

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI
MEDIASI PADA SEKOLAH DASAR DI KECAMATAN GAMPING**

*THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND JOB SATISFACTION
ON TEACHER PERFORMANCE WITH AFFECTIVE COMMITMENT AS
MEDIATION IN ELEMENTARY SCHOOL IN GAMPING DISTRICT*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

Bambang Irawan

20180410165

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI
MEDIASI PADA SEKOLAH DASAR DI KECAMATAN GAMPING**

*THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND JOB SATISFACTION
ON TEACHER PERFORMANCE WITH AFFECTIVE COMMITMENT AS
MEDIATION IN ELEMENTARY SCHOOL IN GAMPING DISTRICT*



Disusun Oleh:

BAMBANG IRAWAN

20180410165

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Bambang Irawan

Nomor Mahasiswa : 20180410165

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Afektif Sebagai Mediasi Pada Sekolah Dasar Di Kecamatan Gamping** ” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis menjadi acuan dalam penulisan naskah ini dan dilampirkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 26 Oktober 2022



Bambang Irawan

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga karya ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada tauladan kita Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Teriring rasa syukur yang sebesar-besarnya, dengan segala kasih sayang dan pengorbanan yang tiada hentinya, saya persembahkan karya ini kepada orang-orang yang menjadi bagian penting dari perjalanan hidup saya:

1. Ibunda tercinta Umi Hamidah
2. Bapak tercinta Lanang Budiyo
3. Kakak Pertama saya Heng Purbaya
4. Kakak Kedua saya Masedi Hidayah

Tak lupa juga, teruntuk saudara, sahabat, dan teman-teman seperjuangan di Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT. yang tanpa henti mencurahkan segala berkat, rahmat dan bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian yang berjudul “Pengaruh Keadilan Organasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen Afektif sebagai mediasi pada Sekolah Dasar di Kecamatan Gamping”.

Adapun penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik penelitian ini dengan tujuan agar mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi Guru yang mengajar di Sekolah Dasar Muhammadiyah di Kecamatan Gamping dalam meningkatkan kinerjanya.

Tentunya banyak dorongan dan partisipasi dari pihak-pihak yang selalu membimbing dan mendukung terlaksananya skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof.Rizal Yaya, SE, M.Sc., M.Si., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memimpin fakultas tempat penulis menuntut ilmu.

2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memimpin prodi tempat penulis menuntut ilmu.
3. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah sabar membimbing, mengarahkan, dan membagikan ilmunya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ayah dan Ibu serta keluarga yang senantiasa memberikan doa dan dukungan dalam mengerjakan skripsi.
5. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam pengerjaan skripsi ini.

Demikian ucapan terima kasih yang dapat saya sampaikan, mohon maaf jika ada kekurangan dalam penyusunan kata, kalimat dan sistematisasi dalam pembahasan skripsi ini. Segala saran dan kritik sangat dibutuhkan untuk perbaikan dan pengembangan penelitian selanjutnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan tambahan manfaat dan informasi bagi pembaca. Semoga pihak yang telah membantu dalam pencarian ini dapat dibalas dengan kebaikan yang melimpah. Amin ya Rabbal'alam.

Yogyakarta, 26 Oktober 2022



Bambang Irawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	6
C. TUJUAN PENELITIAN	7
D. MANFAAT PENELITIAN	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. LANDASAN TEORI	9
B. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	18
C. MODEL PENELITIAN	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Objek Penelitian dan Subjek penelitian	23

B. Jenis Data.....	23
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	23
D. Teknik Pengumpulan Data	24
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
F. Uji Instrumen Data	27
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	28
BAB IV PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian.....	34
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	45
C. Statistik Deskriptif.....	49
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	54
E. Pengujian Hipotesis	68
F. Pembahasan	73
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN.....	79
A. Simpulan.....	79
B. Keterbatasan Penelitian	80
C. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 2 Karakteristik responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 3 Karakteristik responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Keadilan Organisasional	46
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Afektif.....	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Guru	49
Tabel 4. 8 Interpretasi Kelas Interval.....	50
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Keadilan Organisasional.....	51
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Komitmen Afektif	52
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif Kinerja Guru	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Outliers	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Degrees of Freedom	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Goodness of Fit	66
Tabel 4. 17 Hubungan antar variabel.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Model Penelitian	22
Gambar 4. 1 Diagram Alur	56
Gambar 4. 2 Persamaan Struktural	57
Gambar 4. 3 Nilai Batas <i>Mahalonobis Distance</i>	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2 Statistik Deskriptif.....	95
Lampiran 3 Model.....	98
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	99
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	102
Lampiran 6 Data <i>Outliers</i>	105
Lampiran 7 <i>Degree of Freedom</i>	110
Lampiran 8 Hasil Uji Model Fit.....	111
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis.....	112
Lampiran 10 Kartu Bimbingan.....	121