

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

***INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UNIVERSITY OF
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA***



Disusun oleh :

**RIDHO IRVA MAHENDRA
20180410012**

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

***INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UNIVERSITY OF
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

RIDHO IRVA MAHENDRA

20180410012

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

***INFLUENCE OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UNIVERSITY OF
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA***



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Meika Kurnia Puji R DA, M.Si., Ph.D

NIK:19760513200004 143071

Tanggal 21 Maret 2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ridho Irva Mahendra

Nomor Induk Mahasiswa : 20180410012

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA" Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana pada suatu perguruan tinggi, dan sepengetahuan saya tidak terdapat karya tulis yang tidak pernah ditulis orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan pada Daftar Pustaka. Apabila dalam penulisan skripsi ini didapati karya atau penulisan yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka dengan itu saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 2022



Ridho Irva Mahendra

MOTTO

“Barang siapa yang bertaqwa kepada Allah, maka Allah akan berikan kepadanya jalan keluar, dari arah yang tidak disangka-sangka” (Q.S Ath-Thalaq ayat 2-3)

Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal itu sesuatu yang baik bagimu, dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu padahal itu sangat buruk bagimu, Allah Maha mengetahui sedang kamu tidak mengetahui (Q.S Al-Baqarah 216)

“Kepemimpinan sejati adalah para pemimpin yang menyadari bahwa mereka melayani orang yang mereka pimpin” (Pete Hoekstra)

“Bersikap lemah lembut bukanlah pertanda lemah dan pengecut. Sebab kekuatan tidak harus ditampilkan dengan kasar dan galak” (Prof. Dr. K.H. Haedar Nashir, M.Si.)

“Sukses dan kegagalan sering sekali nisbi atau *relative*, sebab jalan hidup manusia bergerak gradual laksana orang berjalan turun dan naik”
(Prof. Dr. K.H. Haedar Nashir, M.Si.)

“Bermimpilah yang tinggi tapi jangan berupaya menggapai mimpi tersebut, berusaha melampauinya” (Anies Rasyid Baswedan)

“Apabila tidak memiliki gagasan dan narasi, karya tidak akan memiliki makna”
(Anies Rasyid Baswedan)

“Anak muda minim pengalaman, karena itu ia tak tawarkan masa lalu, anak muda tawarkan masa depan” (Anies Rasyid Baswedan)

PERSEMBAHAN

Puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat serta hidayahnya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Sholawat serta salam tak lupa dicurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW, seorang revolusioner sejati yang telah menuntun kita semua dari zaman kebodohan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Teriring doa dan rasa syukur seluas luasnya, serta rasa cinta kasih sayang dan segala pengorbanan yang telah tcurahkan untukku, kupersembahkan karya ini untuk orang-orang yang sangat berarti sepanjang selama hidupku:

1. Segala perjuangan hingga kini saya persembahkan untuk orang yang paling berharga dalam hidup saya yaitu bapak dan ibu saya. Hidup saya begitu mudah dan penuh kegembiraan karena mereka berdua.
2. Kedua kakak tersayang Rizki Arif dan Fiola Cita Dewi yang telah memberikan segala waktu, tenaga serta kebahagiaan dalam hidup saya.
3. Dosen pembimbing saya ibu Meika Kurnia Puji R DA, M.Si., Ph.D (bunda Meika) yang selalu menyempatkan waktu untuk membimbing saya dengan sabar.
4. Teman seperjuangan satu bimbingan saya Juliasyifa, Nining, dan Fita yang telah membantu saya ketika mengalami kesulitan selama mengerjakan skripsi.
5. Kampus saya tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, tempat saya belajar dan bertemu dengan orang-orang hebat dan terpelajar.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun dengan tujuan sebagai pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta serta menambah lebih jauh wawasan serta pengetahuan pada bidang sumber daya manusia (SDM) dan sebagai pengalaman bagi penulis yang akan diimplementasikan pada dunia kerja. Sesungguhnya penelitian ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulisan ini dapat terselesaikan dengan baik
2. Kepada Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan FEB Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Kepada Ibu Meika Kurnia Rahayu DA.,MSi., Ph.D. selaku wakil dekan FEB Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta serta selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu sabar serta ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing penulis

4. Kepada segenap dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis berada di Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5. Kepada kedua orang tua saya ayah Marjuki, ibu Haniyah, kakak saya Fiola Cita Dewi, Rizki Arif Kurniawan yang selalu memberikan doa dan kasih sayang serta dukungan selama penulisan skripsi
6. Kepada keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan semangat selama penulisan skripsi
7. Kepada LPKSDM Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
8. Kepada seluruh pegawai Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis bersedia diberikan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk kesempurnaan penulisan skripsi serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi peneliti selanjutnya. Akhir kata semoga segala bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Yogyakarta, 08 Februari 2022



Ridho Irva Mahendra
20180410012

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN	iv
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Kerangka Empiris	17
C. Penelitian-Penelitian Terdahulu dan Perumusan Hipotesis	17
D. Model Penelitian	21
BAB III	22
METODE PENELITIAN.....	22
A. Jenis Penelitian.....	22
B. Obyek dan Subyek Penelitian	22
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	22
D. Populasi dan sampel.....	23
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	25
F. Uji Kualitas Instrumen.....	26

G. Uji statistik deskriptif.....	27
H. Hipotesis dan Teknik Analisis Data Uji.....	27
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Gambaran Umum Objek.....	32
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	33
C. Karakteristik Responden.....	34
D. Uji instrumen Validitas dan Reliabilitas	37
E. Hasil Statistik Deskriptif.....	40
F. Uji Asumsi Klasik.....	43
G. Hasil Analisis Regresi Sederhana	45
H. Analisis Jalur / Path Analisis	48
I. Uji Sobel	50
J. Uji Koefisien Determinasi	51
K. Pembahasan Hasil Penelitian	51
BAB V	55
SIMPULAN DAN SARAN.....	55
A. Simpulan	55
B. Keterbatasan Penelitian.....	55
C. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

TABEL 3. 1 Statistika Pegawai UMY	23
TABEL 3. 2 Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian	25
TABEL 4. 1 Jenis Kelamin	34
TABEL 4. 2 Usia Karyawan	34
TABEL 4. 3 Pendidikan Terakhir	35
TABEL 4. 4 Lama Bekerja	36
TABEL 4. 5 Status Kepegawaian	36
TABEL 4. 6 Validitas Kepemimpinan Spiritual	37
TABEL 4. 7 Validitas Motivasi Kerja	38
TABEL 4. 8 Validitas Kinerja Karyawan	39
TABEL 4. 9 Uji Reliabilitas.....	40
TABEL 4. 10 Kategori Interval	40
TABEL 4. 11 Kepemimpinan Spiritual	41
TABEL 4. 12 Motivasi Kerja.....	42
TABEL 4. 13 Kinerja Karyawan	43
TABEL 4. 14 Hasil Uji Normalitas.....	44
TABEL 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	45
TABEL 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
TABEL 4. 17 Hasil Regresi Sederhana Antara Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	46
TABEL 4. 18 Hasil Regresi Sederhana Antara Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan	47
TABEL 4. 19 <i>Path</i> Analisis Antara Kepemimpinan Spiritual terhadap Motivasi Kerja.....	48
TABEL 4. 20 <i>Path</i> Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	48
TABEL 4. 21 Hasil Uji Sobel	50
TABEL 4. 22 Acuan Perhitungan Uji Sobel.....	50
TABEL 4. 23 Hasil Perhitungan Uji Sobel.....	50
TABEL 4. 24 Hasil Uji Koefisien Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2. 1 Kerangka Model Penelitian	21
GAMBAR 4. 1 Uji Mediasi.....	49
GAMBAR 4. 2 Perhitungan Uji Sobel.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2 Data hasil kuesioner.....	65
Lampiran 3 Karakteristik responden.....	72
Lampiran 4 Hasil uji Validitas.....	73
Lampiran 5 Uji reliabilitas.....	76
Lampiran 6 Uji statistik deskriptif.....	76
Lampiran 7 Uji asumsi klasik.....	77
Lampiran 8 Analisis regresi sederhana.....	78
Lampiran 9 <i>Path analysis</i>	79
Lampiran 10 Uji sobel.....	80
Lampiran 11 Koefisien determinasi.....	80
Lampiran 12 Hasil Turnitinn.....	81