

**PERAN MEDIASI *SELF ACTUALIZATION*
PADA PENGARUH *INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY*
DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP *MILLENNIAL*
*EMPLOYEE PERFORMANCE***

Tesis

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**



Oleh :

Siti Roikatul Janah

20191020003

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Roikatul Janah

NIM : 20191020003

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Penelitian ini merupakan asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di institusi mana pun.
2. Penelitian ini merupakan hasil pemikiran, penelitian dan hasil analisis saya sendiri atas arahan dari tim pembimbing.
3. Penelitian ini tidak mencantumkan hasil penelitian atau karya dan pendapat yang telah dipublikasikan atau ditulis oleh orang lain terkecuali ditulis dan dicantumkan sesuai kaidah rujukan dan kutipan yang benar.

Pernyataan ini penulis buat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya. Apabila terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini dikemudian hari, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena penelitian ini, serta sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku.

Yogyakarta, 24 Oktober 2022



Siti Roikatul Janah
NIM. 20191020003

MOTTO

“Selesaikan apa yang sudah dimulai! Kita tidak bisa mengubah arah angin,
tetapi kita bisa mengubah ke mana arah berlayar”

“Maka, bersabarlah kamu dengan sabar yang baik”
(QS. Al Ma’arij:5)

“Ya Allah, tidak ada kemudahan kecuali apa yang Engkau jadikan Mudah.
Sedang yang susah bisa Engkau jadikan mudah, apabila Engkau menghendakinya”
(Shahih Ibnu Hibban No.2427)

“Everything is easy, if I understand”

“Satu ons tindakan sama berharganya dengan satu ton teori”

“Maju tanpa menyingkirkan orang lain, naik tinggi tanpa menjatuhkan orang lain dan
baik tanpa menjelekkkan orang lain”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan untuk keluarga tercinta, khususnya untuk Almh. Ibu Umi Hanik yang selalu mendukung, mendoakan dan mendidik kami selama ini. Untuk anakku tersayang Fadhil Pradana yang selalu menyemangatiku dan selalu menginginkan mamanya untuk ambil S3 diluar negeri. Dan untuk semua keluargaku, kakak-kakaku dan semua keponakanku tersayang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul "*Peran Mediasi Self Actualization Pada Pengaruh Individual Innovation Capability dan Self Efficacy Terhadap Millennial Employee Performance*". Tidak lupa sholawat serta salam penulis curahkan kepada junjungan nabi Muhammad SAW atas rahmat yang telah tercurah bagi seluruh alam semesta.

Penelitian ini penulis susun sebagai salah satu syarat guna mendapat gelar akademik. Selain itu, ucapan terima kasih penulis sampaikan atas segala dukungan, motivasi, dan bimbingan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiarto, MP., IPM., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, M.Sc.Eng., Ph.D., P.Eng.IPU., ASEAN.Eng selaku direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Arni Suwanti, M.Si selaku kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Retno Widowati PA., SE., M.Si., Ph.D Selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sekaligus sebagai dosen penguji.

5. Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing I.
6. Dr. Nuryakin, SE., MM., selaku dosen pembimbing II.
7. Seluruh dosen, dan staf Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Pihak PT. SARI WIJAYA yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian ini, terutama pada Bapak HRD.
9. Rekan mahasiswa Magister Manajemen UMY.
10. Anakku tersayang Fadhil Pradana yang selalu menyemangati dan mendoakanku.
11. Dan semua pihak yang telah banyak membantu selama penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis ucapkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa usulan penelitian ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis mengharap kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan. Demikian yang dapat penulis sampaikan, semoga usulan penelitian yang telah dibuat ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 27 Oktober 2022



Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan	i
Halaman Pengesahan	ii
PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LITERATUR REVIEW	10
A. Kinerja Karyawan	10
B. Budaya Organisasi	12
C. Individual Innovation Capability	14
D. Self Efficacy	17
E. Self Actualization	19
F. Generasi Milenial	21
G. Pengembangan Hipotesis	28
H. Model Penelitian	42

I. Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	44
B. Objek dan Subyek Penelitian.....	44
C. Populasi Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel	45
D. Variabel Penelitian	46
E. Teknik Pengumpulan Data	46
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
G. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Gambaran Umum Penelitian.....	64
B. Uji Kualitas Instrumen	71
C. Statistik Deskriptif	73
D. Hasil penelitian (Uji Hipotesis)	77
E. Pengujian Hipotesis.....	86
F. Pembahasan	92
BAB V PENUTUP	103
A. SIMPULAN.....	103
B. KETERBATASAN	104
C. SARAN.....	104
REFERENSI.....	105
Lampiran 1	112
Lampiran 2	113
Lampiran 3	114
Lampiran 4	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1	47
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
Tabel 3. 3 Goodness of Fit Index	62
Tabel 4. 1 Hasil Uji Tabulasi Silang Jeni Kelamin deng Usia.....	67
Tabel 4. 2 Hasil Uji Tabulasi Silang Usia dengan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4. 3 Hasi Uji Tabulasi Silang Usia dengan Masa Kerja.....	69
Tabel 4. 4 Hasil Uji Tabulasi Silang Pendidikan Terakhir dengan Masa Kerja	70
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	72
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4. 7 Interpretasi Kelas Interval	74
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Individual Innovation Capability.....	75
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Self Efficacy.....	75
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Variabel Self Actualization	76
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Millenial Employee Performance	77
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4. 13 Nilai Batas Mahalonobis Distance.....	82
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Outliers	83
Tabel 4. 15 Computation of degrees of freedom (Default model)	84
Tabel 4. 16 Menilai Goodness of Fit.....	85
Tabel 4. 17 Hasil Uji Hipotesis.....	87
Tabel 4. 18 Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model).....	89
Tabel 4. 19 Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model).....	89
Tabel 4. 20 Hasil Sobel Test.....	91
Tabel 4. 21 Hasil Sobel Test.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Teori Kebutuhan Maslow	19
Gambar 2. 2 Model Penelitian.....	42
Gambar 4. 1 Diagram Jalur	78
Gambar 4. 2 Persamaan Struktural	79
Gambar 4. 3 Goodness of FIT	84
Gambar 4. 4 Analisis Jalur Model Penelitian	88