

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
TRANSAKSIONAL TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING* DAN KINERJA  
KARYAWAN DI RUMAH SAKIT CONDONG CATUR**

*THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL AND TRANSACTIONAL  
LEADERSHIP STYLES ON KNOWLEDGE SHARING AND EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT CONDONG CATUR HOSPITAL*

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

**Apriyani Eko Winingsih**  
**20181020003**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2022**

## HALAMAN SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Apriyani Eko Winingsih

NIM : 20181020003

Jurusan : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa penelitian tesis berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING* DAN KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT CONDONG CATUR" benar-benar bukan plagiasi dan belum pernah diteliti sebelumnya, apabila dikemudian hari diketahui bahwa tesis ini merupakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku. Demikian surat ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 18 April 2022



APRIYANI EKO WININGSIH  
20181020003

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan untuk kedua orang tua dan semua teman-teman ex PT GST

Terima kasih untuk doa dan *supportnya*

Semoga kita semua dipertemukan lagi di Jannah-Nya

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan segala kemudahan dalam penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap *knowledge sharing* dan kinerja karyawan di Rumah Sakit Condong Catur”. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar strata 2 (S2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Keberhasilan ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu penulis dengan sepenuh hati. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan moral. Ucapan terimakasih ini penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., MSc.Eng., Ph.D., PE. Selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si. selaku ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Prof. Dr. Siswoyo Haryono, M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan juga arahan sampai terselesaikannya tesis ini.
5. Bapak Dr. Susanto, MS selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan juga arahan sampai terselesaikannya tesis ini.
6. Ibu Dessy Dwi Wandasari.,S.E.,M.M, selaku HRD Rumah Sakit Condongcatur yang sudah membantu selama penelitian.
7. Seluruh dosen dan pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

8. Seluruh staf pengajar Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis tidak bisa memberikan apa-apa kecuali ucapan terima kasih yangsebesar-besarnya kepada pihak-pihak tersebut. Semoga semua amal dan kebaikan tersebut mendapat balasan yang sesuai dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini memberikan manfaat bagi penulis maupun orang-orang yang membacanya.

Yogyakarta, 18 April 2022

Apriyani Eko Winingsih

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTO</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>11</b>
A. Landasan Teori .....	11
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	11
2. Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	15
3. <i>Knowledge Sharing</i> .....	20
4. Kinerja .....	36
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis .....	44
C. Model Penelitian .....	65
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>66</b>
A. Jenis Penelitian .....	66

B. Obyek dan Subyek Penelitian .....	66
1. Obyek Penelitian .....	66
2. Subyek Penelitian .....	67
C. Populasi dan Sampel .....	67
1. Populasi .....	67
2. Sampel .....	68
D. Jenis Data .....	68
E. Teknik Pengumpulan Data .....	69
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	70
G. Teknik Analisis Data .....	73
1. Uji Validitas .....	73
2. Uji Reliabilitas .....	74
H. Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	75
1. Analisis Deskriptif .....	75
2. Uji Asumsi SEM .....	75
3. Langkah-langkah SEM .....	77
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ...</b>	<b>92</b>
A. Gambaran Umum Objek .....	92
B. Pengumpulan Data .....	93
C. Analisis Karakteristik Responden .....	94
D. Deskriptif Persepsi Responden .....	95
E. Analisis Kuantitatif .....	106
F. Pembahasan .....	124
<b>BAB V KESIMPILAN, BATASAN, DAN SARAN.....</b>	<b>146</b>
A. Kesimpulan .....	146
B. Batasan Penelitian .....	147
C. Saran .....	147
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>151</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>160</b>