

**PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA TERHADAP  
PEMENUHAN HAK UPAH PEKERJA  
DI YOGYAKARTA**

**Skripsi**



**Disusun Oleh:**

**Violita Lisna Salsabilla**

**NIM. 20180610089**

**Fakultas Hukum**

**Program Studi Hukum**

**Rumpun Hukum Administrasi Negara**

**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**2022**

**PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA TERHADAP  
PEMENUHAN HAK UPAH PEKERJA  
DI YOGYAKARTA**

**Skripsi**



**UMY**

**UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**Unggul & Islami**

**Disusun Oleh:**

**Violita Lisna Salsabilla**

**NIM. 20180610089**

**Fakultas Hukum**

**Program Studi Hukum**

**Rumpun Hukum Administrasi Negara**

**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA TERHADAP  
PEMENUHAN HAK UPAH PEKERJA  
DI YOGYAKARTA**

**Skripsi**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada  
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

  
**UMY**

**Disusun Oleh:**  
**Violita Lisna Salsabilla**  
**NIM. 20180610089**

Telah disetujui oleh dosen pembimbing skripsi pada 18 Juni 2022

Dosen Pembimbing



Dr. Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum.  
NIP. 196808211993031003

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Violita Lisna Salsabilla

NIM : 20180610089

Judul Skripsi : **PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA  
TERHADAP PEMENUHAN HAK UPAH PEKERJA DI  
YOGYAKARTA**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 12 April 2022



**Violita Lisna Salsabilla**  
NIM. 20180610089

## HALAMAN MOTTO

“Yakinlah, ada sesuatu yang menantimu setelah sekian banyak kesabaran yang kau jalani, yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit.”

(Ali Bin Abi Thalib)



# UMY

UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Alhamdulillahirabbal'alamin*

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT karena Ridho-Nya dan telah menghadirkan orang-orang yang sangat berarti yang selalu memberi dukungan dan doa kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
2. Orangtua saya tercinta yaitu Basuki dan Eni Puspowati yang telah membesarkan, mendidik, mengasihi saya dan juga selalu memberi semangat selama pengerjaan skripsi sehingga dapat terselesaikan dengan baik
3. Kedua kakak saya yaitu Andina dan Deni yang selalu memberi dukungan kepada saya selama pengerjaan skripsi ini.



## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA TERHADAP PEMENUHAN HAK UPAH PEKERJA DI YOGYAKARTA”**. Penulisan Hukum ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Iwan Satriawan, S.H., MCL., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Sunarno S.H., M.Hum., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan bimbingan, masukan, serta memotivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Ahdiana Yuli Lestari S.H., M.Hum. selaku Dosen Wali yang telah membimbing penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

7. Seluruh Staff Akademik Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas bantuan penyelesaian administrasi.
8. Pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian dan Angga Suangga S.H., M.H. selaku Staff Pengawas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta yang sudah berkenan untuk memberi informasi terkait penelitian penulis.
9. Keluarga penulis Mimi, Babe, Mbak Andin dan Deni yang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan selalu sabar ketika penulis sedang *badmood* saat mengerjakan skripsi.
10. Sahabat penulis di SMA yaitu Rahma Oktavia dan Ervina Intan yang selalu memberi dukungan, motivasi dan apresiasi yang kadang sedikit gila kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat penulis di perkuliahan yaitu Firdha Ikhsania, Novita Wulandari, Andra Resto, Salsabila Safa, Efitia Aqilannisa, Oktanadia Puspa yang sudah menemani penulis dari masa maba sampai sekarang.
12. Terkhusus juga untuk Firdha dan Novita sobat magang yang tidak bosan-bosannya selalu mengingatkan penulis dan terus memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi.
13. Sahabat penulis di organisasi yaitu Trisya, Nisa, Lisa, Wahyu yang juga senantiasa memberikan motivasi dan dukungan dalam penyelesaian skripsi.
14. Serta Teman-teman angkatan 18 di Fakultas Hukum yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan pengalaman berharga yang tak terlupakan.
15. Diri saya sendiri, terima kasih sudah mau bertahan dan berusaha keras menyelesaikan sampai saat ini. terima kasih atas kepercayaan pada diri saya sendiri bahwa saya mampu menyelesaikan tugas akhir ini.

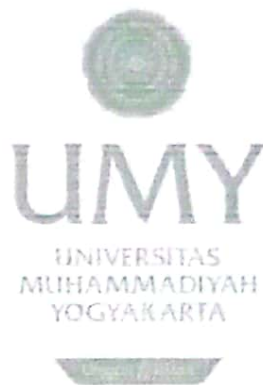


Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.  
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 12 April 2022



Violita Lisna Salsabilla  
NIM. 20180610089



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI I</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR SINGKATAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
A. Tinjauan Hukum Ketenagakerjaan.....	8
B. Tinjauan Upah.....	22
C. Tinjauan Pengawasan.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>36</b>
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Jenis Sumber Data.....	36
C. Narasumber .....	38
D. Lokasi Penelitian.....	38
E. Teknik pengumpulan Data .....	38
F. Analisis Data .....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>40</b>
A. Gambaran Umum Daerah Istimewa Yogyakarta .....	40
B. Pengawasan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Terhadap Pemenuhan Hak Upah atas Pekerja di Yogyakarta .....	52
C. Faktor-Faktor Penghambat Pengawasan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta Terhadap Pemenuhan Hak Upah atas Pekerja di Yogyakarta .....	65

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	69
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	71
<b>LAMPIRAN</b> .....	74



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.</b> Upah Minimum Kabupaten/Upah Minimum Provinsi di DIY .....	43
<b>Tabel 2.</b> Tata Cara Pengawasan Ketenagakerjaan dan Zona Pandemi .....	62



## DAFTAR SINGKATAN

Disnakertrans	: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
dll	: dan lain lain
KHL	: Kehidupan Hidup Layak
K3	: Kesehatan dan Keselamatan Kerja
PPKM	: Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat
PPNS	: Penyidik Pegawai Negeri Sipil
UMK	: Upah Minimum Kabupaten/Kota
UMP	: Upah Minimum Provinsi

