

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP  
KEPUASAN KERJA**



**Disusun Oleh :  
Amra Riski  
NIM : 20170410235**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2022**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amra Riski

NIM : 20170410235

Jurusan : manajemen

Fakultas : ekonomi dan bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TER-**

### **HADAP KUPUASAN KERJA**

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri bukan merupakan duplikasi karya pihak lain dan sepanjang pengetahuan saya tidak ada kesamaan karya yang diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi atau pendapat yang pernah ditulis kecuali yang secara tertulis telah dijadikan acuan dalam penelitian ini yang disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini dikemudian hari diketahui terdapat klaim dari pihak lain maka saya secara pribadi bertanggung jawab dan bersedia karya tulis ini dibatalkan sebagaimanamestinya.

Yogyakarta, 31 januari 2022



## **MOTTO**

**“Hidup yang tidak pernah dipertaruhkan tidak akan pernah dimenangkan”**

## PERSEMBAHAN

Bismilallahirrahmanirrahim dengan mengucapkan Alhamdulillah Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dan mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua saya yang telah rela menunggu dengan sabar, terus berharap tanpa putus asa dan selalu mengirimkan uang untuk saya supaya saya dapat mengerjakan skripsi ini dengan tenang tanpa harus memikirkan keuangan walaupun mereka sendiri belum tentu memiliki uang untuk makan sendiri pencapaian ini salah satu persembahan istimewa saya kepada kalian pak bu.
2. Kepada aulya rogiyapriliana terimakasih ya ndut.
3. Dosen pembimbing saya yang telah mengarahkan saya dalam mengerjakan skripsi ini.
4. Sahabat-sahabat saya yang telah berjuang dari awal tapi meninggalkan saya untuk berjuang sendiri di akhir, kalian lulus duluan tanpa memikirkan saya yang kesusahan dulu bilangnyanya lulus bareng tapi kalian berkhianat.
5. Temen-teman kontrakan, asrama silampari, balai sriwijaya *I LOVE YOU FULL* gaes.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat, karunia, hidayah-Nya serta nikmat sehat dan nikmat kemudahan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja karyawan terhadap kepuasan kerja”**

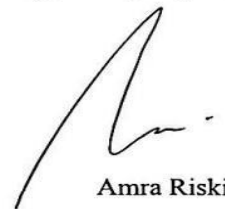
Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan moral dan juga materil dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebanyakbanyaknya kepada seluruh pihak yaitu:

1. Bapak Rizal Yaya S.E, M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.SI., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan kepada seluruh mahasiswa manajemen.
3. Ibu Handari selaku dosen pembimbing saya yang sangat sabar dalam membimbing dan memberikan masukan kepadaya.
4. Bapak Dedi Junaidi selaku pimpinan lapangan PT.selerayameragindua yang telah memberikan kesempatan kepada saya menjadikan PT. Sele Raya Meragin Dua sebagai objek dalam penelitian ini.

5. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, masukan, dan semangat dalam proses penyusunan skripsi.

Penulis memahami bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak terlebih dalam bidang manajemen sumber dayamanusia.

Yogyakarta, 31 januari 2022



Amra Riski

## DAFTAR ISI

HALAMAN COVER .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	8
1. Pengertian Kepemimpinan .....	8
2. Kepemimpinan Transformasional .....	10
3. Motivasi Kerja Karyawan .....	12
4. Kepuasan Kerja .....	14
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis .....	17
C. Model Penelitian .....	25
<b>BAB III   METODE PENELITIAN</b>	
A. Pendekatan Penelitian .....	26
B. Obyek dan Subyek Penelitian .....	26
C. Data dan Teknik Pengumpulan .....	27

	D. Populasi dan Teknik Sampling.....	27
	E. Variabel Penelitian dan Pengukuran .....	27
	F. Pengujian Instrumen Penelitian.....	31
	G. Teknik Analisis Data .....	31
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penyebaran Kuesioner .....	33
	B. Analisis Karakteristik Responden .....	33
	C. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	34
	D. Analisis Statistik .....	36
	E. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	38
	F. Path Analysis .....	40
	G. Sobel Test .....	43
	H. Pembahasan .....	45
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan .....	48
	B. Saran .....	48
	C. Keterbatasan Penelitian .....	59
	DAFTAR PUSTAKA .....	50
	LAMPIRAN .....	52



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Karakteristik responden .....	33
2. hasil uji validitas gaya kepemimpinan transformasional .....	34
3. hasil uji validitas motivasi kerja .....	35
4. hasil uji validitas kepuasan kerja .....	35
5. hasil uji reliabilitas item-item variable penelitian .....	36
6. nilai jarak .....	37
7. analisis deskriptif .....	37
8. hasil uji normalitas .....	39
9. hasil uji heteroskedastisitas .....	39
10. uji multikolinieritas .....	40
11. hasil uji T (persamaan 1) .....	41
12. hasil uji T (persamaan 2) .....	41
13. hasil uji F (persamaan 2) .....	42
14. hasil uji koefisien determinan (persamaan 1) .....	43
15. hasil uji koefisien determinan (persamaan 2) .....	43
16. hasil sobel test .....	44

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar	halaman
<b>1. model penelitian</b> .....	<b>25</b>