

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH *EMPLOYEE*
*ENGAGEMENT***

*ANALYSIS OF THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE MEDIATED BY EMPLOYEE ENGAGEMENT*



Di susun oleh:

WHITA AUREL NIRANTIE

20180410123

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Dengan ini Saya,

Nama : Whita Aurel Nirantie

NIM : 20180410123

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi :

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*

Menyatakan bahwa tidak ada karya yang diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di Perguruan Tinggi lain dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali karya yang telah diacu oleh penulis telah disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 3 Februari 2022



WHITA AUREL NIRANTIE
20180410123

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat. Jika mempunyai sebuah tujuan, maka buatlah batas waktu untuk mencapai tujuan tersebut, sehingga hal inilah yang membuat penulis memacu dirinya sampai batas maksimal sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini diwaktu yang tepat. Skripsi atau tugas akhir ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua Orang Tua, adik – adik saya serta seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan dan memberi semangat yang tiada henti untuk kelancaran penulisan skripsi ini.
2. Kepada abang saya tersayang Zahwan Alfian yang selama ini sudah menjadi penyemangat dan selalu membantu saya dari awal saya memulai perkuliahan sampai akhir semester ini hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada sahabat-sahabat tercinta saya Radita putri, Tiara dita, Juliasyifa, Alifah Ulfa, Maya, Henni, Fifi Rahayu, Mbak Riska, Mbak Riski, Mba Nurul, Sonia Kurniawati, Lis Mi, dan Rafika.
4. Kepada mas Iqbal Arafiq terima kasih karena selalu mendukung saya dan membuat saya semangat dalam mengerjakan skripsi selama ini dan menjadi salah satu orang yang selalu ada untuk saya selama ini.
5. Kepada teman-teman kos putri fadhilla kamar atas terimakasih sudah selalu ada sering membantu saya dalam segala hal termasuk selalu mensupport saya dalam mengerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya, Salawat serta salam tidak lupa kita hadiahkan kepada Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW yang membawa kita ke zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan, juga kemudahan-Nya dalam penulisan skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh *Employee Engagement*”**.

Penyelesaian skripsi ini, tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis akan mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Ibu Meika Kurnia Rahayu DA DA., MSi., Ph. D selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu memberikan bimbingan, arahan, serta solusi terbaik untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepada Ibu Alien Akmalia, SE., M.Sc selaku dosen pembimbing akademik studi manajemen C 2018 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Kepada Ibu Dr. Rr. Sri Handari W., SE., M.Si selaku dosen mata kuliah metodologi penelitian studi manajemen J Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Kepada segenap dosen Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Kepada Bapak Husni, dan Ibu Vera selaku pemilik toko mebel dan elektronik UD. Nira Utama yang telah membantu dalam proses penelitian.

7. Kepada seluruh karyawan yang bekerja di UD. Nira Utama yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis bersedia diberikan segala kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulisan skripsi serta bermanfaat bagi penulis, pembaca dan bagi penelitian selanjutnya. Akhir kata penulis harapkan semoga segala bantuan yang diberikan dari berbagai pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Yogyakarta, 3 Februari 2022



WHITA AUREL NIRANTIE
20180410123

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	8
KAJIAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
1. Kepemimpinan.....	8
2. Kepemimpinan Transformasional	9
3. <i>Employee Engagement</i>	11
4. Kinerja Karyawan.....	13
B. Pengembangan Hipotesis.....	15
1. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap <i>employee engagement</i>	15
2. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	

3.	Pengaruh <i>employee engagement</i> terhadap kinerja karyawan	17
4.	Pengaruh <i>employee engagement</i> yang memediasi kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan.....	17
C.	Model Penelitian.....	18
BAB III	METODE PENELITIAN	20
A.	Jenis Penelitian.....	20
B.	Obyek dan Subyek Penelitian.....	20
1.	Obyek Penelitian	20
2.	Subyek penelitian	21
C.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	21
1.	Sumber Data	21
2.	Teknik Pengumpulan Data	22
D.	Populasi dan Teknik sampling.....	22
1.	Populasi	22
2.	Teknik sampling dan sampel	22
E.	Variabel Dan Definisi Oprasional	23
1.	Variabel Penelitian	24
2.	Pengukuran Variabel	25
F.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	25
1.	Uji validitas	26
2.	Uji Reliabilitas.....	26
3.	Uji Statistik deskriptif	26
G.	Teknik Analisis Data	27
1.	Uji Asumsi Klasik	28
2.	Regresi Linear Berganda	29
3.	Analisis Jalur (Path Analysis)	29
4.	Uji Sobel.....	30
5.	Koefisien Determinasi (R^2).....	31
BAB IV	32
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	32

A. Gambaran Umum Objek atau Subjek Penelitian	32
1. Profil toko Mebel dan Elektronik UD. Nira Utama Mebel di Nusa Tenggara Barat	32
2. Visi dan Misi UD. Nira Utama	33
2. Produk UD. Nira Utama.....	34
B. Deskripsi karakteristik responden	34
1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	34
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
3. Karakteristik responden berdasarkan Masa kerja atau lama Bekerja	35
C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	36
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reabilitas.....	38
A. Deskriptif Variabel Penelitian.....	39
1. Kepemimpinan Transformasional	39
2. Employee Engagement	40
3. Kinerja Karyawan	41
B. Uji Asumsi Klasik.....	41
1. Uji Normalitas.....	42
2. Uji Heteroditas	43
3. Uji Multikolinearitas	45
C. Regresi Linier berganda.....	46
D. Uji Jahur.....	49
E. Uji Sobel.....	49
F. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
G. Pembahasan.....	52
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap <i>Employee Engagement</i>	52
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja karyawan	53

3. Pengaruh <i>Employee engagement</i> terhadap kinerja karyawan...	54
4. Pengaruh <i>Employee Engagement</i> yang memediasi kepemimpinan Transformasional dan kinerja karyawan.....	55
BAB V PENUTUP.....	57
A. Kesimpulan.....	57
B. Keterbatasan Penelitian.....	57
C. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Oprasional dan indikator penelitian	30
Tabel 4.1	Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2	Usia	42
Tabel 4.3	Masa Kerja.....	43
Tabel 4.4	Kepemimpinan Transformasional.....	44
Tabel 4.5	<i>Employee Engagement</i>	44
Tabel 4.6	Kinerja karyawan.....	45
Tabel 4.7	Uji Realinilitas	45
Tabel 4.8	Kepemimpinan Transformasional.....	46
Tabel 4.9	<i>Employee Engagement</i>	47
Tabel 4.10	Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.11	Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.12	Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.13	Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.14	Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.15	Uji Multikolonearitas	52
Tabel 4.16	Uji Multikolonearitas	53
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.18	Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.19	Uji Sobel	56
Tabel 4.20	Acuan Perhitungan Sobel test.....	57

Tabel 4.21 Uji Determinasi	58
Tabel 4.22 Uji Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian 25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kusioner.....	70
Lampiran 2. Data Kusioner.....	75
Lampiran 3. Identitas Responden	83
Lampiran 4. Hasil uji validitas.....	87
Lampiran 5. Hasil Uji Reabilitas	91
Lampiran 6. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	92
Lampiran 7. Hasil Asumsi Klasik.....	93
Lampiran 8. Hasil uji Regresi Berganda.....	96
Lampiran 9. Hasil uji Path.....	97
Lampiran 10. Hasil uji Sobel.....	98
Lampiran 11. Hasil uji Koefisien Determinan.....	99

