

**PENGARUH STRES DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Pada PT. Honda Anugerah Sejahtera Putera)**

**THE EFFECT OF STRESS AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN  
INTERVENING VARIABLE**

**(Study on PT. Honda Anugerah Sejahtera Putera Employees)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

M. Rizqi Rahmantlya

20170410094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

**PENGARUH STRES DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Pada PT. Honda Anugerah Sejahtera Putera)**

**THE EFFECT OF STRESS AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN  
INTERVENING VARIABLE**

**(Study on PT. Honda Anugerah Sejahtera Putera Employees)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

M. Rizqi Rahmantlya

20170410094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Rizqi Rahmantya

NIM : 20170410094

Judul Skripsi :

**PENGARUH STRES DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

Menyatakan bahwa tidak ada karya yang diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di Perguruan Tinggi lain dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali karya yang telah diacu oleh penulis dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 11 Februari 2022

  
Rahmantya

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah yang telah diberikan hingga saat ini mampu mengerjakan skripsi hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini telah peneliti selesaikan, dimana dibutuhkan waktu yang tidak sebentar dalam mengerjakannya. Tujuan dari skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Berdasarkan hal tersebut penulis mengucapkan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang memberikan arahan serta dukungan kepada mahasiswa Manajemen.
3. Ibu Meika Kurnia PRDA., MSi., PhD. Selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan. Dengan ini penulis berharap dengan adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca.

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN .....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI .....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
B. Pengembangan Hipotesis.....	22
C. Model Penelitian .....	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN.....	30
A. Pendekatan Penelitian.....	30
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	30
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	30
D. Populasi dan Teknik Sampling .....	31
E. Definisi Operasional Variabel .....	32
F. Uji Kualitas Instrumen.....	34
H. Uji Hipotesis dan Teknik Analisis Data.....	36
BAB IV.....	40
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	40
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	40
B. Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian .....	41

C. Karakteristik Responden .....	42
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	45
E. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	48
F. Pembahasan.....	66
BAB V.....	74
KESIMPULAN DAN SARAN .....	74
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	76
LAMPIRAN .....	80

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Defisini Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 2 Keterangan Nilai Skala .....	34
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data.....	41
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Karyawan .....	42
Tabel 4. 3 Usia Karyawan.....	43
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Karyawan .....	44
Tabel 4. 5 Lama Bekerja Karyawan.....	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas dari Item-Item Variabel Penelitian.....	46
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Item-Item Variabel Penelitian .....	48
Tabel 4. 8 Uji Normalitas .....	49
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas.....	50
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas .....	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	51
Tabel 4. 12 Uji Normalitas .....	54
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas .....	56
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	57



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	29
Gambar 4. 1 Gambar Analisis Path Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	60
Gambar 4. 2 Gambar Analisis Path Motivasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	61