

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**THE INFLUENCE OF JOB ENVIRONMENT TOWARDS EMPLOYEE'S  
PERFORMANCE THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS  
THE INTERVENING VARIABLE**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

**SRI WAHYUNINGSIH  
20110410142**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : SRI WAHYUNINGSIH

NIM : 20110410142

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan dituliskan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum, Wr. Wb*

Alhamdu lillahi rabbil 'alamin segala puji bagi allah tuhan semesta alam yang mana telah memberi segala nikmat iman, islam, kesempatan, serta kekuatan yang telah Allah SWT berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beriring salam untuk tuntunan dan suri tauladan Rasulullah SAW beserta keluarga dan sahabat beliau yang senantiasa menjunjung tinggi nilai-nilai islam yang sampai saat ini dapat dinikmati oleh seluruh manusia dipenjuru dunia.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**. Tidak lupa diucapkan terimakasih kepada semua yang memberikan dorongan semangat dan doa serta masukan untuk kesempurnaan penulisan penelitian ini khususnya selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ini yaitu kepada:

1. Bpk Dr. Nano, prawoto, SE., M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Fajarwati SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu dan bimbingan selama ini serta selalu sabar dalam membimbing dalam menyusun skripsi.
3. Ibu Retno selaku ketua program studi dan ibu Rita selaku sekretaris progra studi manajemen yang telah memberikan kebijakan dan kemudahan dalam penyelesaian penyusunan skripsi.

4. Bu Isha, Bu Ndari, Bu Fauziah yang telah memberikan supportnya selama ini ketika menempuh studi dikampus.
5. Para Bapak dan Ibu dosen jurusan Manajemen, Bu Rini, prof Heru, bu Hasnah , bu Ika, bu Indah, bu alni, bu Arni, bu Diyah, pak Misbah, pak Gita, pak Edi, pak Imam, pak Iskandar dan lain-lain, dengan tidak mengurangi rasa hormat saya dihanturkan banyak terimakasih yang sedalam-dalamnya.
6. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, sstaf program studi manajemen, staf pengajaran, staf laboratorium manajemen. Terimakasih petunjuk dan kemudahan yang telah diberikan.
7. Pihak-pihak yang telah membantu dantidak bisa penulis sebutkan satu persatu, semoga segala bantuan dan kebaikan yang diberikan mendapat balasan yang berlipat dari Allah SWT. Aamiin.

Akhir kata penulis minta maaf jika dalam tulisan ini masih terdapat banyak kesalahan kata, ejaan, dan hal lain sebagai bentuk keterbatasan penulis. Penulis juga menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. oleh karena itu kritik, saran, dan masukan serta pengembangan penelitian selanjutnya sangat diharapkan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

***Wassalammualaikum Wr. Wb***

Yogyakarta 18 April2015

Penulis

Sri Wahyuningsih



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II</b> <b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
A. Landasan Teori .....	6
1. Perilaku Individu .....	6
2. Kinerja.....	7
3. Lingkungan Kerja.....	14
4. Komitmen Organisasi.....	22
B. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis .....	27
C. Model Penelitian .....	31
<b>BAB III</b> <b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Obyek Dan Subyek Penelitian.....	32

	B. Jenis Data .....	32
	C. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
	D. Teknik Pengumpulan Data .....	34
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
	F. Uji Kualitas Instrumen .....	37
	G. Metode Analisis Data.....	38
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
	A. Gambaran Umum Subyek/ Obyek Penelitian .....	46
	B. Hasil Penyebaran Kuesioner .....	47
	C. Karakteristik Responden .....	47
	D. Hasil Uji Kualitas Instrumen .....	53
	E. Proses Analisis Data dan Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	55
	F. Pembahasan.....	70
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN</b>	<b>72</b>
	A. Simpulan.....	72
	B. Keterbatasan Penelitian .....	72
	C. Saran .....	73

## DAFTAR TABEL

4.1. Karakteristik Responden .....	48
4.2. Hasil Uji Validitas .....	54
4.3. Hasil Uji Realibilitas .....	55
4.4. Hasil Uji <i>Outlier</i> .....	57
4.5. Pengujian Normalitas .....	58
4.6. Pengujian <i>Bootstrap</i> .....	59
4.7. Hubungan antar Variabel .....	62
4.8. <i>Standardized Direct Effect</i> .....	63
4.9. <i>Standardized Indirect Effect</i> .....	63
4.10. <i>Notes for Model</i> .....	64
4.11. <i>Result (Default Model)</i> .....	64
4.12 Hubungan antar Indikator dengan Variabel .....	65
4.13. Hasil <i>Goodness of Fit</i> .....	67
4.14. <i>Modification Indices</i> .....	68
4.15. Output Modifikasi .....	70

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Prilaku Individu.....	6
2.2. Model Penelitian .....	31
4.1. Jenis Kelamin Karyawan.....	49
4.2. Usia Karyawan .....	50
4.3. Pendidikan Karyawan .....	51
4.4. Masa Kerja .....	52
4.5. Model Hipotesis .....	61