizational culture, and compensation on goods and services to minimize fraud in procurement and services at the Public Works, Housing and Settlement Areas of Bantul Regency. This research is quantitative research and uses primary data. Primary data was obtained using a questionnaire. The subjects in this study were employees of the Bantul Regency Public Works Department. In this study, a sample of 34 respondents was selected using the purposive sampling method. The sample criteria in this study were employees who were kept in the Water Resources Sector, the Human Settlements Sector, the Housing and Settlement Sector, the Highways Sector, and the Construction Development Division of the Bantul Regency Public Works Department. The analytical tool used is Multiple Linear Regression with the help of the SPSS version 22.0 application program on the Windows operating system.

Based on the analysis that has been done, the results show that the leadership style and compensation variables have no effect on minimizing fraud in the procurement of goods and services. Meanwhile, the organizational culture variable has a significant positive effect on minimizing fraud in the procurement of goods and services.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Compensation Suitability, Minimization of Fraud Procurement of Goods and Services*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum wr.wb

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam. Yang selalu melimpahkan karunia, rahmat, dan inayah-Nya kepada kita semua. Berkat-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran serta ketenangan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Shalawat serta salam selalu kita curahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW. Yang telah membawa kita dari zaman jahiliyah menuju zaman penuh kemuliaan seperti saat ini. Semoga kita semua senantiasa diberikan syafaatnya kelak di akhirat nanti. Penulis berharap hasil penelitian ini dapat diimplementasikan oleh instansi terkait ataupun instansi yang sejenis, serta dapat dijadikan referensi untuk pengambilan keputusan atau kebijakan.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP PEMINIMALISIRAN *FRAUD* PENGADAAN BARANG DAN JASA”** ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada pendidikan di program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budianto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar Jatiningsih, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Ak., CA., CRA. selaku Dosen Pembimbing Skripsi sekaligus Dosen Pembimbing Akademik, yang telah memberikan saran, bimbingan, dan arahan, serta telah meluangkan banyak waktu dan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan ilmunya kepada penulis semenjak bergabung menjadi mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Bapak Muhardi dan Ibu Lusina Rosa, selaku orang tua yang saya cintai yang telah menjadi orang tua terbaik yang pernah ada, dengan cinta kasih, dukungan dan dorongan serta do'a yang diberikan kepada penulis, yang tidak mungkin dapat terbalas. Terima kasih diucapkan pula atas didikan dan usaha yang diberikan kepada penulis hingga saat ini. Semoga apa yang telah diberikan dibalaskan surga oleh Allah SWT. Aamiin.

7. Saudari Sari Afifah dan Ana Lathifah, kakak dan adik yang saya cintai yang telah memberikan dukungan dan semangat.
8. Seluruh teman-teman dari berbagai, kelas, organisasi, komunitas yang tidak bisa penulis sebut satu persatu karena sudah menjadi teman berdiskusi, berbagi cerita dan kenangan selama perkuliahan.
9. Teruntuk pihak yang membantu penulis semenjak terbitnya judul hingga proses penyelesaian skripsi ini.
10. Serta teruntuk almamater saya, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Semoga apa yang telah kalian berikan dibalas oleh Allah SWT. serta selalu senantiasa diberi rahmat dan selalu dalam perlindungan-Nya. Aamiin.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya dan jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, diperlukannya kritik, saran, dan pengembangan selanjutnya mengenai topik ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Yogyakarta, 27 Februari 2022

Penulis,



Arif Rifki

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. <i>Fraud Pentagon Theory</i>	9
2. Gaya Kepemimpinan	11
3. Budaya Organisasi	13
4. Kesesuaian Kompensasi.....	14
5. Peminimalisiran <i>Fraud</i> Pengadaan Barang dan Jasa	16
B. Hasil Penelitian Terdahulu	18
C. Penurunan Hipotesis.....	22
D. Model Penelitian.....	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Objek dan Subjek Penelitian	27
B. Jenis Data.....	27
C. Teknik Pengambilan Sampel	28
D. Teknik Pengumpulan Data	28
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
1. Variabel Dependen.....	29
2. Variabel Independen	30
a. Gaya kepemimpinan.....	30
b. Budaya organisasi.....	31
c. Kesesuaian Kompensasi	32
F. Pengujian Instrumen	33
G. Pengujian Hipotesis Penelitian dan Analisis Data	34
1. Uji Asumsi Klasik.....	34
2. Uji Statistik Deskriptif	35
H. Teknik Analisis Data.....	35
1. Analisis Regresi Berganda	35
2. Uji Koefisien Determinasi	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum	38
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
2. Analisis Karakteristik Responden.....	40
B. Pengujian Kualitas Instrumen dan Data	41
1. Uji Validitas	41
2. Uji Reliabilitas	43
3. Analisis Statistik Deskriptif	44
4. Uji Asumsi Klasik.....	46
C. Hasil penelitian (Uji Hipotesis).....	49
D. Pembahasan (Interpretasi).....	53
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	59
A. Simpulan	59
B. Keterbatasan Penelitian	60

C. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	40
4. 2 Data Karakteristik Responden	40
4. 3 Hasil Uji Validitas.....	42
4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	43
4. 5 Analisis Statistik Deskriptif	44
4. 6 Hasil Uji Normalitas	47
4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas	47
4. 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	50
4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	51
4. 10 Hasil Uji F.....	51
4. 11 Hasil Uji Nilai t	52

DAFTAR GAMBAR

2. 1. Model Penelitian	26
4. 1. Hasil Uji Heteroskedastisitas	49

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	67
LAMPIRAN 2 Rekapitulasi Data Responden Penelitian	75
LAMPIRAN 3 Hasil Olah Data SPSS	80
LAMPIRAN 4 Surat Permohonan Ijin Riset	92
LAMPIRAN 5 Hasil Turnitin Skripsi.....	93