

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEADILAN KOMPENSASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN WAROENG SPESIAL SAMBAL (SS) KOTA  
YOGYAKARTA**

**(Studi pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) kota Yogyakarta)**

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND JUSTICE  
COMPENSATION ON ORGANIZATION COMMITMENT IN  
IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

**(Study on employees Waroeng Spesial Sambal (SS) kota Yogyakarta)**



Oleh  
**APRIYANI KARTIKASARI**  
20130410127

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2017

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEADILAN KOMPENSASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN WAROENG SPESIAL SAMBAL (SS) KOTA  
YOGYAKARTA**

**(Studi pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) kota Yogyakarta)**

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND JUSTICE  
COMPENSATION ON ORGANIZATION COMMITMENT IN  
IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

**(Study on employees Waroeng Spesial Sambal (SS) kota Yogyakarta)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh  
**APRIYANI KARTIKASARI**  
20130410127

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2017**

## SKRIPSI

### **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEDILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

**( Studi pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) kota Yogyakarta)**

### **THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND JUSTICE COMPENSATION ON ORGANIZATION COMMITMENT IN IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

**(Study on employees Waroeng Spesial Sambal (SS) kota Yogyakarta)**



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Isthofaina Astuty, SE., M.Si

NIK: 19700428199603 143 051

Tanggal, 22 April 2017

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Apriyani Kartikasari

Nomor mahasiswa : 20130410127

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia bahwa karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 5 April 2017

Apriyani Kartikasari





# MOTTO

دِخَا عَنْهُ اللهُ ضِيْرِي رَلِكِ مَا بِنِ نَسِ اَءَ حَمَزَ بِيْنِ اُ عَن  
لِنَفْسِيْهِ يُحِبُّ مَا جِيْهِ لِأَيِّحَ حَتَّ كُمْ حَذَّ اَمِنْ يُوْلَا :بِنَ قَا اللهُ اِلِ رَسُوْمِ

“Tidak sempurna iman seseorang diantara kalian sehingga ia mencintai saudaranya sebagaimana ia mencintai dirinya sendiri”

منسملك طريق يتمس فيه علم سهل الله به طريق الى الجنة. رواه مسلم

”Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, maka Allah memudahkannya mendapat jalan ke surga”

( H.R Muslim)

سَا اِلَاوُ سَعَهَا لِاِيْكَلْفُ اُ اللهُ نَفْ

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

***Man Jadda Wa Jadda***”

”Barang siapa yang bersungguh - sungguh akan mendapatkannya.”

اِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

”Seseungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

Terima kasih Bapak dan Ibu yang dengan tulus memotivasiku untuk menjadi contoh yang baik, yang sangat luar biasa mendidikku dengan cara yang tidak mudah, yang telah memberikan banyak fasilitas dalam kuliah selama ini.

Seluruh keluarga besar yang dengan tulus memberi semangat dan memotivasiku untuk menjadi contoh yang baik bagi keluarga besarku.

Sahabat-sahabatku Amel, Annisa, Betty, dan Widi. Terima kasih telah menjadi Keluarga baru di Kota yang Istimewa ini.

Pengukir kenangan indah pengantar pijakan masa dewasaku, sahabat-sahabatku di Banjarnegara dan Yogyakarta. Kejar terus mimpi-mimpi kita , mimpi untuk sama-sama tersenyum disana nanti.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) kota Yogyakarta)”** dapat terselesaikan tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibunda Retno Widowati Purnama Asri, M.Si. Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan rasa kekeluargaan selama penulis menempuh studi.
3. Ibunda Isthofaina Astuty, SE., M.Si, dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia memberi waktu, pengetahuan, bantuan pemikiran, saran bimbingan dan dorongan serta kepercayaan yang sangat berguna bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah banyak memberikan pengarahan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) kota Yogyakarta, yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu serta saudaraku tercinta yang selalu mendoakan dan mendukung saya yang tidak henti-hentinya.
7. Semua keluarga besar penulis dan semua pihak yang telah memberikan motivasi, dukungan, doa serta bantuan baik moral maupun material yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semua bantuan yang diberikan kepada penulis semoga mendapatkan karunia dari Allah SWT. Penulisan Karya Tulis Ilmiah ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya penulisan ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi kemajuan ilmu manajemen pada umumnya dan bermanfaat bagi pembaca pada khususnya.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Yogyakarta, 5 April 2017

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	vii
ABSTRAK .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	13
A. Landasan Teori .....	13
1. Kepuasan Kerja .....	13
2. Keadilan Kompensasi .....	20
3. Komitmen Organisasi .....	31
4. Kinerja Karyawan .....	38
B. Kerangka Berpikir dan Penyusunan Hipotesis .....	45
C. Model Penelitian .....	57
BAB III METODE PENELITIAN .....	59
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	59
B. Jenis Data .....	59
C. Populasi .....	60
D. Teknik Pengumpulan Data .....	60
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	60
F. Uji Kualitas dan Instrumen data .....	63
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	71

A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	71
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	76
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	83
D. Pembahasan .....	98
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	106
A. Simpulan.....	106
B. Keterbatasan Penelitian .....	107
C. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian .....	48
Tabel 2.2. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian .....	50
Tabel 2.3. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian .....	52
Tabel 2.4. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian .....	54
Tabel 2.5. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian .....	56
Tabel 3.1. Klasifikasi Jawaban Skala Likert .....	61
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel .....	62
Tabel 3.3. Indeks Pengujian Kelayakan Model .....	70
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan Tetap Waroeng SS kota Yogyakarta .....	73
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	74
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	75
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	76
Tabel 4.6. Uji Validitas .....	77
Tabel 4.7. Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 4.8. Kategori Tingkat Jawaban Statistik Deskriptif .....	79
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .....	80
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Kompensasi.....	80
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	81
Tabel 4.12. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan. ....	82
Tabel 4.13. Kategori Tingkat Jawaban Statistik Deskriptif .....	83
Tabel 4.14. Identifikasi Outlier .....	84
Tabel 4.15. Hasil Uji Normalitas .....	85
Tabel 4.16. Regression Weights.....	87
Tabel 4.17. Hasil Uji Hipotesis .....	87
Tabel 4.18. Standardized Direct Effect. ....	91
Tabel 4.19. Standardized Indirect Effect.....	91
Tabel 4.20. Standardized Total Effects .....	91
Tabel 4.21. Pengujian Notes Model .....	93
Tabel 4.22. Pengujian Hubungan antara Indikator dengan Variabel.....	94
Tabel 4.23. Pengujian Hasil Goodness of Fit .....	96
Tabel 4.24. Output Modification Indicies .....	97
Tabel 4.25. Output Modifikasi .....	98

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	57
4.1. Model Hipotesis .....	86