

**EVALUASI PENGHAPUSAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH
(TKD) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RSUD KABUPATEN
BUOL SULAWESI TENGAH**

**EVALUATION OF THE ABOLISHMENT OF REGIONAL
PERFORMANCE ALLOWANCE FOR EMPLOYEE PERFORMANCE
IN PUBLIC HOSPITAL OF BUOL REGENCY
CENTRAL CELEBES PROVINCE**



Oleh
DESSY YANA ENRA SARI
20100430012

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**EVALUASI PENGHAPUSAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH (TKD)
TERHADAP KINERJA PEGAWAI TERHADAP RSUD KABUPATEN
BUOL SULAWESI TENGAH**

**EVALUTATION OF THE ABOLISHMENT OF REGIONAL
PERFORMANCE ALLOWANCE FOR EMPLOYEE PERFORMANCE IN
PUBLIC HOSPITAL OF BUOL REGENCY CENTRAL CELEBES
PROVINCE**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

Dessy Yana Enra Sari

20100430012

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2015

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dessy Yana Enra Sari

Nomor Mahasiswa : 20100430012

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“EVALUASI PENGHAPUSAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH (TKD) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RSUD KABUPATEN BUOL SULAWESI TENGAH”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan yang disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, maka saya bersedia

Motto

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan lain). Dan hanya kepada tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah 6-8)

PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur dan bahagia, skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Papa Hi.Illham A.Ismail dan Mama Endang Batalipu atas semua dukungan dan doanya yang tak pernah berhenti.
2. Adik saya Moh.Dedy Rizaldi A.Ismail yang selalu memberi support.
3. Keluarga besar Ismail dan Batalipu yang selalu memberikan dukungan.
4. M.ikhsan Gunawan Lubis orang yang selalu sabar mendampingi dan memberi support serta doanya “koponuku iko”
5. Almarhum om Kasmir Batalipu semoga Allah memberikan tempat terindahny.
6. Teman-teman Akhym Karim, Taopik, Abi setyo, alm. Fauziah, teman-teman sekolah dulu makasih dukungannya selama ini.
7. Teman-teman IE 2010 yang tak pernah berhenti memberi semangat.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas bimbingan dan petunjuk-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi dengan judul **“EVALUASI PENGHAPUSAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH (TKD) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RSUD KABUPATEN BUOL SULAWESI TENGAH ”** ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dan menghargai setinggi-tingginya bahwa selama penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan berbagai pihak. Melalui tulisan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Nano Prawoto M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Lilies Setiartiti, Dra.,M.Si, dosen pembimbing saya atas dorongan, bantuan, serta bimbingannya selama proses menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr.Imamuddin Yuliadi, S.E.,M.Si. Bapak Kaprodi sekaligus tim penguji siding atas kemudahan yang diberikan selama saya menyelesaikan pendidikan di UMY.
4. Agus Tri Basuki. S.E..M.Si. Dosen dan anggota tim penguji siding atas

5. Orangtua dan seluruh keluarga besar Batalipu Dan Ismail atas doa dan dukungan dalam berbagai bentuk yang tentunya sangat berarti bagi penulis.
6. Nursida Arif ST.,M.Sc kakak sekaligus pembimbing kedua saya terimakasih untuk semua support dan kesabarannya dalam mendampingi menyelesaikan skripsi ini.
7. M.Ikhsan Gunawan Lubis yang selalu memberikan support dan doanya untuk kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini, holong ki holan tu ho koko.
8. Teman-teman IE 2010 Lutfi, Abi, Wahyu, Dion, Rizki, Zaki, Arini, Tika, Icha, Rina, Waode, Erlin, Taofik, Samsul, Ferdi, Yudha, Akib, Ivan, Nursyamsi, Efti, Desta yang selalu memberikan semangat dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini serta Putri Mulia sahabat seperjuangan dalam menyelesaikan studi.
9. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu Semoga Allah SWT membalas kebaikan danketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya dan penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak serta bernilai ibadah di hadapan Allah SWT. Tiada gading yang tak retak, oleh karena itu saran dan kritik untuk membangun skripsi ini akan sangat penulis hargai.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Batasan Masalah.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Landasan Teori.....	5
1. Konsep Dasar Kompensasi.....	6
2. Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	7
3. Tunjangan Kinerja Daerah (TKD).....	8
4. Pengertian Kinerja	9
5. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	10
6. Pengertian Evaluasi Kebijakan.....	18
7. Penelitian Terdahulu.....	19
B. Penurunan Hipotesa	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Objek dan Subjek Penelitian	23
1. Objek Penelitian	23
2. Subjek Penelitian.....	23
B. Jenis Data	23

	C. Teknik Pengumpulan Data.....	23
	D. Penentuan Sampel	24
	E. Model kuantitatif.....	25
BAB IV	GAMBARAN UMUM.....	27
	A. Profil Kabupaten Buol.....	27
	B. Gambaran Umum RSUD Kabupaten Buol	27
	1. Tenaga Kerja RSUD Kabupaten Buol.....	29
	2. Sarana Prasarana.....	29
	C. Rekapitulasi Responden	30
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
	A. Identitas Responden	31
	B. Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja	31
	C. Hasil Olah Data Kualitatif.....	38
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	41
	A. Kesimpulan	41
	B. Saran.....	42