

**EFEK PEMEDIASI MOTIVASI PADA HUBUNGAN ANTARA
PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMPENSASI PADA KINERJA
PEGAWAI**

(Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul)

***THE EFFECT OF MOTIVATION MEDIATION ON THE RELATIONSHIP
BETWEEN BUDGET PARTICIPATION AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Study on Bantul Regency Government)



**Disusun Oleh :
CINDY NURHAZANA
20180420267**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Cindy Nurhazana

Nomor Mahasiswa : 20180420267

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “EFEK PEMEDIASI MOTIVASI PADA HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI ANGGARAN DAN KOMPENSASI PADA KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 April 2022



Cindy Nurhazana

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji dan syukur atas nikmat yang diberikan oleh Allah SWT dan atas dukungan orang-orang yang saya sayangi. Oleh karena itu, sebagai ucapan terimakasih skripsi ini Ku persembahkan kepada :

1. Kepada kedua orang tuaku, mama dan bapak terimakasih aku ucapkan atas segala dukungan yang diberikan serta selalu mendoakan yang terbaik buatku sehingga aku bisa menyelesaikan gelar S1 ini
2. Kepada kedua adik kecilku, Fani Rahmadia dan Anugrah Saputra terimakasih selalu memberikan semangat kepadaku.
3. Kepada sahabatku tercinta, Aisyah Dinia Kencana terimakasih karena telah dipertemukan sahabat sepertimu yang selalu sabar,selalu menasehati dan yang selalu memberikan masukan-masukan kepadaku serta tidak bosan memberikan bantuan ketika benar-benar dibutuhkan.
4. Kepada teman seperjuanganku, Dita Firdania dan Raisa Nabiila terimakasih telah banyak membantuku, yang selalu memberikan semangat dan selalu menjadi penghibur. Semoga kalian sukses selalu.
5. Kepada kakak sepupuku, Arti Nurhafizah dan Inggi Miya Febty terimakasih tidak bosan memberikan masukan-masukan yang menyadarkanku.
6. Kepada Seluruh Keluargaku, terimakasih atas dukungan dan selalu mendoakan kesuksesanku

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Alhamdulillahilahi rabbil' alamin. Segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan nikmat dan karunian-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Efek Pemediasi Motivasi Pada Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kompensasi Pada Kinerja Pegawai (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul)” dengan lancar tanpa hambatan.

Skripsi ini ditulis guna memenuhi salahsatu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Diharapkan pengambilan topik ini dapat memberi referensi bagi peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan kepatuhan pajak.

Penulisan skripsi ini dari awal hingga selesai tidak terlepas dari bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, M.Sc., Akt, Ph.D., CA., Ak sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Dyah Ekasari SJ, M.Sc., QIA., Ak., CA sebagai Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Dr. Etik Kresnawati, S.E., M.Si., sebagai dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran memberi masukan, bimbingan serta teladan dalam penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan ibu dosen prodi akuntansi yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan
5. Seluruh pegawai dan staff di Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini
6. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dukungan dan semangat
7. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang ikut andil dalam proses penyelesaian skripsi ini

Penulis menyadari bahwa penulisan dalam skripsi ini jauh dari kata sempurna untuk itu apabila terdapat masukan dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi mendapatkan hasil yang lebih baik. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membacanya.

Yogyakarta, 21 April 2022



Cindy Nurhazana

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II.....	12
A. Kerangka Teori.....	12
1. Teori Penetapan Tujuan (Goal Setting Theory).....	12
2. Teori Harapan (Expectancy Theory).....	14
3. Kompensasi di Pemerintah Daerah.....	15
B. Model Penelitian.....	26
BAB III.....	27
A. Objek dan Subjek.....	27
B. Jenis Data.....	27
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28

E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
1.	Variable Dependen (Variabel Terikat).....	29
2.	Variable Independen (Variabel Bebas).....	30
3.	Variabel Pemeditasi.....	32
4.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	33
5.	Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	36
BAB IV	39
A.	Uji Pilot.....	39
B.	Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	42
C.	Gambaran Umum Responden	45
D.	Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	49
1.	Uji Statistik Deskriptif.....	49
2.	Uji Validitas.....	52
3.	Uji Reliabilitas.....	54
E.	Uji Asumsi Klasik.....	54
1.	Uji Normalitas.....	54
2.	Multikolinearitas.....	56
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	57
F.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	59
1.	Analisis Regresi Linear Berganda Persamaan Regresi Model 1.....	59
2.	Analisis Regresi Linear Berganda Persamaan Regresi Model.....	61
G.	Pembahasan.....	68
1.	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Motivasi.....	68
2.	Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi.....	69
3.	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	71
4.	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai.....	72
5.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	73

6.	Motivasi Memediasi Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai.....	75
7.	Motivasi Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	76
BAB V.....		78
A.	SIMPULAN.....	78
B.	KETERBATASAN.....	79
C.	SARAN.....	79
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN.....		85

DAFTAR TABEL

TABEL 3. 1. Definisi Operasional dan Pengukuran Kinerja Pegawai.....	29
TABEL 3. 2. Definisi Operasional dan Pengukuran Partisipasi Anggaran.....	31
TABEL 3. 3. Definisi Operasional dan Pengukuran Kompensasi.....	32
TABEL 3. 4. Definisi Operasional dan Pengukuran Motivasi.....	33
TABEL 3. 5. Skala Likert 5 point.....	33
TABEL 4. 1. Hasil Pengumpulan Kuesioner.....	40
TABEL 4. 2. Data Penyebaran Kuesioner.....	43
TABEL 4. 3. Hasil Pengumpulan Kuesioner.....	44
TABEL 4. 4. Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin.....	45
TABEL 4. 5. Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
TABEL 4. 6. Jumlah Responden Menurut Jabatan.....	47
TABEL 4. 7. Jumlah Responden Menurut Lama Menjabat.....	48
TABEL 4. 8. Jumlah Responden Menurut Latar Belakang Pendidikan.....	49
TABEL 4. 9. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	50
TABEL 4. 10. Hasil Pengujian Validitas.....	53
TABEL 4. 11. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	54
TABEL 4. 12. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	55
TABEL 4. 13. Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
TABEL 4. 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
TABEL 4. 15. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59
TABEL 4. 16. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	62
TABEL 4. 17. Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Model Penelitian.....	26
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Responden Penelitian

Lampiran 3 Data Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Hasil Olah Data

Lampiran 5 Surat Izin Penelitian