

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* DAN *SERVANT LEADERSHIP*
TERHADAP *WHISTLEBLOWING* DENGAN *PROCEDURAL JUSTICE*
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Instansi Pemerintahan di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF ETHICAL LEADERSHIP AND SERVANT LEADERSHIP
IN WHISTLEBLOWING WITH PROCEDURAL JUSTICE AS
INTERVENING VARIABLES
(Empirical Study on Government Agencies in the Province of the Special Region
of Yogyakarta)***



**Disusun Oleh:
SITI ARYANI NABILA ANWAR
20180420201**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* DAN *SERVANT LEADERSHIP*
TERHADAP *WHISTLEBLOWING* DENGAN *PROCEDURAL JUSTICE*
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Instansi Pemerintahan di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF ETHICAL LEADERSHIP AND SERVANT LEADERSHIP
IN WHISTLEBLOWING WITH PROCEDURAL JUSTICE AS
INTERVENING VARIABLES
(Empirical Study on Government Agencies in the Province of the Special Region
of Yogyakarta)***

SKRIPSI

Dalam Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta)



Disusun Oleh:

SITI ARYANI NABILA ANWAR

20180420201

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Siti Aryani Nabila Anwar

Nomor Induk Mahasiswa : 20180420201

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “**Pengaruh *Ethical Leadership* Dan *Servant Leadership* Terhadap *Whistleblowing* Dengan *Procedural Justice* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Instansi Pemerintahan Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka karya saya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Maret 2022



Siti Aryani Nabila Anwar

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahrabbi'lamin...

Sujud dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat dan karunianya, yang Maha Besar, yang Maha Pengasih dan Penyayang atas kebesarannya telah memberi kekuatan dan kemudahan dalam setiap langkah yang diberikan, sehingga saya mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga segala proses pembuatan skripsi ini mampu menjadi amal inadah dan suatu keberkahan. Aamiin yaa Rabbal'Alamin. Shalawat beserta salam tak lupa saya curahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang selalu menjadi suri tauladan yang baik.

Degan rasa syukur yang sangat mendalam kepada Allah SWT, karya sederhana ini saya persembahkan untuk...

1. Ayah, Mama, Nenek dan Adik saya yang tidak ada hentinya mendoakan, mendukung, menyemangati, dan memotivasi saya untuk menyelesaikan studi ini. Terima kasih sudah selalu ada, selalu mendoakan dan selalu sabar mendidik saya dari kecil hingga saat ini. Bersyukur saya memiliki keluarga yang selalu mendukung dan menghargai segala proses yang saya lakukan. Semoga kedepannya saya bisa membahagiakan Ayah, Mama, Nenek dan Adik.
2. Almamaterku tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang begitu banyak memberikan kenangan, pembelajaran, dan kesempatan untuk mengembangkan ilmu.
3. Dosen-dosen yang telah membantu, membimbing, dan berbagi ilmu selama diperkuliahan hingga skripsi ini terselesaikan.
4. Sahabat saya Darsianti, Ica, Putri dan Indri yang selalu memberikan doa dan dukungannya. Terima kasih telah menjadi sahabat yang selalu ada, mendukung, mendoakan, dan selalu menghargai segala proses yang saya lakukan. Bersyukur saya memiliki sahabat baik seperti kalian. Terima kasih

sudah menjadi tempat keluh kesah dimana saya dalam keadaan sedih ataupun mengalami kesulitan. Semoga Allah selalu melindungi kalian dan memberikan yang terbaik untuk kalian semua.

5. Teman saya Alsandra terima kasih untuk menjadi teman berkeluh kesah saya dan memberikan suasana baru disaat pikiran ini sedang tidak baik-baik saja. Terima kasih kembali saya ucapkan kepada Alsandra sekeluarga yang sangat baik, yang berkenan berbagi masakan ketika saya ada di perantauan.
6. Teman-teman seperjuangan, Novita, Tiara, Sherina terima kasih sudah mau berbagi ilmu selama di perkuliahan ini dan terima kasih sudah saling membantu, mendukung serta memberikan motivasi satu sama lain hingga saat ini. Semoga kebaikan teman-teman dibalas oleh Allah SWT.
7. Teruntuk diri saya sendiri, terima kasih telah percaya dan meyakini bahwa saya mampu dengan segala keringat, air mata, dan ribuan doa yang selalu terucap tiap harinya. Terima kasih untuk semua kerja keras ini.
8. Terima kasih kepada seluruh teman-teman atas segala bantuan dan dukungan hingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Semua orang yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil‘alamin. Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, nikmat, dan karunia-Nya sehingga atas ridho-Nya penulis diberikan kekuatan, kelancaran, dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Ethical Leadership* Dan *Servant Leadership* Terhadap *Whistleblowing* Dengan *Procedural Justice* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Instansi Pemerintahan Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi instansi pemerintahan maupun mahasiswa akuntansi serta dapat memberikan pengetahuan tentang *whistleblowing* sebagai pencegah adanya kecurangan.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran saya dalam melaksanakan studi ini.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah memberi bimbingan dan sebagai panutan umat Islam dan terkhusus untuk penulis dan keluarga.

3. Bapak dan Ibu serta keluarga yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Prof. Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Dr. Dyah Ekaari Sekar J. S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA., selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Bapak Ibu Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc., Ak., CA., CRP., selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis selama proses perkuliahan.
8. Teman-teman yang telah mendoakan, memberi semangat, dukungan, dan motivasi kepada penulis.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan penulis satu per satu, yang ikut andil dalam memberikan semangat, dukungan, masukan, dan bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semua atas proses pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi mendapatkan hasil yang lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini memberikan banyak manfaat bagi siapapun yang membacanya.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya dan semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis secara khusus dan bagi kita semua secara umum. *Aamiin Yaa Rabbal 'Alamiin.*

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRAK.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Kerangka Teori.....	12
1. <i>Prosocial behavior theory</i>	12
2. <i>Behavioural theory of leadership</i>	13
3. <i>Ethical leadership</i>	14
4. <i>Servant leadership</i>	14
5. <i>Procedural justice</i>	15
6. <i>Whistleblowing</i>	15
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	16
1. <i>Ethical leadership dan whistleblowing</i>	16
2. <i>Servant leadership dan whistleblowing</i>	17
3. <i>Ethical leadership, whistleblowing, dan procedural justice sebagai pemediasi</i>	18
4. <i>Servant leadership, whistleblowing, dan procedural justice sebagai pemediasi</i>	20
5. <i>Ethical leadership, servant leadership, dan procedural justice</i>	21
C. Model Penelitian	23
BAB III.....	24

METODE PENELITIAN	24
A. Objek/Subyek Penelitian	24
B. Jenis Data	24
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	25
D. Teknik Pengumpulan Data.....	26
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian dan Pengukurannya	26
1. <i>Ethical leadership</i>	26
2. <i>Servant leadership</i>	28
3. <i>Procedural justice</i>	29
4. <i>Whistleblowing</i>	30
F. Teknis Analisis	31
1. <i>Uji statistik deskriptif</i>	31
2. <i>Uji Common Method Bias (CMB)</i>	31
3. <i>Model pengukuran (outer model)</i>	32
4. <i>Model struktural (inner model)</i>	33
5. <i>Uji hipotesis</i>	34
BAB IV	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Gambaran Umum Penelitian.....	35
1. Demografi kuesioner	36
2. Demografi responden	38
3. Uji Non-Response Bias	39
B. Hasil Analisis Data.....	40
1. Uji Statistik Deskriptif.....	40
2. Uji Common Method Bias (CMB).....	43
3. Evaluasi Model	44
C. Pembahasan	55
1. <i>Ethical leadership dan whsitleblowing</i>	55
2. <i>Servant leadership dan whistleblowing</i>	57
3. <i>Ethical leadership, whistleblowing, dan procedural justice</i> sebagai pemediasi	59
4. <i>Servant leadership, whistleblowing, dan procedural justice</i> sebagai pemediasi	62
5. <i>Ethical leadership, servant leadership, dan procedural justice</i>	64
BAB V.....	67
SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	67
A. Simpulan	67
B. Implikasi.....	70
C. Keterbatasan.....	72
D. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Data Penyebaran Kuesioner	36
Tabel 4. 2 Data Sampel Penelitian.....	38
Tabel 4. 3 Data Karakteristik Responden	38
Tabel 4. 4 Uji Non-Response Bias	39
Tabel 4. 5 Kategori Skala Interval	41
Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Ethical Leadership	41
Tabel 4. 7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Servant Leadership.....	42
Tabel 4. 8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Procedural Justice	42
Tabel 4. 9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Ethical Leadership	43
Tabel 4. 10 Uji Common Method Bias (CMB).....	44
Tabel 4. 11 Outer Loading	45
Tabel 4. 12 Outer Loading Model Modifikasi	46
Tabel 4. 13 Average Variance Extracted (AVE).....	48
Tabel 4. 14 Cross Loading	48
Tabel 4. 15 Cronbach's Alpha dan Composite Realibility	50
Tabel 4. 16 Nilai Adjusted R-Square.....	50
Tabel 4. 17 Path Coefficient.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	23
Gambar 4. 1 Tampilan Output Model Pengukuran	44
Gambar 4. 2 Tampilan Model Modifikasi.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	79
Lampiran 2 Surat Izin Riset.....	90
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel.....	91
Lampiran 4 Output SPSS	104
Lampiran 5 Output SmartPLS v.3.0	105
Lampiran 6 Hasil Turnitin.....	109