

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA
DENGAN BERBAGI PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

**(Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Jurusan Fakultas Pendidikan Bahasa
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

*THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE ON MEMBERS'
PERFORMANCE WITH KNOWLEDGE SHARING AS INTERVENING VARIABLE
(A Study on Student Organization majoring in the Faculty of Language Education,
University of Muhammadiyah Yogyakarta)*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
Farida Putri Ariana
20180410367

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Farida Putri Ariana

Nomor Mahasiswa : 20180410367

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “ **PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA DENGAN BERBAGI PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING** (Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Jurusan Fakultas Pendidikan Bahasa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 31 Maret 2022



Farida Putri Ariana

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah: 5-6)

“Karena pertolongan Allah. Dia menolong siapa yang Dia kehendaki. Dia Maha Perkasa, Maha Penyayang.”

(QS. Ar-Rum: 5)

“... dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah, melainkan kaum yang kafir.”

(QS. Yusuf: 87)

“Nilai akhir dari proses pendidikan, sejatinya terekapitulasi dari keberhasilannya menciptakan perubahan pada dirinya dan lingkungan. Itulah fungsi daripada pendidikan yang sesungguhnya.”

(Lenang Manggala)

“The object of education is to prepare the young to educate themselves throughout their lives.”

(Robert Maynard Hutchins)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja dengan Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Pendidikan Bahasa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Karya tulis ini saya persembahkan kepada pihak yang berpengaruh dalam perjalanan hidup saya yaitu:

1. Yang paling utama dari segalanya. Sembah sujud dan syukur kepada Allah SWT. Hidayah dan Kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu, sehinggaskripsi ini dapat terselesaikan.
2. Orang tua saya, Bapak Yuli Riady dan Ibu Widiana yang selalu memberikan doa serta dukungan penuh kepada saya dalam menyelesaikan studi di jenjang S1 ini.
3. Adik saya satu-satunya Daud Alfathoni yang selalu menghibur dan memberikan semangat kepada saya selama masa penyelesaian skripsi ini.
4. Keluarga Besar saya yang selalu memberi dukungan, semangat dan doa.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin penulis panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya, sampai saat ini penulis diberikan kesehatan dan karunia yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja dengan Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Pendidikan Bahasa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memimpin fakultas tempat penulis menuntut ilmu.
2. Ibu Sri Handari W, SE., M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY yang telah memimpin prodi tempat penulis menuntut ilmu.
3. Dosen pembimbing dari mulai sempro hingga skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan ilmu dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Segenap Dosen Pengajar di Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menjadi guru tempat penulis menuntut ilmu.
5. Teman-teman komunitas KKN Reguler UMY tahun akademik 2020-2021 terutama kelompok 55 yang mengajarkan saya banyak pengalaman dan pelajaran.
6. Organisasi IMM FPB UMY yang telah bersedia menjadi objek penelitian, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan maksimal.

7. Teman-teman terbaik saya yang selalu ada sejak bangku putih biru Selvi, Maya, Mia, dan Nadiya yang selalu memberikan dukungan dan doa.
8. Kak Alfitriah atau Kak Api yang sudah mau meluangkan waktu diantara kesibukannya untuk membagikan ilmu dalam proses skripsi ini.
9. Seluruh rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen 2018 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selalu mendukung selama masa perkuliahan maupun proses pembuatan skripsi berlangsung.
10. Musisi Baekhyun, Haechan, dan Winter dan beberapa musisi yang diketahui penulis yang memberikan saya semangat selama pembuatan skripsi melalui musik yang dinyanyikan.
11. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan.

Demikian rasa terima kasih yang bisa penulis sampaikan. Penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan baik dalam susunan kata, kalimat maupun sistematika pembahasan yang terdapat pada skripsi ini. Segala saran dan kritik membangun sangat dibutuhkan demi perbaikan dan pengembangan penelitian selanjutnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan wawasan bagi para pembaca. Semoga pihak-pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini dapat dibalas dengan kebaikan yang melimpah. Aamiin yaa Rabbal 'alamin.

Yogyakarta, 31 Maret 2022



Farida Putri Ariana

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. LatarBelakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori.....	6
B. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	18
C. Model Penelitian	23
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN	24
A. Pendekatan Penelitian.....	24
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	24
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	25
D. Populasi dan Teknik Sampling	26
E. Varibel Penelitian dan Pengukuran	26
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
G. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	29
H. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	32
BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
B.	Subjek Penelitian.....	40
C.	Uji Kualitas Instrumen Data	41
D.	Hasil Penelitian	48
E.	Pembahasan	57
	BAB V.....	65
	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	65
A.	Simpulan.....	65
B.	Keterbatasan.....	65
C.	Saran.....	66
	DAFTAR PUSTAKA	68
	LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Penilaian Jawaban Kuesioner	27
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Iklim Organisasi	28
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Berbagi Pengetahuan.....	28
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Kinerja.....	29
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	40
Tabel 4. 2 Uji Validitas Instrumen.....	42
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4. 4 Kategori Penilaian.....	44
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Iklim Organisasi	45
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Berbagi Pengetahuan	46
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Kinerja	47
Tabel 4. 8 Uji Iklim Organisasi dan Berbagi Pengetahuan	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Iklim Organisasi dan Berbagi Pengetahuan (<i>Knowledge Sharing</i>) Ke Kinerja	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	23
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heterokedastisitas	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Riset.....	78
Lampiran 3 Surat Ketersediaan Organisasi.....	79
Lampiran 4 Hasil Data Responden	80
Lampiran 5 Hasil Uji	81
Lampiran 6 Hasil Turnitin	85