

**PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP  
COFFESHOP DI TULUNGAGUNG**

**Skripsi**



**Disusun Oleh:**

**Nadhea Bella Putri Eka Maylanda**

**NIM. 20180610252**

**Fakultas Hukum**

**Program Studi Hukum**

**Rumpun Hukum Administrasi Negara**

**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**2022**

**PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP  
COFFEE SHOP DI TULUNGAGUNG**

**Skripsi**



**UMY**

**UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**Unggul & Islami**

**Disusun oleh:**

**Nadhea Bella Putri Eka Maylanda**

**NIM.20180610252**

**FAKULTAS HUKUM**

**PROGRAM STUDI HUKUM**

**RUMPUN HUKUM ADMINISTRASI NEGARA**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Nadhea Bella Putri Eka Maylanda

NIM : 20180610252

Juduk Skripsi : **PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK PEKERJA  
TIDAK TETAP COFFEE SHOP DI TULUNGAGUNG**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 1 Juli 2022



Nadhea Bella Putri Eka Maylanda  
NIM.20180610252

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillahabbal'amin*

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat sehingga penulis mendapatkan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar sesuai harapan.
2. Orangtua saya yang selalu memberikan doa dan dukungan serta semangat yang tiada henti bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat beserta hidayah-Nya, sehingga saya diberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan skripsi saya yang berjudul **“PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP COFFEE SHOP DI TULUNGAGUNG”**. Penulisan hukum ini disusun untuk melengkapi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung, baik secara moral maupun materiil. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Iwan Satriawa, S.H., MCL., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Sunarno, S.H., M.Hum., Ph.D., selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Dr. Bagus Sunarwan, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah memberikan arahan, bimbingan, saran dan masukan serta motivasi kepada saya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak Maman dan seluruh Staf Dekanat Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Bapak dan Ibu Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tulungagung yang telah membantu dalam memberikan data beserta informasi kepada penulis.

9. Arunika Coffee end Eats, Goud Coffie, dan Gerai Kopi Tulungagung yang telah membantu dalam memberikan data beserta informasi kepada penulis.
10. Bapak Eko dan Ibu Erwin yang telah dan selalu memberikan doa dan dukungan secara moral maupun materiil kepada penulis.
11. Sahabat-sahabat Mauletha shafarani Putri, Yuyun Astri, Mila audina dan Herlinda Rizky yang telah mendengarkan keluh kesah, membantu, memberikan semangat yang luar biasa, dan memotivasi dalam banyak hal.
12. Teman-teman saya Titania netty, Helmy Asutiza, Laurentia, Septi Inggar, Berliana Putri, dan Dita Gusnawati yang telah membantu, memberikan motivasi yang luar biasa.
13. Seluruh keluarga besar Neo Culture Technology terutama jaemin yang telah memberi semangat kepada penulis.
14. Seluruh teman-teman Angkatan 2018 Fakultas Hukum Univesitas Muhammadiyah Yogyakarta.
15. Seluruh Bagian CRO Kantor Wilayah BRI Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum sempurna dan terdapat banyak kekurangan sehingga penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi perbaikan penulisan skripsi ini. Penulis berharap agar penulisan skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu hukum.

Yogyakarta, 1 Juli 2022

  
Nadhea Bella Putri EkaMaylanda  
NIM/20180610252

## DAFTAR ISI

<b>PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK PEKERJA TIDAK TETAP COFFEE SHOP DI TULUNGAGUNG .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II .....</b>	<b>8</b>
A. Tinjauan Mengenai Perlindungan Tenaga Kerja .....	8
B. Macam-macam Perlindungan Hukum .....	13
C. Hubungan Kerja .....	15
D. Tinjauan Mengenai Jenis-jenis Perjanjian Kerja .....	17
E. Isi Perjanjian Kerja .....	20
F. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) .....	21
G. Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT).....	24
H. Tinjauan Mengenai Hak-Hak Mengenai Pekerja.....	26
I. Hak dan Kewajiban Pengusaha.....	29
<b>BAB III.....</b>	<b>31</b>
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Jenis Data .....	31
C. Teknik Pengumpulan Data.....	32
D. Lokasi Penelitian.....	33
E. Narasumber dan Responden.....	33
F. Teknik Pengambilan Sampel .....	34
G. Analisis Data .....	34
<b>BAB IV .....</b>	<b>35</b>
A. Gambaran Umum Kabupaten Tulungagung, <i>Coffee Shop</i> di Tulungagung dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	35
B. Pengaturan atas Hak-hah Pekerja Tidak Tetap Di <i>Coffee Shop</i> Di Tulungagung .....	53

C. Faktor Penghambat Dalam Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Tidak Tetap Di <i>Coffee Shop</i> Di Tulungagung.....	63
<b>BAB V.....</b>	<b>69</b>
A. KESIMPULAN.....	69
B. SARAN.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>75</b>



**UMY**  
UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 4. 1</b> Jumlah Penduduk Kabupaten Tulungagung.....	36
<b>Tabel 4. 2</b> Luas Wilayah Kecamatan di Kabupaten Tulungagung.....	38
<b>Tabel 4. 3</b> Susunan Organisasi Dinas TenagaKerja dan Transmigrasi .....	53



UMY  
UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 4. 1</b> Suasana Arunika Coffee end Eats.....	43
<b>Gambar 4. 2</b> Menu makanan Arunika Coffee end Eats .....	44
<b>Gambar 4. 3</b> Menu Minuman Arunika Coffee end Eats.....	44
<b>Gambar 4. 4</b> Suasana Goud Coffie .....	45
<b>Gambar 4. 5</b> Menu Goud Coffie.....	46
<b>Gambar 4. 6</b> Suasana Gerai Kopi .....	47
<b>Gambar 4. 7</b> Menu Gerai kopi.....	48



UMY  
UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Lampiran 1</b> .....	75
<b>Lampiran 2</b> .....	76
<b>Lampiran 3</b> .....	77
<b>Lampiran 4</b> .....	77
<b>Lampiran 5</b> .....	79
<b>Lampiran 6</b> .....	80
<b>Lampiran 7</b> .....	81