

**HALAMAN JUDUL**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENANAMAN  
MODAL KABUPATEN TEMANGGUNG**

**SKRIPSI**

Disusun untuk Memenuhi Tugas Akhir Karya Ilmiah/Skripsi Sebagai syarat  
memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan di Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

Disusun oleh :

**Rafi Muhammad Dzaky**

**20180520233**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

### HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rafi Muhammad Dzaky

NIM : 20180520233

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA,DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENANAMAN MODAL KABUPATEN TEMANGGUNG

Dengan Ini saya menyatakan bahwa skripsi tersebut merupakan hasil penulisan saya sendiri tanpa campur tangan orang lain dan belum diajukan di Universitas manapun.Apabila saya ternyata menjiplak karya orang lain atau tidak murni mengerjakan sendiri maka saya dikemudian hari bersedia untuk menerima berbagai sanksi dari Universitas.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan seperlunya.

Yogyakarta, 30-11-2022

Yang membuat pernyataan



Rafi Muhammad Dzaky  
NIM : 20180520233

## MOTTO

*“Untuk memperoleh hal yang diinginkan, kuncinya harus bersabar dan berproses melewati berbagai macam rintangan”*

*-Peneliti-*

*“Beri nilai dari usahanya, jangan dari hasilnya. baru kita bisa menilai kehidupan”*

*-Albert Einstein-*

*“Tanpa ilmu, amal tidak ada gunanya. Sedangkan ilmu tanpa amal adalah hal yang sia-sia”*

*-Abu Bakar Ashshidiq-*

*“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan”*

*(Q.S Al Insyirah : 5-6)*

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah lillahi rabbil alamin telah diselesaikannya penulisan Tugas Akhir Karya Ilmiah atau Skripsi. Dengan ini peneliti akan mempersembahkan kepada :

1. Allah SWT yang sudah memberikan kemudahan dan rahmat demi kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari jaman kegelapan menuju zaman terang benderang.
3. Kedua orang tua saya yang saya cintai dan banggakan, papi Bambang Sudjarmiko dan mami Yenni Hendriyati yang sudah ikut mendoakan, memberikan semangat dan dukungan untuk saya dalam mengerjakan skripsi. Terima kasih juga sudah menjadi orang tua terbaik dalam hidup saya.
4. Adik kandung saya Raihan Muhammad Ri'fat yang juga mendoakan saya dalam mengerjakan skripsi.
5. Teruntuk Teman-teman SMP-SMA saya yang turut mendukung saya untuk menyelesaikan skripsi.
6. Teman teman satu jurusan (Haykal, Bagas, Jaka, Utami, Farkhan dan lainnya) yang turut mendukung saya.
7. Kawan kawan UKM Release Photography Club, KKN Mandiri Unit Pengabdian Indonesia juga ikut serta mendukung saya.
8. Bestfriend saya Ivan Okky Adila Firman dan Tatung Squad mujahidin yang juga ikut mendukung saya dalam perskripsian

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Alhamdulillahirabbil'alamin, Saya sebagai peneliti mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Allah SWT yang sudah memberikan rahmat dan hidayahnya kepada saya hingga bisa menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA,DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENANAMAN MODAL KABUPATEN TEMANGGUNG”**.

Tugas akhir Karya Ilmiah atau skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar S.IP sebagai pertanggungjawaban peneliti sebagai mahasiswa program studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Peneliti juga memohon maaf jika dalam penulisan dan penelitian ini masih ada kekurangan, oleh karena itu peneliti meminta saran dan kritik dengan lapang dada untuk menyempurnakan skripsi saya.

Penulisan dan penelitian bisa terselesaikan berkat dukungan dan doa dari berbagai pihak serta kerja keras dan niat dari peneliti. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Muchamad Zaenuri, M.Si yang selalu menyempatkan waktunya untuk membimbing saya hingga bisa terselesaikan skripsi saya
2. Ibu Prof. Dr. Dyah Mutiarin, M.Si. sebagai Dosen Penguji Seminar Proposal saya yang memberikan kritik dan saran kepada skripsi saya.
3. Semua Dosen Program Studi Ilmu Pemerintahan


4. Semua Responden dari Dinas Penanaman Modal Kabupaten Temanggung yang sudah turut membantu saya dalam penelitian
5. Keluarga Besar saya,sahabat maupun teman-teman yang sudah memberi dukungan dan doa

Bagi pihak yang tidak saya sebutkan satu per satu,peneliti mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas semua dukungan,doa dan partisipasinya.Peneliti juga memohon maaf bila ada kesalahan yang saya perbuat selama penulisan skripsi.Semoga kebaikan yang diperbuat kepada saya mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Yogyakarta, 30-11-2022

Peneliti



Rafi Muhammad Dzaky  
NIM : 20180520233

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	x
SINOPSIS.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1    LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2    RUMUSAN MASALAH.....	10
1.3    TUJUAN PENELITIAN.....	10
1.4    MANFAAT PENELITIAN.....	11
1.5    PENELITIAN TERDAHULU.....	13
1.6    KERANGKA DASAR TEORI.....	17
1.6.1.    KINERJA PEGAWAI.....	17
1.6.2.    MOTIVASI KERJA.....	23
1.6.3.    DISIPLIN KERJA.....	30
1.6.4.    LINGKUNGAN KERJA.....	35
1.7    DEFINISI KONSEPTUAL.....	40
1.8    VARIABEL PENELITIAN DAN DEFINISI OPERASIONAL.....	43
1.    Variabel Penelitian.....	43
2.    Definisi Operasional.....	45
1.9    HIPOTESIS.....	46
1.10.    METODE PENELITIAN.....	48
1.10.1.    Jenis Penelitian.....	48
1.10.2.    Populasi dan Sampel.....	48
1.10.3.    Teknik Pengumpulan Data.....	50

1.10.4.	Teknik Analisa Data .....	52
<b>BAB II</b>	<b>DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN .....</b>	<b>61</b>
2.1.	GAMBARAN DINAS PENANAMAN MODAL KABUPATEN TEMANGGUNG .....	61
2.2.	VISI DAN MISI DINAS .....	62
2.3.	TUGAS POKOK DAN FUNGSI DINAS .....	63
2.4.	STRUKTUR DINAS .....	64
2.5.	NAMA NAMA DAN JABATAN PEGAWAI DINAS.....	65
<b>BAB III</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>66</b>
3.1.	DESKRIPSI PENGUMPULAN DATA .....	66
3.2.	ANALISA STATISTIK DESKRIPTIF.....	66
3.2.1.	Deskripsi Data Identitas Responden .....	66
3.2.2.	Deskripsi Data Per Item Variabel dan Kuesioner .....	69
3.3.	UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS.....	73
3.3.1.	Uji Validitas .....	73
3.3.2.	Uji Realibilitas.....	74
3.4.	UJI ASUMSI KLASIK.....	75
3.4.1.	Uji Normalitas .....	75
3.4.2.	Uji Multikolinearitas.....	76
3.4.3.	Uji Heterokedastisitas .....	77
3.5.	ANALISA REGRESI BERGANDA.....	78
3.5.1.	Analisa Regresi Berganda per Variabel .....	78
3.5.2.	Analisa Regresi Berganda per Indikator .....	80
3.6.	UJI HIPOTESIS.....	84
3.6.1.	Uji F (Uji Simultan) .....	84
3.6.2.	Uji T (Uji Parsial).....	85
3.7.	UJI KOEFISIEN DETERMINASI .....	87
3.8.	PEMBAHASAN .....	88
3.8.1.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	88
3.8.2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	89
3.8.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	89
3.8.4.	Pengaruh Motivasi Kerja,Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	90
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>92</b>



4.1. KESIMPULAN .....	92
4.2. SARAN .....	93
DAFTAR PUSTAKA .....	95
LAMPIRAN .....	98

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Pintu Masuk Dinas Penanaman Modal Kabupaten Temanggung .....	62
Gambar 2. 2 Struktur Dinas Penanaman Modal Kabupaten Temanggung .....	64

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 1. 2 Definisi Operasional .....	45
Tabel 1. 3 Interval Koefisien Determinasi .....	60
Tabel 3. 1 Persentase responden kategori Jenis Kelamin .....	66
Tabel 3. 2 Persentase responden kategori Umur .....	67
Tabel 3. 3 Persentase responden kategori Pendidikan.....	67
Tabel 3. 4 Persentase responden kategori Agama .....	68
Tabel 3. 5 Pernyataan variabel Motivasi Kerja .....	69
Tabel 3. 6 Pernyataan variabel Disiplin Kerja.....	70
Tabel 3. 7 Pernyataan variabel Lingkungan Kerja .....	71
Tabel 3. 8 Pernyataan variabel Kinerja Pegawai .....	72
Tabel 3. 9 Hasil Uji Validitas .....	74
Tabel 3. 10 Hasil Uji Realibilitas .....	74
Tabel 3. 11 Hasil Uji Normalitas .....	75
Tabel 3. 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	76
Tabel 3. 13 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	77
Tabel 3. 14 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda Per variabel.....	78
Tabel 3. 15 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda Per indikator .....	80
Tabel 3. 16 Hasil Uji F(Uji Simultan .....	85
Tabel 3. 17 Hasil Uji T (Uji Parsial).....	86
Tabel 3. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	88