

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan RS. Agro Medika Nusantara)**

**THE EFFECT OF JUSTICE OF COMPENSATION AND WORK
ENVIRONMENT TO EMPLOYEE SATISFACTION AND EMPLOYEE
PERFORMANCE
(Study On Employee of Agro Medika Nusantara Hospital)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
Gibran Maulid Dwigantoro
20130410067

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2017**

MOTTO

"Barang siapa keluar untuk mencari Ilmu maka dia berada di jalan Allah "
(HR. Turmudzi)

"Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat ; orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun Islam dan Pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi".
(HR. Dailani dari Anasr.a)

"Yaitu dia, ketika kamu sibuk berpikir mencari inspirasi, orang lain justru sedang berkarya tanpa banyak pikiran "
(PidiBaiq)

"Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah."
(Kahlil Gibran)

Tekanan yang menjadikan kita semakin keluar untuk berkarya, semakin besar tekanan yang kita dapatkan maka semakin besar juga hasil yang akan kita dapatkan. Musuh terbesar dalam hidup kita adalah diri kita sendiri, percayalah.

-Gibran Maulid Dwigantoro-

Persembahan

Karya ini Kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku Bapak Toto Suharto dan Ibu Lily Solihah S.Pd., S.Si., M.Si., yang paling saya hormati, sayangi dan cintai. Terimakasih atas segala doa, nasihat, dukungan, semangat dan kesabaran yang telah bapak dan ibu beri untuk saya selama ini, hingga saya bisa mencapai sejauh ini. Semoga bapak dan ibu selalu dalam lindungan Allah SWT dan diberi keberkahan, keselamatan, kesehatan dan umur yang panjang.
2. Untuk Kakak dan Kakak ipar saya tercinta, dr.Gilang Kukuh Megantoro dan dr.Soraya Mutia terimakasih atas segala dorongan dukungan dan nasihat hingga saya bisa sampai sejauh ini. GBU
3. Untuk Timbasket UMY tercinta, terimakasih atas kebersamaan, kegilaan, kegokilan, kekompakan kalian selama ini, serta dukungan dan bantuan kalian. Kita bukan sekedar team ataupun keluarga, kita lebih dari itu semua, bagiku kalian adalah yang terbaik yang pernah saya temui. Semoga kedepannya silaturahmi kita tetap terjaga.
4. Untuk kekasihku tercinta Afdila Wahyuningsih dan sahabat terbaik (Bika, Bismar, Rizaldy, dan Mouddy) terimakasih atas segala motivasi, dukungan, doa, kepercayaan dan kesabaran kalian yang telah diberikan untuk saya hingga sampai pada saat ini, semoga kalian selalu dalam lindungan Allah SWT.
5. Untuk kelas Manajemen A & B yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu, terimakasih atas pertemanan, persahabatan, kekompakan dan candatawanya selama ini, semoga kedepannya silaturahmi kita semua tetap terjaga dan tetap solid.
6. Untuk dosen pembimbing skripsi yang saya hormati Ibu Tri Maryati, SE., MM, terimakasih atas segala jasa, waktu dan tenaga yang ibu berikan untuk saya, semoga ilmu yang telah ibu ajarkan, bisa berguna di hari esok kemudian.
7. Almamater saya, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan RS. Agro Medika Nusantara)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Ir Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ak., CA. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Retno Widowati PA, MSi., Ph.D selaku ketua prodi Manajemen.
4. Ibu Tri Maryati, SE., MM. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
5. Orang tua saya Bapak Toto Suharto dan Ibu Lily Solihah yang selalu membimbing dan memberikan doa serta memberi dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.

6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tidak ada yang sempurna selain Allah, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	Vi
ABSTRAK	Vi
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xi
	v
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. LatarBelakangPenelitian	1
B. RumusanMasalah	5
C. TujuanPenelitian	6
D. ManfaatPenelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. LandasanTeori	8
1. KinerjaKaryawan.....	8
2. Keadilan Kompensasi.....	11
3. Lingkungan kerja.....	16
4. Kepuasan kerja	18
B. KajianEmpiris	20
C. Hipotesis	21
D. KerangkaPenelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. ObyekdanSubyekPenelitian	26
B. Populasi penelitian.....	26
C. JenisData	27
D. TeknikPengumpulanData	27
E. DefinisiOperasionalVariabel	29
F. UjiKualitasInstrumen	32
G. UjiHipotesisdanAnalisisData	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. GambaranUmumObyek/SubyekPenelitian	36
B. UjiKualitasInstrumen	40
1. Statistik Deskriptif.....	41
2. UjiValiditas	45
a. Uji Validitas Keadilan Kompensasi	45
b. Uji Validitas Lingkungan Kerja..	46
c. Uji Validitas KepuasanKerja.....	46
d. Uji Validitas Keadilan Kompensasi	47

3. Uji Reliabilitas.....	47
4. Uji Asumsi Klasik.....	47
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	49
1. Pengujian Pengaruh Langsung	50
2. Hasil Uji F (Simultan)	53
3. Uji Koefisien Determinan (R^2).....	53
4. Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	54
D. Pembahasan	55
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
A. Simpulan	58
B. Saran	59
C. Keterbatasan	59

DAFTAR TABEL

3.1. Definisi Operasional Variabel	33
4.1. Pembagian Kuesioner.....	39
4.2. Jenis Kelamin.....	39
4.3. Usia.....	40
4.4. Kategori tingkat jawaban	41
4.5. Deskriptif Statistik Keadilan Kompensasi.....	41
4.6. Deskriptif Statistik Lingkungan Kerja.....	42
4.7. Deskriptif Statistik Kepuasan Kerja	43
4.8. Deskriptif Statistik Kinerja.....	44
4.9. Uji Validitas Keadilan Kompensasi	45
4.10. Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	46
4.11. Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	47
4.12. Uji Validitas Kinerja.....	48
4.13. Uji Reliabilitas.....	48
4.14. Uji Normalitas.....	48
4.15. Uji multikolinearitas persamaan 1.....	49
4.16. Uji multikolinearitas persamaan 2.....	49
4.17. Uji heteroskedastisitas persamaan 1.....	50
4.18. Uji heteroskedastisitas persamaan 2.....	50
4.19. Uji t Parsial Persamaan 1	50
4.20. Uji t Parsial Persamaan 2	51
4.21. Koefisien Determinasi Persamaan 1.....	52
4.22. Koefisien Determinasi Persamaan 2.....	52
4.23. Uji F Persamaan 1	53
4.24. Uji F Persamaan 2	53
4.25. Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	54
	55

DAFTAR TABEL

3.1. Definisi Operasional Variabel	33
4.1. Pembagian Kuesioner.....	39
4.2. Jenis Kelamin.....	39
4.3. Usia.....	40
4.4. Kategori tingkat jawaban	41
4.5. Deskriptif Statistik Keadilan Kompensasi.....	41
4.6. Deskriptif Statistik Lingkungan Kerja.....	42
4.7. Deskriptif Statistik Kepuasan Kerja	43
4.8. Deskriptif Statistik Kinerja.....	44
4.9. Uji Validitas Keadilan Kompensasi	45
4.10. Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	46
4.11. Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	47
4.12. Uji Validitas Kinerja.....	48
4.13. Uji Reliabilitas.....	48
4.14. Uji Normalitas.....	48
4.15. Uji multikolinearitas persamaan 1.....	49
4.16. Uji multikolinearitas persamaan 2.....	49
4.17. Uji heteroskedastisitas persamaan 1.....	50
4.18. Uji heteroskedastisitas persamaan 2.....	50
4.19. Uji t Parsial Persamaan 1.....	51
4.20. Uji t Parsial Persamaan 2	52
4.21. Koefisien Determinasi Persamaan 1.....	52
4.22. Koefisien Determinasi Persamaan 2.....	53
4.23. Uji F Persamaan 1	53
4.24. Uji F Persamaan 2	54
4.25. Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	55

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	25
4.1. Jenis Kelamin	39
4.2. Usia	40