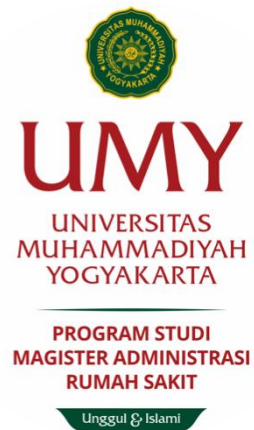


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA
PERAWAT PADA ERA PANDEMI DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI**

TESIS



PRASASTA ASRAWIJAYA

20201030014

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.



Yogyakarta, 8 Februari 2022

Suat Pernyataan

PRASASTA ASRAWIJAYA
20201030014

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hanya pendidikan yang bisa menyelamatkan masa depan, tanpa pendidikan indonesia tak mungkin bertahan.”

Kudedikasikan karyaku untuk:

Ayahanda Komisaris Besar Polisi. Drs. Dedy Munazat,
M.A. dan Ibunda Komisaris Polisi. Endang Sulistyandini,

S.Psi, M.H. di

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil ‘aalamin. Syukur kami panjatkan kehadiran Ilahi Robbi, atas segala petunjuk dan pertolongan-Nya sehingga telah terselesaikannya tesis yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Perawat Pada Era Pandemi di RSUD Panembahan Senopati” tepat pada waktunya.

Penulisan tesis ini adalah dalam rangka memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 pada Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Di sisi lain, penelitian ini dilaksanakan mengingat pentingnya aspek Gaya Kepemimpinan, busaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati.

Penghargaan setinggi-tinginya dan ucapan terimakasih, jazakumullohu khoiron katsiron kami sampaikan kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D., P. Eng selaku Direktur Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Elsy Maria Rosa, M.Kep selaku Kepala Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Dr. Nur Hidayah, M.M. selaku pembimbing tesis.
5. Seluruh dosen Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas seluruh ilmu yang dicurahkan kepada kami.

6. Direktur dan segenap karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Panembahan Senopati yang telah memberikan dukungan kesempatan yang sangat luas dalam penelitian ini.
7. Kombes Pol. Drs. Dedy Munazat, M.A. dan Kompol. Endang Sulistyandini, S.Psi. M.H. selaku orang tua peneliti yang selalu memberikan dukungan.
8. Pendatu. dr. Launa Refunidha selaku kakak peneliti yang selalu memberikan dukungan.
9. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas semangat dan kebersamaannya.
10. Seluruh pihak yang tak dapat kami sebutkan satu-persatu, yang telah berjasa baik secara langsung maupun tidak hingga terselesaikannya tesis ini.

Besar harapan kami, tesis ini memberikan manfaat seluas-luasnya kepada seluruh pihak. Tiada gading yang tak retak, kami menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun kami harapkan demi kemajuan bersama.

Yogyakarta, 25 Februari 2022

Penulis



Prasasta Asrawijaya

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
TESIS.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Telaah Pustaka.....	11
1. Kinerja	11
2. Motivasi Kerja.....	14
3. Budaya Organisasi.....	19
4. Kepemimpinan	23
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Kerangka Teori	33
D. Kerangka Konsep.....	34
E. Hipotesis	35
BAB III	36

METODE PENELITIAN.....	36
A. Desain Penelitian	36
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	36
i. Populasi	36
ii. Sampel.....	36
iii. Teknik Pengambilan Sampel.....	37
C. Lokasi dan Waktu Penelitian	38
D. Variabel Penelitian.....	38
E. Definisi Operasional	38
F. Instrumen Penelitian	39
G. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	40
H. Analisis Data	41
I. Tahapan Penelitian.....	42
J. Etika Penelitian	43
BAB IV.....	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Hasil Penelitian	44
1. Profil RSUD Panembahan Senopati.....	44
2. Profil Responden	45
2. Uji Validitas	46
3. Uji Reliabilitas.....	48
4. <i>Discriminant Validity</i>	48
5. <i>Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE)</i>	49
6. <i>Structural Equation Modeling – Partial Least Square (SEM – PLS)</i>	50
7. Uji Hipotesis.....	51
8. Uji <i>Goodness of Fit Model</i>	53
9. Uji R-Square.....	54
B. Pembahasan.....	55
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	55
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi.....	57
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	58
4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi.....	60

5. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	60
6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja setelah dimediasi oleh Motivasi 61	
7. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja setelah dimediasi oleh Motivasi.....	61
BAB V	63
KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	63
1. Bagi Manajemen RSUD Panembahan Senopati	63
2. Bagi Penelitian Selanjutnya	64
C. Keterbatasan penelitian.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN	71
A. ETIK PENELITIAN.....	71
B. IZIN PENELITIAN RSUD PANEMBAHAN	72
C. CV PENELITI	73
D. KUESIONER	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Teori	33
Gambar 2. 2. Kerangka Konsep.....	34
Gambar 4. 1. Model SEM-PLS Penelitian	50

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3. 1. Variabel Penelitian	38
Tabel 3. 2. Definisi Operasional.....	39
Tabel 4. 1. Distribusi Frekuensi Profil Responden Preawat di RSUD Panembahan Senopati	45
Tabel 4. 2. Rekapitulasi Uji Validitas Seluruh Variabel	46
Tabel 4. 3. Hasil Uji Validitas Item dengan Outer Loading (>0.6) dalam SEM-PLS.....	48
Tabel 4. 4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel dalam SEM-PLS (>0.6)	48
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas dengan menggunakan Discriminant Validity	48
Tabel 4. 6. Hasil Uji Reliabilitas dengan menggunakan Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE).....	49
Tabel 4. 7. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung Tanpa Faktor Mediasi	51
Tabel 4. 8. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung dengan Faktor Mediasi	51
Tabel 4. 9. Hasil Uji Goodness of Fit Model dengan SEM-PLS.....	53
Tabel 4. 10. Hasil Uji R-Square dengan SEM-PLS.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Etika Penelitian	71
Lampiran 2. Izin Penelitian RSUD Panembahan Senopati	72
Lampiran 3. Curriculum Vitae Peneliti	73
Lampiran 4. Kuesioner Motivasi Kerja	76
Lampiran 5. Kuesioner Kinerja Perawat	78
Lampiran 6. Kuesioner Budaya Organisasi	81
Lampiran 7. Kuesioner Gaya Kepemimpinan	83