

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada SD N Se-Kecamatan Wirobrajan Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE***

(Study at Elementary Schools in Wirobrajan District, Yogyakarta)



Oleh :

Zaki Nur Rahman F

20180410281

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada SD N Se-Kecamatan Wirobrajan Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE***

(Study at Elementary Schools in Wirobrajan District, Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Diajukan Oleh :

Zaki Nuur Rahman F

20180410281

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Zaki Nuur Rahman F

Nomor Mahasiswa : 20180410281

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada SD N Se-Kecamatan Wirobrajan)”** tidak ada makalah penelitian yang diajukan untuk gelar sarjana, dan sepengetahuan saya tidak ada artikel atau pendapat yang pernah ditulis atau dikeluarkan oleh siapapun selain yang tertulis yang disebutkan dalam artikel ini dan dicantumkan dalam daftar pustaka. Jika pada penelitian ini diketahui bahwa ada suatu karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, saya bersedia membatalkan penelitian tersebut.

Yogyakarta, 22 Januari 2022



Zaki Nuur Rahman F

MOTTO

**“Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan – Sesungguhnya
beserta kesulitan itu ada kemudahan”**

(QS. Al-Insyirah: 5-6)

**“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras, Tidak ada keberhasilan tanpa
kebersamaan, Tidak ada kemudahan tanpa doa”**

“Ridwan Kamil”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur kepada Allah SWT, saya persembahkan rasa syukur ini kepada :

1. Kedua orang tua beserta kakak yang selalu memberikan semangat, dana serta doa supaya proses penyusunan skripsi ini lancar tanpa kendala.
2. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. yang telah meberikan bimbingan skripsi, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat beserta teman yang telah memberikan semangat, dorongan serta motivasi agar dapat menyelesaikan skripsi.
4. Terimakasih kepada segenap keluarga besar SD N Se-Kecamatan Wirobrajan Yogyakarta yang telah memberikan ijin penelitian serta membantu pengisian kuisisioner guna penyelesaian skripsi.
5. Dan semua bagian yang tidak dapat dicantumkan satu persatu dan terntunya terima kasih kepada Universitas tersayang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga atas ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

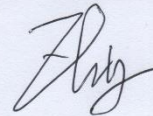
Penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”** tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, saran, nasihat dan do'a dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyak kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, rahmat, petunjuk penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku kepala program studi Manajemen
4. Ibu Isthofainan Astuty, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar selalu memberikan bimbingan sejak tahap awal penyusunan skripsi hingga saat ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan seluruh staf akademik Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah membekali penulis ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat.
6. SD N Se-Kecamatan Wirobrajan yang telah memberikan izin penelitian pada proses skripsi penulis.
7. Seluruh guru dan karyawan SD N Se-Kecamatan Wirobrajan yang telah berkenan membantu pengisian kuisioner dalam proses memperoleh data penelitian.
8. Keluarga serta saudara penulis yang selalu memberikan semangat, nasihat serta do'a hingga dapat menyelesaikan studi.

Sebagai kata akhir, semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dengan amal perbuatan kita. Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan, Oleh karena itu, demi perbaikan karya selanjutnya, penulis menghargai kritik, saran untuk pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya skripsi dengan topik ini.

Yogyakarta, 22 Januari 2022



Zaki Nur Rahman F

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Pernyataan.....	iii
Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Intisari.....	vi
Abstract.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Bab I Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang.....	2
B. Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
Bab II Tinjauan Pustaka.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Pengembangan Hipotesis.....	27
C. Model Penelitian.....	32
Bab III Metode Penelitian.....	33
A. Pendekatan Penelitian.....	33
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	33
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	34
E. Definisi Operasional Variabel.....	35
F. Uji Kualitas Instrumen.....	36
G. Teknik Analisis Data.....	37
Bab IV Hasil Analisis dan Pembahasan.....	45
A. Gambaran Objek Penelitian.....	46
B. Karakteristik Responden.....	50
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	53
D. Uji Statistis Deskriptif.....	56

E. Pengujian Hipotesis.....	59
F. Uji Asumsi Klasik.....	63
G. Pembahasan.....	65
Bab V Simpulan dan Saran.....	70
A. Simpulan.....	70
B. Saran.....	70
C. Keterbatasan Penelitian.....	71
Daftar Pustaka.....	72
Lampiran.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	54
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Interval.....	57
Table 4.6 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	57
Table 4.7 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	58
Table 4.8 Statistik Deskriptif Kinerja.....	59
Table 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	60
Table 4.10 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	61
Table 4.11 Hasil Sobel Test.....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedesitas.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	33
Gambar 3.1 Diagram Jalur.....	51
Gambar 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Gambar 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur.....	52
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	53
Gambar 4.7 Model Analisis Jalur.....	62

