

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ABAD JAYA  
ABADI SENTOSA**



Oleh

**MUHAMMAD IHZA NOUVALDY AZIS**

**2017041025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN

Dengan ini Saya,

Nama : MUHAMMAD HIZA NOUVALDY AZIS

NIM : 2017041025

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ABAD JAYA  
SENTOSA**

Menyatakan bahwa tidak ada karya yang diujikan dalam memperoleh gelar sarjana di Perguruan Tinggi lain dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis ataupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali karya yang telah dicuci oleh penulis telah disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Mei 2022

A red rectangular stamp with the text "METERAI TEMPEL" and a serial number "2017041025-9001024" is placed over the signature. The signature is written in black ink and appears to be "Hiza".

Muhammad Hiza Nouvaldy Azis

**MOTTO**

“Bismillah Lulus –Ihza”

(M. Ihza Nouvaldy Azis)

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah yang telah diberikan hingga saat ini mampu mengerjakan skripsi hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini telah peneliti selesaikan, dimana dibutuhkan waktu yang tidak sebentar dalam mengerjakannya. Tujuan dari skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Berdasarkan hal tersebut penulis mengucapkan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, S.E., M.si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang memberikan arahan serta dukungan kepada mahasiswa Manajemen.
4. Ibu Meika Kurnia PRDA., M.Si., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi, dengan penuh kesabaran juga meluangkan waktu.
5. Segenap dosen pengajar Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan. Dengan ini penulis berharap dengan adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca.

## PERSEMBAHAN

Dengan terselesaikannya penelitian ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak pihak yang telah membantu dalam terselesaikannya penelitian ini:

1. Orangtua penulis yang selalu memberi dukungan moral dan moril :

H. Abdul Azis

Hj. Sriwahyuni

2. Dosen pembimbing beserta dosen penguji saya.

3. Kepada FEB UMY

4. Kepada teman teman satu angkatan.

Iqbal Maulana Bin Muslim

M. Risky Awayna Bin Azmi

Iklil Mahfuzd Bin Fauzan

M. Ibrahimmy Arasy Bin Saiful

Faisal Bin Arif

Dhifa Aji Bin Tamtama

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN .....	i
MOTTO .....	ii
PERSEMBAHAN.....	vi
Abstrak.....	vii
Abstract.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kinerja Karyawan .....	7
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	7
2.1.2 Indikator Kinerja.....	8
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	10
2.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja .....	11
2.2 Motivasi .....	12
2.2.1 Pengertian Motivasi .....	12
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
2.3 Gaya Kepemimpinan .....	23
2.3.1 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	24
2.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	27
2.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	27
2.4.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	27
2.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	28
2.5 Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis .....	29
2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.5.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.6 Kerangka Konseptual.....	31

BAB III METODE PENELITIAN .....	48
3.1 Objek dan Subjek Penelitian.....	48
3.1.1 Obyek Penelitian.....	48
3.1.2 Subjek Penelitian .....	48
3.2 Populasi dan Sampel.....	48
3.2.1 Populasi.....	48
3.2.2 Sample.....	48
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	50
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	50
3.5 Uji Kualitas Instrumen.....	53
3.5.1 Uji Validitas .....	53
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	53
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	54
3.6.1 Uji Normalitas.....	54
3.6.2 Uji Multikolinearitas .....	54
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
3.7 Pengujian Hipotesis .....	55
3.7.1 Uji F .....	55
3.7.2 Uji T.....	56
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Deskripsi Data.....	57
4.2 Karakteristik Responden.....	57
4.2.1 Jenis Kelamin Karyawan dari PT Abad Jaya Abadi Sentosa.....	57
4.2.3 Jabatan Karyawan dari PT Abad Jaya Abadi Sentosa.....	59
4.3 Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	60
4.3.1 Uji Validitas .....	60
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	62
4.4 Analisis Asumsi Klasik.....	62
4.4.1 Uji Normalitas.....	63
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.4.3 Uji Multikolineartias .....	64
4.5 Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	65
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t) .....	65
4.7 Pengujian Simultan (Uji f).....	66
4.8 Koefisien Determinasi (Uji r) .....	68



4.9	Pembahasan Hipotesis.....	69
4.9.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	69
4.9.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.9.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan 74	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		74
A.	Kesimpulan .....	74
B.	Saran .....	74
DAFTAR PUSTAKA .....		76
LAMPIRAN .....		79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

Gambar 4.1 *Pie Chart* Persentase Jenis Kelamin

Gambar 4.2 *Pie Chart* Persentase Usia Karyawan

Gambar 4.3 *Pie Chart* Persentase Jabatan Karyawa

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu

Tabel 3.1 Instrument Skala *Likert*