

PENGARUH *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP* TERHADAP PERILAKU INOVATIF
KARYAWAN MELALUI *KNOWLEDGE SHARING*
(**Studi Pada Bank BTPN**)

*THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
INNOVATIVE BEHAVIOR THROUGH KNOWLEDGE SHARING*
(*Study at Bank BTPN*)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

ACHMAD YACUB AKMAL NAUFAL

20170410445

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP* TERHADAP PERILAKU
INOVATIF KARYAWAN MELALUI *KNOWLEDGE SHARING*
(Studi Pada Bank BTPN)**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE
INNOVATIVE BEHAVIOR THROUGH KNOWLEDGE SHARING*
(Study at Bank BTPN)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memeroleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi
dan Bisnis dengan Program Studi manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh

ACHMAD YACUB AKMAL NAUFAL

20170410445

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP PERILAKU
INOVATIF KARYAWAN MELALUI *KNOWLEDGE SHARING***

(Studi Pada Bank BTPN)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE INNOVATIVE
BEHAVIOR THROUGH KNOWLEDGE SHARING***

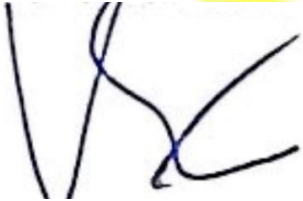
(*Study at Bank BTPN*)

Diajukan Oleh:

ACHMAD YACUB AKMAL NAUFAL

20170410445

Telah disetujui oleh:
Dosen Pembimbing



Dr. E Ika Nurul Qamari, SE., M..Si.
NIK 19690917199702 143 058

Yogyakarta, 12 Agustus 2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Achmad Yacub Akmal Naufal

Nomor Mahasiswa : 20170410445

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH TRANSFORMASIONAL**

LEADERSHIP TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN

MELALUI KNOWLEDGE SHARING (Studi Pada Bank BTPN)

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri bukan merupakan duplikasi karya pihak lain dan sepanjang pengetahuan saya tidak ada kesamaan karya yang diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau pendapat yang pernah ditulis kecuali yang secara tertulis telah dijadikan acuan dalam penelitian ini yang disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini dikemudian hari diketahui terdapat “klaim” dari pihak lain maka saya secara pribadi bertanggung jawab dan bersedia karya tulis ini dibatalkan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 12 Agustus 2022



Achmad Yacub Akmal Naufal

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim dengan mengucapkan Alhamdulillah Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dan mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Keluarga yang paling saya cintai yaitu Bapak Sunardi, Ibu Puji Rahayu, Kakak Muhammad Ridwan Gilang Ramadhan dan Adik perempuan saya satu satunya Nabila Alifah Yasmin yang sudah sangat berbesar hati atas segala keberhasilan dan pencapaian saya selama ini. Terima kasih dari hati yang paling terdalam karena sudah merawat dan membesarkan saya sampai saat ini dengan penuh cinta dan kasih sayang yang tidak akan pernah bisa saya balas. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa saya untuk kalian.
2. Sahabat-sahabat yang saya sayangi yang senantiasa memberi dukungan, semangat, perhatian, mendengarkan segala keluh kesah dan menghibur saya selama masa perkuliahan ini. Bahkan ketika saya bersikap buruk atau mengesalkan terhadap kalian, kalian selalu memaafkan dan menerima saya apa adanya.
3. Teman-teman mahasiswa kurang terkenal. Jefry, Erwin, Farhan, Hafiz, Reza, Azizah, Teh Bibah, Cintya, Jihan, Salma dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu karena sudah bersedia mendengarkan segala curahan hati, memberi semangat, dukungan, memberikan masukan, dan menghibur saya dalam perjalanan hidup saya di bangku perkuliahan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman yang sudah menjadi keluarga saya Rama, Bagas, Faras, Gilang, Deden, Deny, Andri, Sony yang sudah menjadi teman rasa keluarga yang sudah tumbuh besar bersama sama.
5. Teman teman KKN Bagas, Raka, Wahyu, Hanan, Fety, Ika yang sudah meluangkan waktu buat menikmati masa masa KKN saya.
6. Teman- teman Kontrakan Bimo, Yogi, Alm Harly yang sudah menemani waktu waktu luang dikontrakan.
7. Teman-teman Kerja Bob, Dinda, Lintar yang sudah mengajari saya, menjadi sahabat saya untuk menjalani beratnya perkuliahan ini sambil menjalankan kerja.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat, karunia, hidayah-Nya serta nikmat sehat dan nikmat kemudahan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap Perilaku Inovatif Melalui *Knowledge Sharing*”**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan moral dan juga materil dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yaitu:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya S.E, M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan kepada seluruh mahasiswa manajemen.
3. Ibu Dr. E Ika Nurul Qamari, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing saya yang sangat sabar dalam membimbing dan memberikan masukan kepada saya.
4. Ibu Sulis Heryanti, sebagai Pimpinan Bank BTPN yang telah memberikan kesempatan kepada saya menjadikan Bank BTPN sebagai objek dalam penelitian ini.
5. Bapak Sunardi, Ibu Puji Rahayu dan yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi dan doa yang selalu mengiringi langkah kaki penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, masukan, dan semangat dalam proses penyusunan skripsi.

Penulis memahami bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai

pihak. Semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak
terlebih dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

ogyakarta, 12 Agustus 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized cursive 'A' followed by a vertical line.

ahmad Yacub Akmal Naufal

DAFTAR ISI

<u>PENGARUH TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN MELALUI KNOWLEDGE SHARING</u>	i
<u>PENGARUH TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP TERHADAP PERILAKU INOVATIF KARYAWAN MELALUI KNOWLEDGE SHARING</u>	ii
<u>HALAMAN PERSETUJUAN</u>	iii
<u>HALAMAN PENGESAHAN</u>	iv.
<u>PERNYATAAN</u>	v
<u>MOTTO</u>	vi
<u>PERSEMBAHAN</u>	vii
<u>INTISARI</u>	ix
<u>ABSTRACT</u>	x
<u>KATA PENGANTAR</u>	xi
<u>DAFTAR ISI</u>	xiii
<u>DAFTAR TABEL</u>	xv
<u>PENDAHULUAN</u>	1
<u>A. Latar Belakang Penelitian</u>	1
<u>B. Rumusan Masalah Penelitian</u>	7
<u>C. Tujuan Penelitian</u>	8
<u>D. Manfaat Penelitian</u>	8
<u>BAB II</u>	9
<u>TINJAUAN PUSTAKA</u>	9
A. <u>Tinjauan Pustaka</u>	9
1. <u>Pengertian Kepemimpinan</u>	9
2. <u>Transformational Leadership</u>	11
3. <u>Perilaku Inovatif Karyawan</u>	13
4. <u>Knowledge Sharing</u>	16
B. <u>Penelitian Terdahulu</u>	18
C. <u>Hipotesis</u>	24
D. <u>Model Penelitian</u>	28
<u>BAB III</u>	29
<u>METODE PENELITIAN</u>	29
A. <u>Pendekatan Penelitian</u>	29
B. <u>Objek dan Subjek Penelitian</u>	29
C. <u>Data dan Teknik Pengumpulan</u>	29
D. <u>Populasi dan Teknik Sampling</u>	30

<u>E. Variabel Penelitian dan Pengukuran</u>	30
<u>F. Pengukuran Variabel</u>	31
<u>G. Definisi Operasional</u>	32
<u>H. Pengujian Instrumen Penelitian</u>	34
<u>I. Teknik Analisis Data</u>	35
<u>BAB IV</u>	41
<u>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</u>	41
<u>A. Gambar Umum Objek dan Subjek Penelitian</u>	41
<u>B. UJI Kualitas Instrumen</u>	42
<u>a. Uji Realibilitas</u>	42
<u>b. Uji Validitas</u>	42
<u>c. Analisis Statistis</u>	46
<u>d. Uji Asumsi Klasik</u>	49
<u>1. Uji Normalitas</u>	49
<u>2. Uji Heteroskedastisitas</u>	50
<u>3. Uji Multikoleniaritas</u>	51
<u>C. Path Analisis</u>	52
<u>1. Uji T</u>	52
<u>2. Uji F</u>	54
<u>D. Sobel Test</u>	56
<u>E. Pembahasan</u>	57
<u>BAB V</u>	58
<u>KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN</u>	58
<u>A. KESIMPULAN</u>	58
<u>B. SARAN</u>	58
<u>C. KETERBATASAN PENELETIAN</u>	58
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	59
<u>LAMPIRAN</u>	66

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional	32
Tabel 3.2 Skala Likert	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	42
Tabel 4.2 Uji Realibilitas Pada Vari	43
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Transformasional	44
Tabel 4.4 Uji Validitas variable <i>Knowledge Sharing</i>	45
Tabel 4.5 Uji Validitas variable Perilaku Inovatif	46
Tabel 4.6 Nilai Jarak	47
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif	48
Tabel 4.8 Uji Normalitas	49
Tabel 4.9 Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.11 Uji T (persamaan 1)	52
Table 4.12 Uji T (persamaan 2)	53
Table 4.13 Uji F	54
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinan (persamaan 1)	55
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinan (persamaan 2)	55
Table 4.16 Sobel Test	56

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Riset	66
Lampiran 2 Lembar Kuisioner	67
Lampiran 3 Uji Validitas	74
Lampiran 4 Uji Reabilitas	79
Lampiran 5 Analisis Deskriptif	80
Lampiran 6 Asumsi Klasik	81
Lampiran 7 Uji Regresi	83