

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada HIMAMA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS
INTERVENING VARIABLES
(Study in HIMAMA Faculty of Economics and Business Muhammadiyah
University of Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

**Lika Febrianti
20180410361**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Lika Febrianti

Nomer Mahasiswa : 20180410361

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada HIMAMA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat hasil dari karya ilmiah yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana. Penulisan skripsi ini ditulis oleh saya sendiri dengan beberapa kutipan teori dan penelitian terdahulu yang diterbitkan oleh peneliti lain dan tercantum dalam daftar pustaka. Saya bersedia membatalkan penelitian ini jika diketahui terdapat penelitian skripsi ini pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain.

Yogyakarta, Desember 2021



Lika Febrianti

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, Puji syukur atas kehadiran Allah SWT dan segala Rahmat serta KaruniaNya, saya diberi kelancaran dalam penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Tak lupa shalawat salam saya hanturkan kepada Nabi besar kita Muhammad SAW yang telah mengumpulkan hati umatnya dalam naungan cahaya islam sehingga kita dapat merasakan indahnya keislaman pada saat ini. Syukur Alhamdulillah, saya persembahkan karya tulis saya ini kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa dan dukungan penuh kepada saya dalam segala hal.
2. Dosen pembimbing seminar proposal dan skripsi ibu Tri Maryati, S.E., M.M. terimakasih sudah menjadi dosen yang baik bagi saya sejak semester 1 dan terimakasih atas bimbingann, kesabaran, waktu, ilmu yang senantiasa diberikan kepada saya.
3. Teman-teman saya Astri, Irfan, Via, Erika, Aby, Indah, Dewi, Anggi dan yang lain yang tidak bisa saya sebutkan yang selalu memberi semangat, hiburan, dukungan dan bantuan.
4. Terimakasih kepada organisasi HIMAMA atas berbagai hal yang dapat saya pelajari selama menjadi bagian dari organisasi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat serta hidayahnya sehingga sampai detik ini penulis diberikan iman, kesehatan, dukungan dan anugerah yang sangat luar biasa dan berlimpah. Sehingga dapat dengan lancar dan dimudahkan dalam menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari seluruh dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Sri Handari Wahyuningsih, Dr., S.E., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dosen pembimbing skripsi saya, Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang selalu dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
4. Seluruh rekan – rekan Himpunan Mahasiswa Manajemen FEB UMY periode 2020/2021 yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan memberikan partisipasi dukungan dalam kelancaran proses skripsi ini.

5. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu-satu tetapi sangat banyak terimakasih atas makna pembelajaran dan kehidupan yang dapat saya pelajari dalam bentuk apapun baik dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, berbagai kritik dan saran dalam bentuk apapun itu penulis akan terima untuk pembelajaran kedepannya. Namun demikian, merupakan suatu harapan bagi penulis apabila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 2021



Lika Febrianti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRAC.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	vixiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Logika Berfikir dan Pengembangan Hipotesis.....	16
C. Model Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian.....	21
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	21
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	21
D. Populasi dan Teknik Sampling	22

E.	Variabel Penelitian dan Pengukuran	22
F.	Definisi Operasional Variabel	23
G.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	25
H.	Alat Analisis Data	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A.	Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	32
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	35
C.	Hasil Penelitian	45
D.	Pembahasan	61
BAB V		
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....		66
A.	Simpulan.....	66
B.	Keterbatasan Penelitian	68
C.	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN.....		74

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Penilaian Jawaban Kuisisioner	24
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Kinerja	25
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Budaya Organisasi	26
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Komitmen Organisasi	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	36
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas.....	38
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Tahap 2.....	39
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas	40
Tabel 4. 5 Kategori Penilaian.....	41
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	42
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	43
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	44
Tabel 4. 9 <i>Computation of degrees of freedom (Default model)</i>	49
Tabel 4. 10 Perhitungan <i>Bollen-Stine Bootstrap</i>	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>Outliers</i>	52
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Outliers</i> Eliminasi.....	53
Tabel 4. 13 Uji <i>Multicollinearity</i>	55
Tabel 4. 14 <i>Hasil Goodness of fit</i>	56
Tabel 4. 15 Hasil <i>Goodness-of-fit</i> Setelah Modifikasi	57
Tabel 4. 16 Hasil Uji Hipotesis	58
Tabel 4. 17 <i>Standardized Direct Effects</i>	60
Tabel 4. 18 <i>Standardized Indirect Effects</i>	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi HIMAMA FEB UMY	35
Gambar 4. 2 Diagram Jalur	46
Gambar 4. 3 Model Struktural	47
Gambar 4. 4 Output Permodelan SEM	56
Gambar 4. 5 Output Permodelan SEM Setelah Modifikasi	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	74
Lampiran 2 Hasil Data Responden	82
Lampiran 3 Uji Relibilitas.....	83
Lampiran 4 Uji Normalitas	85
Lampiran 5 Uji <i>Bootstraping</i>	87
Lampiran 6 Uji <i>Outliers</i>	88
Lampiran 7 <i>Goodness-of-fit</i>	90
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	92
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	98