

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF SEBAGAI
MEDIATOR**

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND JOB STRES ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH INNOVATIVE BEHAVIOR AS
MEDIATOR**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



MEISY LATHIFAH

20191020008

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF SEBAGAI
MEDIATOR**

*EFFECT OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND JOB STRES ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH INNOVATIVE BEHAVIOR AS
MEDIATOR*

Diajukan Oleh:

MEISY LATHIFAH

20191020008

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si.

NIK. 19710410199409143038

Tanggal 18 Juli 2022

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Meisy Lathifah

NIM : 20191020008

Program Studi : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa penelitian tesis yang berjudul “PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PERILAKU INOVATIF SEBAGAI MEDIATOR” benar-benar bukan plagiasi dan belum pernah diteliti sebelumnya, apabila dikemudian hari diketahui bahwa tesis ini merupakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 18 Juli 2022



Meisy Lathifah
Meisy Lathifah

HALAMAN MOTTO

Kita tidak pernah tahu kejutan apa yang Allah siapkan,
Be patient everything will be beautiful in the end

وَعَسَىٰ أَنْ تَكْرَهُوا شَيْئًا وَهُوَ خَيْرٌ لَّكُمْ

وَعَسَىٰ أَنْ تُحِبُّوا شَيْئًا وَهُوَ شَرٌّ لَّكُمْ ۗ وَاللَّهُ يَعْلَمُ وَأَنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ

*“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia baik untukmu,
Dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu padahal dia buruk untukmu”*

-QS Al Baqarah :216-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan, kelancaran, dan kesehatan untuk dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Dalam penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari doa, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Tesis ini saya persembahkan untuk:

1. Diri saya sendiri, Meisy Lathifah. Terimakasih sudah berjuang sejauh ini, dengan banyak rintangan yang dilalui. Aku tahu itu tidak mudah, *but you can do it, right?* Kamu hebat bisa menyelesaikan ini dengan baik.
2. Ayah dan Ibu (Toba & Endang Fardiha) yang paling saya sayangi di dunia ini. Terimakasih selalu memberikan nasihat, dukungan, didikan, serta doa yang tidak henti-hentinya kalian curahkan kepada putrimu ini dengan penuh ketulusan dan kasih sayang. Semua pengorbanan, kasih sayang dan kerja keras kalian tidak akan bisa terbalaskan oleh Ayuk.
3. Kedua adikku yang sudah seperti sahabat sendiri, Rofiqah Husna & Raudhatul Jannah yang selalu mendoakan, memberi semangat dan menjadi tempat keluh kesahku selama di Jogja.
4. Untuk sahabat-sahabatku Tirta, Wiwik, Frista, Mahela, Erika, Ifit, Peni, Erga, Rapi, Hae, Dias, Aji, Wahyu, Ana, Valent, Nisa yang tidak henti-hentinya memberikan dukungan dan semangatnya. Terimakasih banyak. Kalian terbaik.
5. Keluarga Besar “Syarifuddin Merahsaman” dan “Manus” yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian tesis ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh iklim organisasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan perilaku inovatif sebagai mediator” dengan baik. Shalawat beserta salam tidak lupa dicurahkan kepada junjungan dan suri tauladan kita Nabi besar Muhammad SAW, karena berkat perjuangan beliau kita bisa merasakan indahnya kebenaran Islam di seluruh penjuru dunia.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyo M.P., IPM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D., P.Eng., IPU. selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si. dan Ibu Retno Widowati PA, Ph.D. selaku ketua dan sekretaris Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Bapak alm. Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM dan Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan II yang telah memberikan dukungan, saran dan arahan sampai tesis ini selesai
5. Ibu Dr. Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si dan Ibu Meika Kurnia Puji Rahayu DA, Ph.D selaku dosen penguji sidang akhir tesis saya.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Program Magister Manajemen Universitas

Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya selama ini.

7. Kedua orang tua, Ayah Toba dan Ibu Endang Faridha. Serta kedua adik saya, Rofiqah Husna & Raudhatul Jannah terimakasih sudah selalu menjadi support system terbaik.
8. Seluruh staf sekretariat Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Teman-teman di MM UMY yang tidak bisa disebutkan satu persatu
10. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangatnya dalam proses penyelesaian tugas akhir ini

Semoga bantuan, dukungan, bimbingan, semangat, nasehat dan doa yang telah diberikan menjadi ladang pahala dan pintu datangnya ridho Allah di dunia maupun akhirat. Semoga tesis ini dapat bermanfaat, dan dapat dijadikan referensi tambahan untuk semua pihak

Yogyakarta, 18 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Iklim Organisasi.....	8
2. Stres Kerja.....	10
3. Perilaku Inovatif.....	13
4. Kinerja Karyawan.....	15
B. Pengembangan Hipotesis	16
C. Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Objek dan Subjek Penelitian	26
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	26

D.	Populasi dan Teknik Sampling.....	27
1.	Populasi	27
2.	Sampel	28
E.	Definisi Operasional Variabel.....	30
1.	Variabel bebas (Variabel Eksogen).....	30
2.	Variabel terikat (Variabel Endogen)	32
3.	Variabel Mediasi	34
F.	Uji Instrumen Penelitian	36
1.	Uji Validitas	36
2.	Uji Reliabilitas	36
G.	Teknik Analisis Data.....	37
1.	Evaluasi outer model.....	37
2.	<i>Convergent Validity</i>	37
3.	<i>Discriminant Validity</i>	37
4.	Evaluasi <i>inner</i> model.....	38
H.	Pengujian Hipotesis	38
BAB IV PEMBAHASAN.....		41
A.	Gambaran Subjek Penelitian	41
B.	Karakteristik Responden	42
C.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	43
D.	Pengujian Validitas Konstruk	48
E.	Pengujian Reliabilitas Konstruk.....	52
F.	Evaluasi Inner Model	55
G.	Uji Efek Mediasi	57
H.	Pembahasan.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		67
A.	Kesimpulan	67
B.	Keterbatasan Penelitian.....	68

C. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Mahasiswa Aktif Pascasarjana UMY	28
Tabel 3. 2 Panduan Menentukan Ukuran Sampel Model PLS-SEM	29
Tabel 3. 3 Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi.....	31
Tabel 3. 4 Dimensi dan Indikator Stres Kerja	32
Tabel 3. 5 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	32
Tabel 3. 6 Dimensi dan Indikator Perilaku Inovatif	34
Tabel 3. 7 Skala Likert	35
Tabel 3. 8 Kriteria Uji Outer Model	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	42
Tabel 4. 2 Kategori Penilaian	44
Tabel 4. 3 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi	44
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Stres Kerja	45
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Perilaku Inovatif	46
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4. 7 Nilai Loading Faktor sebelum penghapusan beberapa inikator	50
Tabel 4. 8 Nilai Loading Faktor setelah penghapusan beberapa inikator	51
Tabel 4. 10 Hasil uji Discriminant Validity	53
Tabel 4. 11 Hasil Cross Loading Discriminant Validity.....	54
Tabel 4. 12 Perbandingan AVE dengan akar AVE	55
Tabel 4. 13 Path Coefficients Bootstrapping	56
Tabel 4. 14 Nilai R Square	57
Tabel 4. 15 Tabel Perhitungan VAF.....	57
Tabel 4. 16 Pengujian Hipotesis	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	25
Gambar 3. 1 Diagram Alur Penelitian	35
Gambar 4. 1 Convergent Validity sebelum penghapusan beberapa indikator	49
Gambar 4. 2 Convergent Validity setelah penghapusan beberapa indikator.....	51
Gambar 4. 4 Evaluasi Inner Model	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Daftar Hasil Jawaban Responden	81
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	84
Lampiran 4 Hasil Output Outer Model Smart-Pls	85
Lampiran 5 Hasil Output Analisis Inner Model.....	88
Lampiran 6 Cara Menguji Mediasi Melalui Vaf.....	90