

**SIPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA DAN KEPUASAN KERJA:
DENGAN MODERASI PERAN NILAI-NILAI KERJA (NILAI INTRINSIK
DAN EKSTRINSIK)
(Studi pada Instansi Pendidikan dan Keagamaan (Pesantren) di Yogyakarta)**

**WORKPLACE SPIRITUALITY AND JOB SATISFACTION:
MODERATING ROLE OF WORK VALUES (INTRINSIC AND
EXTRINSIC VALUES)
(Study on Education and Religious Institutions (Boarding School)
in Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

BEKTI FAIZAH ADILLA

20150410144

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Bekti Faizah Adilla

NIM : 20060410025

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“SIPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA DAN KEPUASAN KERJA: DENGAN MODERASI PERAN NILAI-NILAI KERJA (NILAI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK) (Studi pada Instansi Pendidikan dan Keagamaan (Pesantren) di Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Desember 2020



Bekti Faizah Adilla

Motto

من لم يذق مر التعلم ساعة، تجرع ذل الجهل طول حياته

“Barangsiapa tidak mampu menahan lelahnya belajar, maka ia harus mampu menahan perihnya kebodohan.”

Imam Asy Syafi’i

لا يطلب هذا العلم من يطلب بالتمل و غنى النفس فيفلح، ولكن من طلب بذالة النفس،

وضيق العيش، وخدمة العلم، أفلح

“Tidak mungkin menuntut ilmu orang yang pembosan, merasa puas jiwanya kemudian ia menjadi beruntung, akan tetapi ia harus menuntut ilmu dengan menahan diri, merasakan kesempitan hidup dan berkhidmat untuk ilmu, maka ia akan beruntung.

Imam Asy-Syafi’i

“Hidup bukanlah hanya tentang bagaimana memenuhi sistem sosial, namun juga bagaimana manusia menjalankan perannya sebagai manusia.”

Persembahan

Alhamdulillah biidznillaah, meskipun tidak sempurna akhirnya lembar demi lembar tugas akhir ini terselesaikan sudah. Karya sederhana inipun tidak lepas dari banyak orang yang telah mendukung selama penulisan ini:

1. **Ayah** dan **Ibuku** tersayang, terima kasih banyak telah mendukungku dalam segala aspek serta mencurahkan *effort* yang luar biasa demi anaknya.
2. **Riswan D Nonci**, suamiku tercinta. Terima kasih banyak telah mengupayakan segalanya yang terbaik bagi keluarga serta tak lelah menjalankan peran yang berat sebagai seorang ayah, seorang suami, seorang sahabat, serta seorang partner dalam berbagai hal.
3. **Baby K** dan **Baby Z**, kedua permata hatiku serta pelepas penatku yang turut bersusah payah menyamai dan mengejar langkah lebar seorang *student mother*. Terima kasih atas segalanya.
4. **Teman-teman** seperjuangan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Terima kasih.

Semoga Allah^ﷻ membalas segala kebaikan kalian dengan kebaikan yang tiada tara. Semoga Allah^ﷻ catat seluruh ketulusan itu dan membayarnya dengan nikmat yang tiada habisnya. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah wa syukurillah, segala puji bagi Allah^ﷻ penulis dapat menyelesaikan bait demi bait tugas akhir ini yang tanpa nikmat kedua tangan yang sehat, tanpa karunia tubuh yang kuat, serta tanpa pemberian-Nya yang tak dapat disebutkan satu persatu kata-kata ini tidak akan bisa tertulis dengan baik.

Penulis amat menyadari bahwa terselesaikannya tugas akhir ini tak lepas dari dukungan berbagai pihak yang penulis sangat bersyukur dan berterima kasih setulus-tulusnya atas bantuan serta bimbingannya.

1. Bapak **Heru Kurnianto Tjahjono, Prof., Dr., SE., MM.**, Bapak Dosen Pembimbing yang senantiasa bersabar dalam membimbing kalimat demi kalimat dalam tugas akhir ini.
2. Seluruh **Bapak dan Ibu dosen** yang telah berbaik hati menyampaikan ilmu yang bermanfaat sehingga dapat mencetak manusia-manusia yang lebih berkualitas.
3. Segenap **civitas Universitas Muhammadiyah Yogyakarta** yang telah berkolaborasi dalam menciptakan sistem dan atmosfer yang menyenangkan sebagai tempat menimba ilmu.
4. Segenap staff dan tenaga pengajar instansi tempat penelitian dilakukan yang telah meluangkan waktunya yang berharga untuk ikut andil dalam selesainya tugas akhir ini.

Semoga Allah^ﷻ membalas seluruh bantuan dan pertolongan yang diberikan dengan nikmat dan kasih sayang yang tiada habisnya. Akhir kata, penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Yogyakarta, 18 November 2020



Penulis

Bekti Faizah Adilla

DAFTAR TABEL

2.1	Penelitian Terdahulu.....	29
3.1	Definisi Operasional Variabel.....	49
3.2	Variabel Penelitian.....	51
3.3	Persamaan Regresi Uji Interaksi atau MRA (<i>Moderated Regression Analysis</i>).....	52
3.4	Jenis-Jenis Variabel Moderator.....	53
4.1	Uji Validitas Spiritualitas di Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>)....	63
4.2	Uji Validitas Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	64
4.3	Uji Validitas Nilai Intrinsik dan Ekstrinsik (<i>Intrinsic and Extrinsic Values</i>).....	65
4.4	Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	66
4.5	Kategori Nilai Rata-Rata.....	67
4.6	Statistik Deskriptif Spiritualitas di Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>).....	68
4.7	Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	69
4.8	Statistik Deskriptif Nilai Intrinsik dan Ekstrinsik (<i>Intrinsic and Extrinsic Values</i>).....	70
4.9	Uji Normalitas Skewness dan Kurtosis.....	73
4.10	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	74
4.11	Uji Multikolinearitas Koefisien Korelasi.....	75
4.12	Uji Multikolinearitas Tolerance dan VIF.....	76
4.13	Rangkuman Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	78
4.14	Rangkuman Hasil <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	80

DAFTAR GAMBAR

4.1	Histogram Uji Normalitas.....	71
4.2	Plot Uji Normalitas.....	72
4.3	Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Uji Validitas Workplace Spirituality.....	91
Lampiran 2	Uji Validitas Job Satisfaction.....	92
Lampiran 3	Uji Validitas Intrinsic and Extrinsic Values.....	93
Lampiran 4	Uji Reliabilitas Workplace Spirituality.....	94
Lampiran 5	Uji Reliabilitas Job Satisfaction.....	94
Lampiran 6	Uji Reliabilitas Intrinsic and Extrinsic Values.....	94
Lampiran 7	Analisis Deskriptif Statistik Workplace Spirituality.....	95
Lampiran 8	Analisis Deskriptif Statistik Job Satisfaction.....	95
Lampiran 9	Analisis Deskriptif Statistik Intrinsic and Extrinsic Values...	95
Lampiran 10	Uji Skewness dan Kurtosis.....	96
Lampiran 11	Skewness Workplace Spirituality.....	96
Lampiran 12	Skewness Job Satisfaction.....	96
Lampiran 13	Skewness Intrinsic and Extrinsic Values.....	97
Lampiran 14	Kurtosis Workplace Spirituality.....	97
Lampiran 15	Kurtosis Job Satisfaction.....	97
Lampiran 16	Kurtosis Intrinsic and Extrinsic Values.....	97
Lampiran 17	Uji Multikolinearitas Koefisien Korelasi.....	98
Lampiran 18	Uji Multikolinearitas Tolerance dan VIF.....	98
Lampiran 19	Koefisien Determinasi.....	99
Lampiran 20	Uji Signifikansi Stimultan (Uji Statistik F).....	99
Lampiran 21	Uji Statistik Parameter Individual (Uji Statistik T).....	99
Lampiran 22	Uji Moderated Regression Analysis.....	100