

**KEPEMIMPINAN STRATEGIK, PENGARUHNYA  
TERHADAP KINERJA PERAWAT MELALUI  
BUDAYA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Untuk Memperoleh gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Magister Manajemen Administrasi Rumah Sakit



**Disusun Oleh:**

**DICHA FITRA RAFINDA**

**20171030015**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021**

**KEPEMIMPINAN STRATEGIK, PENGARUHNYA TERHADAP  
KINERJA PERAWAT MELALUI  
BUDAYA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit



**Disusun Oleh:**

**DICHA FITRA RAFINDA**

**20171030015**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**KEPEMIMPINAN STRATEGIK, PENGARUHNYA TERHADAP  
KINERJA PERAWAT MELALUI  
BUDAYA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

**TESIS**

**DICHA FITRA RAFINDA**

**20171030015**

Dosen Pembimbing,



Dr. Dr. Nur Hidayah, SE, MM  
NIK 19590611201509173246

18 Januari 2021

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya saya adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 18 Januari 2021

Yang memberi pernyataan



Dicha Fitra Rafinda  
20171030015

**MOTTO**

**“Lillah”**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh*

*Alhamdulillah Rabbil 'alamin*, segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam Yang Maha Menguasai Ilmu Pengetahuan. Sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW, keluarga dan sahabatnya yang telah menebar ilmu pengetahuan di muka bumi.

Usulan penelitian ini tidak akan terealisasi tanpa bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis selama menyusun ini, terutama kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M. P. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M. Sc., Eng. Ph. D., P.E. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. dr. Arlina, M. Kes, AAK selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Dr. Nur Hidayah., S.E., M.M sebagai pembimbing yang telah bersedia membimbing dan meluangkan waktu, serta memberikan arahan kepada penulis dalam penyusunan proposal tesis ini.
5. Bapak dr Widiyanto Danang Prabowo, MPH selaku Direktur RSU PKU Muhammadiyah Bantul, Ibu manajer keperawatan Desiani Wahyu Utami, S.Kep.Ns., dan Ibu Mariska Urhmila, SE, M. Kes. selaku pembimbing lapangan di RSU PKU Muhammadiyah Bantul dalam membantu terkumpulnya data dan informasi yang dibutuhkan.

6. Suami penulis dr. R. Maulana Rahmat Yudistira dan anak tercinta Maura Gisaka Lafatunnisa yang selalu menjadi motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Bapak kandung Sudardjo, S.Kep, Ibu kandung Sayidati Mufarokhah N, Amd.Keb., Ibu mertua Dr dr Siti Muchayat P, Sp.PK. M.Sc, Bapak mertua dr Rikyanto, Sp.KK, M.Kes., Adik Daffa Zahra Haninda, S.Psi, dan kakak ipar dr Friska Fitri R, Sp.PD yang senantiasa memberikan bantuan secara materil dan imateril kepada penulis.
8. Seluruh dosen, staf, dan mahasiswa Angkatan 14A Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Semua pihak yang belum tercantum yang telah membantu penulis dalam penyusunan proposal tesis ini.

Semoga seluruh bantuan yang telah diberikan menjadi catatan amal sholih yang diterima Allah SWT dan bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Penulis menyadari bahwa karya tulis ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi sesama dan dapat berperan dalam perkembangan ilmu pengetahuan di masa depan.

Amin, *Wassalamua 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	14
A. Latar Belakang.....	14
B. Rumusan Masalah.....	19
C. Tujuan Penelitian.....	21
D. Manfaat Penelitian.....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
A. Telaah Pustaka.....	24
1. Kepemimpinan Strategik.....	24
2. Budaya Organisasi.....	30
3. Sumber Daya Manusia (SDM).....	42
4. Kinerja Perawat.....	47
B. Penelitian Terdahulu.....	52



C. Kerangka Teori.....	53
D. Kerangka Konsep .....	54
E. Hipotesis .....	55
BAB III METODE PENELITIAN .....	56
A. Desain Penelitian .....	56
B. Populasi dan Sampel.....	56
C. Waktu dan Tempat Penelitian.....	57
D. Operasional Variabel Penelitian .....	58
1. Variabel Penelitian.....	58
2. Definisi Operasional .....	59
E. Instrumen Penelitian.....	65
F. Alur Penelitian.....	66
G. Analisis Data.....	68
H. Etika Penelitian.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	70
A. Hasil penelitian.....	70
1. Gambaran Umum.....	70
2. Karakteristik Responden .....	73
3. Analisis Deskriptif Variabel .....	74
4. Uji Instrumen .....	80
5. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	85
6. Uji Hipotesis .....	91

B. Pembahasan .....	97
1. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap budaya organisasi .....	97
2. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap sumber daya manusia .....	98
3. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap kinerja perawat .....	99
4. Pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja perawat .....	100
5. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja perawat .....	101
6. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap kinerja perawat yang dimediasi budaya organisasi .....	102
7. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap kinerja perawat yang dimediasi sumber daya manusia .....	104
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN .....	106
A. Kesimpulan .....	106
B. Saran .....	108
DAFTAR PUSTAKA .....	110
LAMPIRAN .....	115

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	52
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Strategik .....	59
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi .....	60
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel Sumber Daya Manusia .....	61
Tabel 3.4. Definisi Operasional Variabel Kinerja Perawat .....	63
Tabel 4.1. Karakteristik Responden .....	73
Tabel 4.2. Deskripsi Variabel Kepemimpinan Strategik .....	75
Tabel 4.3. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	76
Tabel 4.4. Deskripsi Variabel Sumber Daya Manusia .....	77
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Kinerja Perawat .....	79
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Strategik .....	80
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	81
Tabel 4.8. Uji validitas Variabel Sumber Daya Manusia .....	82
Tabel 4.9. Uji Validitas Variabel Kinerja perawat .....	83
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas .....	84
Tabel 4. 11. Hasil Pengujian Model Tahap I .....	85
Tabel 4. 12. Hasil Pengujian Model Tahap II .....	86
Tabel 4. 13. Hasil Pengujian Model Tahap III .....	88
Tabel 4. 14. Pengaruh tak langsung kepemimpinan strategik terhadap kinerja melalui sumber daya manusia .....	94
Tabel 4. 15. Pengaruh tak langsung kepemimpinan strategik terhadap kinerja melalui budaya organisasi .....	96

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Pembentukan Budaya Organisasi.....	35
Gambar 2.2. Kerangka Teori.....	53
Gambar 2.3. Kerangka Konsep .....	54
Gambar 4.1. Diagram Analisis Jalur Penelitian.....	90