

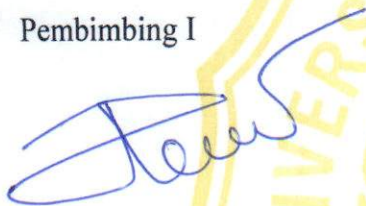
TESIS

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT
DI RS PKU MUHAMMADIYAH UNIT II GAMPING**

Diajukan Oleh
Nurdalina Ohorella
20111030118

Telah Disetujui Oleh:

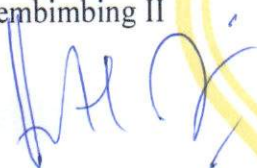
Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

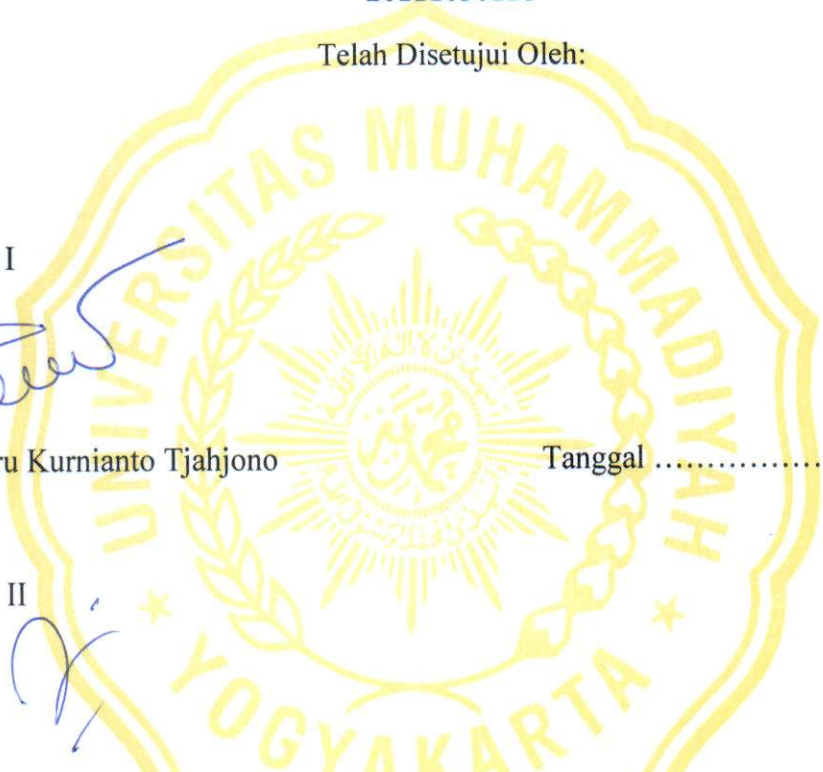
Tanggal

Pembimbing II



Qurratul Aini, SKG., M.Kes.

Tanggal



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Nurdalina Ohorella

Nim : 20111030118

Mahasiswa Program : Manajemen Rumah Sakit

Tahun Akademik : 2011

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan tesis saya yang berjudul : HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH UNIT II GAMPING. Apabila suatu saat nanti terbukti melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan kepada Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Tesis dengan judul “HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DAN MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH UNIT II YOGYAKARTA. Dalam penyelesaian Tesis ini penulis mendapatkan banyak sekali bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai macam pihak. Oleh karena itu dengan kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, dan umur yang panjang sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Kedua orang tua saya yang memberikan banyak dukungan baik moril serta materil dalam penyelesaian tesis ini.
3. Qurratul Aini, SKG., M. Kes, selaku pembimbing yang telah membantu, mengarahkan dan memberikan semangat dalam penulisan Tesis ini.
4. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan selaku pembimbing dan penguji yang telah membantu dan mengarahkan dalam penulisan Tesis ini.
5. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si, selaku pembimbing dan penguji yang telah memberikan masukan dalam penyusunan Tesis ini.
6. Seluruh staf pengajar Megister Manajemen Rumah Sakit, program pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Karyawan/karyawati di program pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Rs PKU Muhammadiyah Unit II Gamping yang telah mengijinkan untuk dilakukan penelitian.
9. Zulpahiyana S. Kep,Ns, MMR. atas semua bantuan dan dukungannya dalam penyelesaian Tesis ini.
10. Dini Aprilia Sari S. Kep, Ns. MMR, atas semua bantuan dan dukungannya dalam penyelesaian Tesis ini.
11. Semua rekan-rekan kelas MMR angkatan VII, yang memberikan warna di dalam perkuliahan.
12. Serta semua pihak yang telah turut membantu dalam penulisan Tesis ini yang tidak dapat di

Semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan menjadi amal baik dan dapat mendapatkan balasan yang lebih besar dari Allah SWT.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca semuanya

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Telaah Pustaka	7
1. Pengertian Gaya kepemimpinan	8
2. Pengertian Motivasi Kerja	17
3. Pengertian kepuasan kerja.....	28
B. Penelitian Terdahulu	36
C. Landasan Teori.....	40
D. Kerangka Konsep	41
E. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	41

B. Subjek dan Objek Penelitian.....	41
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	41
D. Variabel Penelitian.....	42
E. Definisi Operasional	42
F. Instrument Penelitian.....	44
G. Uji Validitas dan Realibilitas.....	45
H. Analisis Data.....	46
I. Etika Penelitian.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 48

A. Hasil Penelitian	48
1. Gambaran Umum.....	48
2. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	53
3. Hasil pembahasan	57
B. Pembahasan	62

BAB V SIMPULAN DAN SARAN 84

A. Simpulan	84
B. Saran	84
C. Keterbatasan Penelitian	85

DAFTAR PUSTAKA 86

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.2	Kisi- kisi pernyataan gaya kepemimpinan	44
Tabel 3.3	Sebaran item koesioner motivasi kerja	44
Tabel 3.4	Kisi-kisi instrument kepuasan kerja	45
Tabel 4.5	Deskripsi responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.5	Deskripsi responden berdasarkan Usia	44
Tabel 4.6	Deskripsi responden berdasarkan pendidikan Terakhir..	51
Tabel 4.7	Deskripsi responden berdasarkan Lama Kerja	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Kepuasan kerja	53
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas motivasi Kerja.....	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas.....	56
Table 4.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Table 4.12	Gambaran gaya kepemimpinan yang diterapkan.....	57
Table 4.13	Data gaya kepemimpinan menurut perawat.....	58
Table 4.14	Gambaran motivasi kerja perawat	59
Table 4.15	Gambaran motivasi kerja berdasarkan masing-masing aspek ..	59
Table 4.16	Gambaran kepuasan kerja perawat	60
Table 4.17	Hasil uji normalitas	60
Table 4 18	Hasil uji hipotesis	61

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data Deskriptif
- Lampiran 2 Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 3 Uji Normalitas
- Lampiran 4 Uji Hipotesis