

BAB IV

PENUTUP

4.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dari penelitian tentang " Sistem Merit dalam Pengisian Perangkat Desa di Desa Bendungan dan Desa Ngestiharjo" yang sudah dipaparkan sebelumnya. Maka, dapat disimpulkan bahwa sistem merit dalam pengisian perangkat desa di desa ngestiharjo baik itu dalam kejelasan kualifikasi dan standar kompetensi semuanya berjalan baik dan sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kulon Progo Nomor 3 Tahun 2015 Tentang Pengisian Perangkat Desa, dalam peningkatan pendayagunaan SDM dan kepuasan kerja lebih mendapatkan hasil yang maksimal baik itu bagi Pemerintah Desa ataupun masyarakat Desa Bendungan begitupun transparansi yang dilakukan terhadap hasil ujian tertulis yang dilakukan untuk bahan penelitian.

Namun berbeda dengan Desa Bendungan, pada proses kualifikasi dan kompetensi masih belum bisa dikatakan baik dan sesuai dikarenakan Pemerintah Desa Bendungan belum cukup transparan terkait hasil ujian tertulis dan materi ujian tertulis yang digunakan pada Pelaksanaan Pengisian Perangkat Desa Tahun 2016 untuk dijadikan bahan penelitian dan juga tingkat kepuasan hanya dirasakan oleh Pemerintah Desa Bendungan. Hal tersebut membuktikan bahwa kinerja pemerintah desa hanya memberikan kepuasan kerja terhadap lingkun Pemerintah Desa Bendungan tetapi untuk masyarakat Desa Bendungan

4.2 SARAN

Dari beberapa penjelasan dan kesimpulan diatas, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Saran Kepada Pemerintah Desa Bendungan

Pemerintah Desa Bendungan selaku pelaksana pengisian perangkat tahun 2016 sebaiknya lebih transparan terhadap pemberian data-data terkait pengisian perangkat desa terlebih lagi untuk dijadikan bahan penelitian. Dalam lingkup desa harus lebih ditingkatkan lagi kinerjanya agar masyarakat Desa Bendungan dapat lebih merasakan hasilnya begitu juga dengan kepuasan masyarakat, kepuasan dari masyarakat Desa Bendungan akan timbul ketika peningkatan tersebut menyelesaikan permasalahan mendasar yang ada di Desa Bendungan, diharapkan Pemerintah Desa Bendungan lebih kritis terhadap permasalahan mendasar yang ada di Desa Bendungan.

2. Saran Kepada Pemerintah Desa Ngestiharjo

Pemerintah Desa Ngestiharjo selaku pihak yang bertanggung jawab sudah melakukan proses kualifikasi dan standar kompetensi dengan baik. Namun, tetap harus mempertahankan hal tersebut untuk pengisian perangkat desa selanjutnya. Begitu juga dengan peningkatan pendayagunaan SDM di Pemerintah Desa dan kepuasan kerja sudah tercipta dan terpenuhi, diharapkan Pemerintah Desa Ngestiharjo memberikan inovasi-inovasi kepada perangkat desa agar kinerja di Pemerintah Desa Ngestihario menjadi lebih baik lagi kedepannya.