

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BPRS BANGUN DRAJAT
WARGA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Oleh :

MELATI SELVIANA MENTARI

NPM : 20170730042

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS AGAMA ISLAM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BPRS BANGUN DRAJAT
WARGA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi (S.E) Strata Satu

Pada Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh :

Melati Selviana Mentari

NPM : 20170730042

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS AGAMA ISLAM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : MELATI SELVIANA MENTARI

Nomor Mahasiswa : 20170730042

Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BPRS BANGUN DRAJAT WARGA YOGYAKARTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 15 Oktober 2021

Yang membuat pernyataan



MELATI SELVIANA MENTARI

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk orang-orang tersayang dalam kehidupan penulis :

Ayahanda Bapak Bakti Marsudi yang selalu memberikan dukungan dan mendoakan anak perempuannya agar dapat sukses di masa depan.

Ibunda Endang Susi Rahayu yang selalu menyayangi dan mendoakan putrinya agar dapat sukses. Terimakasih telah mendidik anak perempuan dengan baik dan membahagiakan perempuannya.

Kakak Perempuan saya Kumala Ayu Hapsari Edmar yang selalu menyayangi dan membantu adiknya saat sedang mengalami masa sulit. Dan membahagiakan adiknya.

Teman saya Mutiara Nurul yang selalu memberi suport untuk saya agar dapat melakukan yang terbaik.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang judul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Syakir Jamaluddin, M.A. selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Homaidi Hamid, M.Ag. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Syarif As'ad, S.El., MSI. selaku pembimbing yang senantiasa membantu dan meluangkan waktunya disela-sela kesibukannya agar penulis dapat mendapatkan arahan yang tepat.
5. Seluruh Dosen Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

6. Seluruh Staff Tata Usaha Program Studi Ekonomi Syariah yang telah membantu dalam pengurusan akademik.
7. Kedua Orang Tua dan Kakak penulis yaitu Bapak Bekti Marsudi, Ibu Endang Susi Rahayu, SH. dan Kakak Kumala Ayu Hapsari Endmar S.Ak. yang saya cintai. Terima Kasih yang telah membantu dan mendo'akan yang terbaik untuk penulis selama menjalankan pendidikan dan memberi suport untuk dapat sukses di masa depan.
8. Terima Kasih untuk Teman SMA saya Mutiara Nurul dan Citra yang sudah memberikan semangat untuk penulis agar dapat menyelesaikan skripsi.
9. Terima kasih untuk teman saya Sri Indah Jubeski, Eka Savitri, Windy Delviana, Maddani Akhsa, Agnes Oktavia, Septiani, Almas Farhah, Dwi Setia, Cindy Galuh Wulandari yang sudah menyemangati penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dan kebersamai penulis selama di bangku perkuliahan.

Semoga kebaikan dari semua pihak mendapat balasan dari Allah Subhanahu Wata'ala. Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis menerima kritik dan saran agar dapat membangun penelitian ini agar dapat menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Yogyakarta, 15 Oktober 2021



Melati Selviana Mentari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
NOTA DINAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
TRANSLITERASI.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian	9
BAB II.....	11

TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	11
A. Tinjauan Pustaka.....	11
B. Kerangka Teoritik	23
1. Kompensasi.....	23
2. Lingkungan Kerja	30
3. Pelatihan	32
4. Kinerja Karyawan	40
5. Motivasi	42
C. Kerangka Pemikiran.....	48
D. Hipotesis	49
BAB III.....	57
METODE PENELITIAN.....	57
A. Jenis Penelitian	57
B. Subjek Penelitian dan Objek Penelitian	57
C. Populasi dan Sampel.....	57
D. Jenis Data	59
E. Metode Pengumpulan Data.....	59
F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	60
G. Teknik Analisis Data.....	62
BAB IV	68
PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	68
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	68
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	72

C. Karakteristik Responden	72
D. Uji Validitas Data	76
E. Uji Reliabilitas	79
F. Hasil Pengujian R-Square dan Model Struktural	80
G. Pengujian Hipotesis	82
H. Pembahasan Hasil Penelitian	88
BAB V	96
PENUTUP	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN-LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	60
Tabel 3. 2 Definisi Oprasional Variabel Independen.....	60
Tabel 3. 3 Ringkasan Rule of Thumb Eva luasi Model Pengukuran	64
Tabel 3. 4 Ringkasan Rule of Thumb Eva luasi Model Struktural.....	65
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Lama menjadi Karyawan.....	73
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	75
Tabel 4. 5 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4. 6 Average Variance Extracted (AVE).....	78
Tabel 4. 7 Discriminant Validity	79
Tabel 4. 8 Nilai cronbach's alpha dan composite reability.....	80
Tabel 4. 9 Nilai R-Square	81
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Hipotesis	82
Tabel 4. 11 Specific Indirect Effects.....	85
Tabel 4. 12 Rangkuman Hasil Analisis dengan SmartPLS.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	49
Gambar 4. 1 Tampilan Ouput Outer Model.....	77
Gambar 4. 2 Koefisien Jalur SmartPLS	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiner Penelitian	106
Lampiran 2 Hasil Wawancara BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta Dengan Salah Satu Karyawan Bagian Back Office	112
Lampiran 3 Hasil Wawancara BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta Dengan Salah Satu Karyawan Bagian Skai (Satuan Kerja Audit Internal)	114
Lampiran 4 Hasil Wawancara BPRS Bangun Drajat Warga Yogyakarta Dengan Salah Satu Karyawan Bagian SDM	117
Lampiran 5 Hasil Output SmartPLS 3.0	119
Lampiran 6 Foto Wawancara.....	124
Lampiran 7 Hasil Turnitin	125