

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Daffa Jaya Utama)

***EFFECT OF COMPENSATION DISTRIBUTIVE EQUITY ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE***

(Study on Outsourcing Employees of PT Daffa Jaya Utama)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

MUHHANIFA FADHILLA AKBAR

20160410325

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

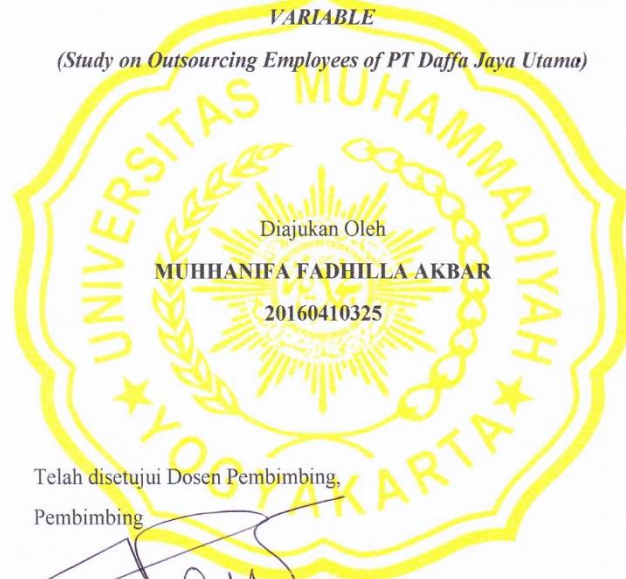
2022

SKRIPSI
PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Daffa Jaya Utama)

EFFECT OF COMPENSATION DISTRIBUTIVE EQUITY ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE

(Study on Outsourcing Employees of PT Daffa Jaya Utama)



Telah disetujui Dosen Pembimbing,
Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, MM
NIK. 092720000414307

Tanggal 25 Maret 2022

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhhanifa Fadhillah Akbar

NIM : 20160410325

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Daffa Jaya Utama)**

Menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 20 Mei 2022


Muhhanifa Fadhillah Akbar

MOTTO

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan

Q.S Ash-Sarh : 5

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya

Q.S Al Baqarah 286

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Allah SWT yang selalu melimpahkan segalanya untuk penulis menyelesaikan skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan kepada seluruh umat manusia di muka bumi.
3. Kedua orang tua saya ayah dan ibu yang tak henti-hentinya mendukung baik berupa moril maupun materil serta memberikan doa dan semangat kepada saya sehingga bisa menyelesaikan kuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Keluarga besarku terimakasih selalu memberikan dukungan dan doa.
5. Kepada Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M selaku dosen pembimbing saya yang telah sabar dan menyempatkan waktunya membimbing saya dari awal hingga skripsi saya selesai.
6. Teruntuk teman-teman seperjuangan semasa kuliah. Fandi, Amar, Estu, Hafara, Tato, Indro, Fiqri, Fadli, M, Azhar.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan segala rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan, kesempatan dan kesehehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi pada karyawan outsourcing PT Daffa Jaya Utama Magelang”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menyusun strategi dan kebijakan serta visi dan misi Almamater Tercinta
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Endah Saptutyingsih, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Para karyawan PT Daffa Jaya Utama Cabang Magelang yang telah membantu penulis

6. Orang tua, saudara-saudara, dan tema-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.
7. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 20 Mei 2022



Muhhanifa Fadhillah Akbar

DAFTAR ISI

Contents

| | |
|--|-----|
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR TABEL | v |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 8 |
| BAB II..... | 10 |
| TINJAUAN PUSTAKA..... | 10 |
| A. Landasan Teori..... | 10 |
| 1. Kinerja Karyawan | 10 |
| 2. Kompensasi..... | 15 |
| 3. Keadilan Distributif Kompensasi..... | 20 |
| 4. Kepuasan Kerja..... | 20 |
| B. Hubungan antar variabel dan penurunan hipotesis | 27 |
| 1. Pengaruh keadilan distributif kompensasi terhadap kinerja karyawan | 27 |
| 2. Pengaruh keadilan distributif kompensasi terhadap kepuasan kerja..... | 28 |
| 3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 30 |
| 4. Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan melalui Kepuasan kerja..... | 30 |
| C. Model Penelitian..... | 31 |
| BAB III..... | 32 |
| METODE PENELITIAN | 32 |
| A. Jenis Penelitian..... | 32 |
| B. Objek dan Subjek Penelitian | 32 |
| C. Jenis Data | 33 |
| D. Populasi dan Sampel | 33 |
| E. Teknik Pengambilan Sampel | 33 |
| F. Teknik Pengumpulan Data | 34 |

| | | |
|--------------------------------------|---|----|
| G. | Definisi Oprasional Variabel..... | 34 |
| H. | Uji Kualitas Instrumen..... | 35 |
| 1. | Uji Validitas | 35 |
| 2. | Uji Reliabilitas | 36 |
| I. | Teknik Analisi Data..... | 37 |
| 1. | Teknik Analisis Deskriptif | 37 |
| 2. | Analisis SEM-PLS | 37 |
| BAB IV..... | | 42 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 42 |
| A. | Gambaran Umum Objek Penelitian | 42 |
| B. | Hasil Pengumpulan Data..... | 43 |
| C. | Deskripsi Responden..... | 43 |
| D. | Uji Statistik Deskriptif..... | 45 |
| E. | Skema Model Partial Least Square (PLS)..... | 49 |
| F. | Evaluasi Outer Model..... | 50 |
| G. | Evaluasi Inner Model..... | 56 |
| H. | Pembahasan..... | 61 |
| BAB V..... | | 65 |
| KESIMPULAN DAN SARAN..... | | 65 |
| A. | Kesimpulan..... | 65 |
| B. | Saran | 65 |
| C. | Keterbatasan Penelitian..... | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 67 |
| LAMPIRAN | | 71 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel | 34 |
| Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data..... | 43 |
| Tabel 4. 2 Data Responden Penelitian | 44 |
| Tabel 4. 3 Kategori Tingkat Jawaban | 45 |
| Tabel 4. 4 Statistik Keadilan Distributif Kompensasi..... | 46 |
| Tabel 4. 5 Statistik Kepuasan Kerja | 47 |
| Tabel 4. 6 Statistik Kinerja Karyawan | 48 |
| Tabel 4. 7 Nilai Loading Factor Uji Pertama | 50 |
| Tabel 4. 8 Nilai Loading Factor Uji Kedua..... | 52 |
| Tabel 4. 9 Cross Loading | 53 |
| Tabel 4. 10 Average Variant Extracted (AVE) | 54 |
| Tabel 4. 11 Composite Reliability | 55 |
| Tabel 4. 12 Cronbach Alpha | 55 |
| Tabel 4. 13 R Square | 57 |
| Tabel 4. 14 Path Coefficients | 58 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 4. 1 Hasil Uji Outer Model 1 | 49 |
| Gambar 4. 2 Hasil Uji Outer Model 2..... | 51 |
| Gambar 4. 3 Model struktural | 56 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian..... | 72 |
| Lampiran 2 Data Mentah Hasil Kuesioner | 76 |
| Lampiran 3 Hasil uji Outer model pertama | 81 |
| Lampiran 4 Nilai Loading Factor uji pertama (Uji Convergent Validity) | 81 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Outer Model kedua | 82 |
| Lampiran 6 Nilai Loading Factor uji kedua (Uji Convergent Validity) | 83 |
| Lampiran 7 Nilai Cross Loading (Discriminant Validity) | 84 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas dan Nilai AVE | 84 |
| Lampiran 9 Model Struktural..... | 85 |
| Lampiran 10 Tabel R-Square | 85 |
| Lampiran 11 Uji Hipotesis berdasarkan path coefficient..... | 86 |
| Lampiran 12 Sepecific Indirect Effects | 86 |
| Lampiran 13 Turnitin..... | 87 |