

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, NORMA SUBJEKTIF,
PERSEPSI KONTROL PERILAKU, DAN INTENSITAS MORAL
TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING***

(Studi Empiris Pada Pegawai Dinas Kesehatan Daerah Istimewa Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF AUTHENTIC LEADERSHIP, SUBJECTIVE NORMS,
PERCEPTION OF BEHAVIOR CONTROL, AND MORAL INTENSITY ON
WHISTLEBLOWING INTENTION***

***(Empirical Study on Employees of the Special Region of Yogyakarta Health
Office)***



Oleh :

MUHAMMAD ZAKY AL-BAHY

20180420060

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, NORMA SUBJEKTIF,
PERSEPSI KONTROL PERILAKU, DAN INTENSITAS MORAL
TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING***
(Studi Empiris Pada Pegawai Dinas Kesehatan Daerah Istimewa Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF AUTHENTIC LEADERSHIP, SUBJECTIVE NORMS,
PERCEPTION OF BEHAVIOR CONTROL, AND MORAL INTENSITY ON
WHISTLEBLOWING INTENTION***

*(Empirical Study on Employees of the Special Region of Yogyakarta Health
Office)*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

MUHAMMAD ZAKY AL-BAHY

20180420060

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Zaky Al-Bahy

Nomor Mahasiswa : 20180420060

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN OTENTIK, NORMA SUBJEKTIF, PERSEPSI KONTROL PERILAKU, DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING* (Studi Empiris Pada Pegawai Dinas Kesehatan Daerah Istimewa Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Mei 2022



Muhammad Zaky Al-Bahy

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(QS. Al-Insyirah : 5-6)

“dan mohonlah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan shalat”

(QS. Al-Baqarah : 45)

“Buatlah mudah dan jangan dibuat sulit serta berikanlah kesenangan dan jangan dirisaukan”.

(HR. Bukhari dan Muslim)

“Angin tidak berhembus untuk menggoyahkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya.”

(Ali bin Abi Thalib)

“Akan selalu ada jalan menuju kesuksesan bagi siapapun, selama orang tersebut mau berusaha dan bekerja keras untuk memaksimalkan kemampuan yang dimiliki.”

(Bambang Pamungkas)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin...

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya serta nikmat dan karunia-Nya yang begitu besar kepada saya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya sederhana ini saya persembahkan untuk seluruh keluarga serta kerabat yang selalu memotivasi saya agar segera menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih saya haturkan kepada:

1. Diri saya sendiri, Muhammad Zaky Al-Bahy terima kasih karena sudah berusaha kuat, sabar dan sungguh-sungguh untuk menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin.
2. Didik Hariyadi, beliau merupakan abi saya. Terima kasih abi sudah selalu membantu dan selalu memberikan semangat serta motivasi dan doa untuk saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Herty Nursiana, beliau merupakan uni saya. Terima kasih umi yang telah selalu memberikan kasih sayangnya kepada saya dan juga selalu memberikan dorongan motivasi serta dukungan dan doa untuk saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Abang dan adik saya Shofwan Hanif Al Bahy dan Ulwan Syauqi Al Bahy terima kasih karena sudah selalu memotivasi saya dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih kepada dosen pembimbing skripsi saya Dr. Ietje Nazaruddin, M. Si., Ak., CA., terima kasih karena sudah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, nasihat serta arahan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Keluarga besar Hadni Atma Jaya dan Dz Zainul Anwar, terima kasih karena sudah selalu mendoakan serta mendukung saya, sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
7. Keluarga baru yang saya temui di bangku perkuliahan, Nafis, Fajar, Nina, Iqbal, Rama, Arif, Rio, Kurnia, Iva, Ardy, Nurul, Dony, Vina, Mereka merupakan orang-

- orang baik yang selalu ada untuk saya, selalu memberi motivasi supaya saya menjadi pribadi yang lebih baik, selalu mengingatkan saya untuk lebih sabar dan bersyukur. Mereka yang selalu sabar mendengarkan keluh-kesah saya, dan tidak jarang memberikan saran kepada saya. Terima kasih atas segala kebaikan kalian, terima kasih sudah selalu menemani saya disaat suka maupun duka. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah. Semoga tali silaturahmi kita bisa tetap terjalin.
8. Sahabat – sahabat saya yaitu Anis, Fina, Syahri, Ayas, Rifqoh, Indah, Dini, Rio, Wida, Lidia, Gigar. Mereka merupakan sahabat terdekat saya yang selalu ada, memberikan support dari awal hingga saat ini. Terima kasih karena telah menjadi sahabat yang baik bagi saya. Semoga Allah selalu melindungi kalian.
 9. Teman-teman maupun orang-orang yang saya kenal dari awal kuliah hingga saat ini yang pastinya tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan serta semangat untuk saya. Terima kasih untuk kenangan indahny.
 10. Teman-teman Himpunan Mahasiswa Akuntansi yang selalu mendukung dan memberikan motivasi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
 11. Terima kasih untuk seluruh Dosen Akuntansi UMY yang telah memberikan begitu banyak ilmu dan mengajarkan berbagai hal kepada saya.
 12. Terima kasih untuk seluruh jajaran pimpinan dan pegawai di Dinas Kesehatan Daerah Istimewa Yogyakarta sebagai subyek penelitian yang sukarela membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil‘alamin. Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya serta nikmat dan karunia-Nya yang begitu besar kepada saya, sehingga saya diberikan kekuatan, kelancaran, dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Otentik, Norma Subjektif, Persepsi Kontrol Perilaku, dan Intensitas Moral terhadap niat *Whistleblowing* (Studi Empiris Pada Dinas Kesehatan Daerah Istimewa Yogyakarta).** Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait sehingga dapat menjadi acuan untuk menjalankan organisasi yang lebih baik dimasa datang serta dapat memperbaiki niat *whistleblowing* bagi jajaran pimpinan dan pegawai Dinas Kesehatan daerah Istimewa Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya selaku penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran penulis dalam melaksanakan penelitian ini.
2. Nabi Muhammad SAW sebagai panutan bagi umat Islam dan terkhusus untuk penulis dan keluarga.
3. Bapak dan Ibu serta keluarga yang senantiasa memberikan doa, semangat dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Ibu Dr. Dyah Ekasari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M. Si., Ak., CA., selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis selama proses perkuliahan.
8. Teman-teman yang telah mendo'akan, memberi semangat, dukungan, dan motivasi kepada penulis.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan penulis satu per satu, yang ikut andil dalam memberikan semangat, dukungan, masukan, dan bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi mendapatkan hasil yang lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini memberikan banyak manfaat bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 27 Mei 2022



Muhammad Zaky Al-Bahy

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. <i>Theory of Planned Behavior</i>	10
2. <i>Whistleblowing</i>	12
3. Kepemimpinan Otentik.....	13
4. Norma Subjektif.....	15
5. Persepsi Kontrol Perilaku	16
6. Intensitas Moral	17
B. Hasil Penelitian Terdahulu	17
C. Turunan Hipotesis	21
1. Pengaruh Kepemimpinan Otentik terhadap Niat <i>whistleblowing</i>	21
2. Pengaruh Norma Subjektif terhadap Niat <i>whistleblowing</i>	22

3.	Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku terhadap Niat <i>whistleblowing</i>	24
4.	Pengaruh Intensitas Moral terhadap Niat <i>whistleblowing</i>	25
D.	Model Penelitian.....	27
BAB III.....		28
METODE PENELITIAN		28
A.	Objek dan Subjek Penelitian	28
B.	Jenis dan Sumber Data	28
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	28
D.	Teknik Pengumpulan Data	29
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
1.	Variabel Dependen	30
2.	Variabel Independen	31
F.	Analisis Data	33
a.	Uji Statistik Deskriptif.....	33
b.	Uji Instrumen Data.....	33
c.	Uji Asumsi Klasik	34
G.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	36
a.	Analisis Regresi Berganda	36
b.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	37
c.	Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji F).....	38
d.	Uji Signifikasi Parsial (Uji t)	38
BAB IV		40
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		40
A.	Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	40
B.	Uji Kualitas Instrumen Data.....	45
C.	Uji Kualitas Data	49
a.	Uji Validitas.....	49
b.	Uji Reliabilitas	59
E.	Uji Asumsi Klasik	60
a.	Uji Normalitas	61
b.	Uji Multikolinearitas.....	61

c. Uji Heteroskedastisitas	62
F. Uji Hipotesis dan Analisis Data	63
a. Analisis Linear Berganda	63
G. Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	67
H. Pembahasan	68
1. Pengaruh kepemimpinan otentik terhadap niat <i>whistleblowing</i>	68
2. Pengaruh norma subjektif terhadap niat <i>whistleblowing</i>	70
3. Pengaruh persepsi kontrol perilaku terhadap niat <i>whistleblowing</i>	71
4. Pengaruh intensitas moral terhadap niat <i>whistleblowing</i>	73
BAB V.....	75
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	75
A. Simpulan.....	75
B. Keterbatasan Penelitian	76
C. Saran	76
D. Implikasi.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Penyebaran Kuisisioner.....	40
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuisisioner.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis kelamin.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel 4.6 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Whistleblowing.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Otentik.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Norma Subjektif.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Persepsi Kontrol Perilaku.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Intensitas Moral.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.18 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	67