

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF MELALUI MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada PT. Taman Media Indonesia)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON  
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR THROUGH MOTIVATION AS  
INTERVENING VARIABLE  
(STUDY AT PT. TAMAN MEDIA INDONESIA)***

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh :**

**Jepri**

**20170410456**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN

Dengan ini Saya,

Nama : Jepri

NIM : 20170410456

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening**

Menyatakan bahwa tidak ada karya yang diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di Perguruan Tinggi lain dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali karya yang telah diacu oleh penulis telah disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 07 Juli 2022



Jepri

(20170410456)

## PERSEMBAHAN

Penulis persembahkan skripsi ini untuk semua pihak yang telah memberikan motivasi, semangat, dukungan dan doanya yang tiada henti sampai skripsi ini terselesaikan.

Untuk kedua orang tua penulis Bapak Haryanto dan Ibu Sutyah yang tak pernah lelah memberikan dukungan, semangat dan motivasinya selama kuliah. Berkat kerja keras, usaha dan doanya yang tak pernah henti memacu penulis untuk terus semangat dan pantang menyerah hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan kuliah.

1. Untuk kakak saya Hermawan yang telah memberikan semangat dan dukungannya, terimakasih atas semangat, dukungan, dan doanya yang telah diberikan, semoga skripsi ini dapat memotivasi untuk belajar lebih giat lagi.
2. Untuk Sahabat saya Farhan dan Muhrodi yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menghadapi keluh kesah perkuliahan, saran dan masukan yang sangat membangun agar penulis tidak pantang menyerah dan terus semangat dalam menyelesaikan ini semua.
3. Untuk PT. Taman Media Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk saya, dalam melakukan penelitian pada Perusahaan tersebut.
4. Teman-teman kelas Manajemen “J” angkatan 2017 secara keseluruhan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih karena sudah menemani berproses dan menyemangati penulis.

5. Semua teman-teman Manajemen Angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih sudah menjadi teman saat kuliah dan berbagi pengalaman serta ilmu pengetahuan yang berharga.
6. Seluruh keluarga besar akademisi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah menjadi rumah kedua bagi penulis.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, berkat nikmat sehat dan sempatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening” dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi ini ditulis dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam pemberian insentif agar dapat memotivasi yang berdampak terhadap kinerja karyawan sehingga memberikan ide pengembangan untuk penelitian yang akan datang.

Skripsi ini mengadopsi judul dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Nardo, Evanita dan Syahrizal (2019). Dengan judul *The effect of transformational leadership and non physical work environment on innovative behavior with work motivation as a mediation for employees of tour and travel companies in West Sumatera*.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, semangat, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah

memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.

2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada para mahasiswa Manajemen.
3. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, M.Si., Ph.D selaku dosen yang membimbing penulis dari mata kuliah metodologi penelitian sampai penulisan skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan karyawan Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu selama masa perkuliahan yang Insya Allah akan bermanfaat hinggakananti.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, kemudahan, bantuan serta semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini disusun dengan sebaik-baiknya, namun masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat diharapkan, tidak lupa harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta dapat menambah ilmu pengetahuan.

Yogyakarta 07 Juli 2022

Jepri

## DATAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	i
<b><u>PERNYATAAN</u></b> .....	<b>i</b>
<b>MOTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>SURAT PUBLIKASI</b> .....	v
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>DATAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>INTISARI</b> .....	x
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan masalah .....	4
C. Tujuan penelitian.....	5
D. Manfaat penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian terdahulu dan pengembangan hipotesis.....	19
C. Kerangka penelitian.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	28
A. Pendekatan penelitian.....	28
B. Objek dan subjek penelitian .....	28
C. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data .....	28
D. Populasi dan Sampel .....	29
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
F. Uji Kualitas Instrumen .....	32
G. Uji Asumsi Klasik .....	33
H. Teknik Analisis Data/Uji Hipotesis.....	34
<b>BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL</b> .....	39

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
B. Hasil Pengumpulan Data.....	49
C. Karakteristik Responden.....	50
D. Uji Kualitas Instrumen.....	44
E. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	49
F. Analisis dan Uji Hipotesis.....	53
G. Pembahasan.....	65
<b>BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....</b>	<b>74</b>
A. SIMPULAN.....	74
B. SARAN.....	74
C. KETERBATASAN PENELITIAN.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>79</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka pemikiran .....	26
Gambar 4.1 Karakteristik Usia .....	41
Gambar 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin .....	42
Gambar 4.3 Karakteristik Pendidikan .....	43
Gambar 4.4 Karakteristik Lama bekerja .....	44
Gambar 4.5 Analisis Jalur .....	63
Gambar 4.6 Kalkulator uji sobel online .....	64

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel</b> .....	30
<b>Tabel 3. 2 Skala Likert</b> .....	31
<b>Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data</b> .....	40
<b>Tabel 4.2 Uji Validitas</b> .....	45
<b>Tabel 4.3 Uji Validitas Motivasi</b> .....	46
<b>Tabel 4.4 Uji Validitas Perilaku Inovatif</b> .....	47
<b>Tabel 4.5 Uji Reliabilitas</b> .....	48
<b>Tabel 4.6 Nilai Jarak</b> .....	49
<b>Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional</b> .....	50
<b>Tabel 4.8 Analisis Deskriptif motivasi</b> .....	51
<b>Tabel 4.9 Analisis Deskriptif perilaku inovatif</b> .....	52
<b>Tabel 4.10 Uji Normalitas Tahap 1</b> .....	55
<b>Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas Tahap 1</b> .....	56
<b>Tabel 4.12 Uji Regresi Tahap 1</b> .....	56
<b>Tabel 4.13 Uji Normalitas Tahap 2</b> .....	58
<b>Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas Tahap 2</b> .....	59
<b>Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas Tahap 2</b> .....	60
<b>Tabel 4.16 Uji Regresi tahap 2</b> .....	60
<b>Tabel 4.17 Koefisien Determinasi</b> .....	62