

**PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN DAN METODE PELATIHAN
TERHADAP *SOFT SKILL* DAN KINERJA PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM, PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN KABUPATEN
SLEMAN**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh
Rahmat Angga Wijaya
20181020026

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 2 November 2022

Yang membuat pernyataan:



Rahmat Angga Wijaya
20181020026

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ✚ “ Demi masa, Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian kecuali orang-orang yang beriman dan beramal shaleh dan saling berpesan dengan kebenaran dan saling berpesan dengan kebenaran dan saling berpesan dengan kesabaran”.
(Al-Asr '1-3)

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

- Segala sesuatu yang aku kerjakan ini sesungguhnya kupersembahkan kepadaMU “Yaa Rabbul ‘alamin”.
- *Ayahanda dan Ibunda* pengukir jiwa ragaku yang selalu mendo’akanku.

PENGANTAR



Alhamdulillah, Puji dan Syukur atas kekuatan yang diberikan Allah padaku untuk bisa berjuang menyelesaikan amanah dan segala kewajibanku sehingga penyusun dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN DAN METODE PELATIHAN TERHADAP *SOFT SKILL* DAN KINERJA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM, PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN KAB. SLEMAN”. Tesis ini tersusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan yang penulis miliki. Terima kasih atas segala kritik dan saran yang bersifat membangun yang telah dan akan penulis terima.

Penyusunan tesis ini tidak akan berjalan dengan baik tanpa bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arni Surwanti, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, motivasi, dan pengarahan yang begitu besar selama masa penyusunan tesis.
2. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Tata Usaha Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak memberikannya.

3. Bapak dan Ibunda tercinta Do'a, harapan dan kasih sayangnya dengan tulus ikhlas yang tak mungkin terbalas.
4. Semua pihak yang penyusun tidak bisa sebutkan satu persatu yang telah memberi masukan-masukan dan bantuan guna penyelesaian tesis ini.

Semoga segala amalan yang baik tersebut akan memperoleh balasan rahmat dan karunia dari Allah SWT, Amien. Penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang ada pada penulis sehingga tidak menutup kemungkinan bila tesis ini masih banyak kekurangan.

Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi yang berkepentingan.

Yogyakarta, November 2022
Penulis,



Rahmat Angga Wijaya

DAFTAR ISI

Contents

Halaman Judul	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING DAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	vi
PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xii-xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN.....	1
B. PERUMUSAN MASALAH	8
C. TUJUAN PENELITIAN.....	8
D. MANFAAT PENELITIAN.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
B. Model Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Objek dan Subyek Penelitian	29
B. Jenis Data	29
C. Teknik Pengumpulan Data.....	30
D. Populasi dan Sampel.....	31
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	36
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	43
A. Profil Dinas pekerjaan umum, perumahan dan kawasan pemukiman kab. Sleman	43
B. Profil Responden	44

C.	Uji Instrumen Penelitian	46
D.	Uji Asumsi <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	50
E.	Uji validitas dan reliabilitas	55
F.	Hasil Analisis SEM.....	59
G.	Pembahasan.....	71
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....		77
A.	Simpulan	77
B.	Saran	79
C.	Keterbatasan Penelitian.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....		81

DAFTAR TABEL

Tabel. 3.1. Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3.3 Kriteria Goodness of Fit	39
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2. Karakteristik Responden berdasarkan Usiav	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa kerja	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Data	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Outliers Data	52
Tabel 4.10. Standardized Regression Weights	56
Tabel 4. 11. Construct Reliability	57
Tabel 4. 12. Average Extracted	58
Tabel 4. 12. Discriminant Validity	58
Tabel 4.13 Nilai Index Goodness of Fit	61
Tabel 4.14 Nilai Index Goodness of Fit	62
Tabel 4.15 Nilai Index Goodness of Fit	63
Tabel 4.16 Nilai Index Goodness of Fit	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Goodness of Fit Model Struktural	66
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis	66
Tabel 4.19 Hasil Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian	28
Gambar 4.1 Analisa Konfirmatori Variabel Efektivitas Pelatihan	61
Gambar 4.2 Analisa Konfirmatori Variabel Metode Pelatihan	62
Gambar 4.3 Analisa Konfirmatori Variabel Soft skill	63
Gambar 4.5 Model Struktural	65